



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**PROREKTOR
KIERUJĄCA SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK JĘZYKU I LITERATURZE
UNIwersYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko adiunkta

na Wydziale Neofilologii

Podstawowe informacje

- 1. Nr referencyjny konkursu:** konkurs_56_NEO_adiunkt_1_2021
- 2. Dyscyplina naukowa:** językoznawstwo
- 3. Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełny etat, 40 godzin w tygodniu
- 4. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:** umowa o pracę na czas określony od 1.10.2021 do 30.09.2022
- 5. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:** 1.10.2021
- 6. Miejsce wykonywania pracy:** al. Niepodległości 24, 61-714 Poznań
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:** dokumenty należy złożyć w sekretariacie Instytutu Orientalistyki (al. Niepodległości 24, 61-714 Poznań lub mailowo pod adres: azjatystyka@amu.edu.pl) w terminie do 24.08.2021 r., podając numer referencyjny konkursu.
- 8. Wymagane dokumenty:**
 - Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs prof. dr hab. Katarzyny Dziubalskiej-Kołaczyk;
 - *Curriculum Vitae*;
 - Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art.

328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 t.j. ze zmianami);

- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych;
- Kwestionariusz osobowy dla kandydata ubiegającego się o przyjęcie do pracy;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji";
- Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy:

1. Ukończone studia turkologiczne II stopnia.
2. Doktorat z nauk humanistycznych.
3. Biegła znajomość turkijskiego języka środkowoazjatyckiego, przede wszystkim kazachskiego.
4. Znajomość języka angielskiego.
5. Dobra znajomość języka tureckiego będzie dodatkowym atutem.
6. Doświadczenie w nauczaniu języków obcych będzie dodatkowym atutem.
7. Doświadczenie w pracy badawczej na uczelni wyższej będzie dodatkowym atutem.

III) Wymagania i kwalifikacje:

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 t.j. ze zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Ukończone studia turkologiczne II stopnia.
2. Doktorat z nauk humanistycznych.
3. Biegła znajomość turkijskiego języka środkowoazjatyckiego, przede wszystkim kazachskiego.
4. Znajomość języka angielskiego.
5. Dobra znajomość języka tureckiego będzie dodatkowym atutem.
6. Doświadczenie w nauczaniu języków obcych będzie dodatkowym atutem.
7. Doświadczenie w pracy badawczej na uczelni wyższej będzie dodatkowym atutem.

IV) Wymagania językowe:

- Język środkowoazjatycki język turkijski (przede wszystkim kazachski) – poziom biegły (C2)
- Język turecki - poziom średniozaawansowany (B2)
- Język angielski - poziom średniozaawansowany (B2)

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne:

1. Doświadczenie w nauczaniu języków obcych będzie dodatkowym atutem.
2. Doświadczenie w pracy badawczej na uczelni wyższej będzie dodatkowym atutem.

VI) Benefity:

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ możliwość pracy zdalnej
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja
- ✓ stojaki na rowery

VII) Kryteria kwalifikacyjne:

1. Ukończone studia turkologiczne II stopnia.
2. Doktorat z nauk humanistycznych.
3. Biegła znajomość turkijskiego języka środkowoazjatyckiego, przede wszystkim kazachskiego.
4. Znajomość języka angielskiego.
5. Dobra znajomość języka tureckiego będzie dodatkowym atutem.
6. Doświadczenie w nauczaniu języków obcych będzie dodatkowym atutem.
7. Doświadczenie w pracy badawczej na uczelni wyższej będzie dodatkowym atutem.

VIII) Przebieg procesu wyboru:

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Inne.
8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego:

Wybrany kandydat będzie miał możliwość rozwoju swojej kariery naukowej poprzez prowadzenie badań i publikowanie ich wyników przy wsparciu pozostałych badaczy zajmujących się daną dziedziną. Będzie miał także możliwość aplikowania i brania udziału w projektach badawczych, co umożliwi mu dalszy rozwój naukowy w dziedzinie turkologii.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.