

„Załącznik nr 17

Zasady przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim

§ 1

Załącznik określa szczegółowe zasady przyznawania oraz wysokość nagród rektora dla nauczycieli akademickich.

§ 2

Rektor sporządza plan podziału funduszu nagród, którego wysokość określa plan rzeczowo-finansowy UAM, z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody za osiągnięcia naukowe;
- 2) nagrody za osiągnięcia dydaktyczne;
- 3) nagrody za osiągnięcia organizacyjne;
- 4) nagrody za całokształt osiągnięć przyznawane nauczycielom przechodzącym na emeryturę.

§ 3

1. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy lub na wniosek, o którym mowa w § 7, przyznaje nauczycielom akademickim nagrody z funduszu za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, artystyczne, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku.
2. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy, przyznaje nagrody nauczycielom akademickim przechodzącym na emeryturę, za całokształt ich osiągnięć naukowych i dydaktycznych lub artystycznych.
3. Rektor z własnej inicjatywy przyznaje nagrody nauczycielom akademickim, jeśli osiągnięcie, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie zostanie nagrodzone przez prezesa rady ministrów lub właściwego ministra.

§ 4

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są w szczególności za:
 - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne, udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu, lub pracami artystycznymi;

- 2) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta lub opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą w zakresie dyscyplin artystycznych;
 - 3) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
 - 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
 - 5) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie.
2. Osiągnięcia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a, nie może stanowić publikacja naukowa wyróżniona nagrodą doskonałości naukowej finansowaną ze środków projektu „Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza (ID-UB)”.

§ 5

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej w załączniku nr 1 do regulaminu, zwanej dalej stawką.
2. Wysokość nagrody ustaloną według zasad określonych w ust. 1 zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.

§ 6

1. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust. 1.
2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 3 ust. 2, określa corocznie rektor, uwzględniając liczbę uprawnionych oraz sytuację finansową UAM.
3. Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 3, jest nagrodą indywidualną lub zespołową I stopnia.
4. Wysokość nagrody ustala się według zasad określonych w § 5.
5. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia – wynosi trzykrotność stawki;
 - 2) II stopnia – wynosi dwukrotność stawki;
 - 3) III stopnia – jest równa jednej stawce.
6. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia – może wynosić do sześciokrotności stawki;
 - 2) II stopnia – może wynosić do czterokrotności stawki;
 - 3) III stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki.

§ 7

1. Dziekani, po zasięgnięciu opinii rady dziekańskiej, przedstawiają wraz z uzasadnieniem wnioski o nagrody indywidualne i zespołowe I stopnia za osiągnięcia naukowe w terminie do 31 marca roku, w którym przyznana ma być nagroda. Do wniosku należy dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, nieuwzględnione przez rektora stanowią podstawę do ubiegania się o indywidualną nagrodę za osiągnięcia naukowe II i III stopnia.
3. Rektor ustala podział środków funduszu przeznaczonych do dyspozycji dziekanów i innych kierowników jednostek organizacyjnych w sposób proporcjonalny do kadry zatrudnionej w tych jednostkach.
4. Rektor corocznie informuje dziekanów i kierowników innych jednostek organizacyjnych o wysokości oraz o liczbie stawek przypadających na nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-3, z zastrzeżeniem ust. 2.
5. Wnioski wraz z uzasadnieniem o przyznanie nagród, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-3, z zastrzeżeniem ust. 2, składają dziekani i kierownicy jednostek organizacyjnych innych niż wydział do dnia 30 czerwca. We wniosku należy wskazać rodzaj i stopień nagrody, udział procentowy członków zespołu w przypadku nagrody zespołowej oraz dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku. Do wniosku dziekana załącza się opinię rady dziekańskiej.
6. Do dyrektorów filii postanowienia ust. 1-5 stosuje się odpowiednio.

§ 8

1. Osiągnięcie, będące podstawą wniosku o nagrodę prezesa rady ministrów lub właściwego ministra w danym roku złożonego na podstawie rozporządzenia prezesa rady ministrów lub ministra, nie może być przedstawione do nagrody rektora w trybie określonym w § 7.
2. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana jedna nagroda indywidualna lub zespołowa rektora.”