



Zarządzenie nr 430/2019/2020
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 6 marca 2020 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu
im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Na podstawie art. 77² § 4 Kodeksu pracy, w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 poz. 1668 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 348/2018/2019 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 13 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Nauczyciel akademicki, który miał przyznane podwyższone wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 4, może się ponownie ubiegać o podwyższenie wynagrodzenia tylko na podstawie osiągnięć uzyskanych w kolejnych okresach następujących po dniu złożenia ostatniego wniosku stanowiącego podstawę przyznania podwyższonego wynagrodzenia, nie wcześniej jednak niż po upływie 12 miesięcy od poprzedniego podwyższenia wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4.”

2) w § 26:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi może być przyznana premia za złożenie aplikacji o środki na realizację projektu badawczego albo badawczo-rozwojowego, finansowanego z innych źródeł niż określone w art. 365 pkt 1, 2, 4 i 5 oraz w art. 459 ustawy, lub za ich uzyskanie w ramach tego projektu, zwana dalej „premią projektową”. Premią są objęte wnioski aplikacyjne i uzyskane projekty, których finansowanie ze środków zewnętrznych wynosi nie mniej niż 70% ich całkowitej wartości.”

b) w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wniosek aplikacyjny, w postaci papierowej lub elektronicznej, został złożony wraz z formularzem zgłoszeniowym odpowiednio do Centrum Wsparcia Projektów albo Uczelnianego Centrum Innowacji i Transferu Technologii, nie

później niż w terminie 14 dni przed upływem terminu składania wniosku aplikacyjnego do instytucji finansującej;”

3) w § 30 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Roczne wynagrodzenia motywacyjnego nie przyznaje się pracownikowi, który w tym samym roku kalendarzowym otrzymał indywidualną nagrodę rektora, o której mowa w § 25 ust. 1.”

4) w Zasadach podwyższania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich, stanowiących załącznik nr 14 do regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w części III:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Jeżeli kierownik/koordynator projektu utworzył uczelniany zespół badawczy sfinansowany z kosztów bezpośrednich projektu do obliczenia punktacji dodaje się 5 punktów.”

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dla projektów z zakresu dziedziny nauk humanistycznych, nauk społecznych i nauk teologicznych wagi określone w pkt. 2 wynoszą 200%, a w przypadku projektów ERC (niezależnie od dziedziny nauki) wartość wskaźników wynosi 300%.”

5) w Zasadach przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim, stanowiących załącznik nr 17 do regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, w § 7:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dziekani, po zasięgnięciu opinii rady dziekańskiej, przedstawiają wraz z uzasadnieniem wnioski o nagrody indywidualne i zespołowe I stopnia za osiągnięcia naukowe w terminie do 31 marca roku, w którym przyznana ma być nagroda. Do wniosku należy dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku.”

b) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Wnioski wraz z uzasadnieniem o przyznanie nagród, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-4, z zastrzeżeniem ust. 1, składają dziekani i kierownicy jednostek organizacyjnych innych niż wydziały do dnia 30 czerwca. We wniosku należy wskazać rodzaj i stopień nagrody, udział procentowy

członków zespołu w przypadku nagrody zespołowej oraz dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku. Do wniosku dziekana załącza się opinię rady dziekańskiej.”

- 6) załącznik nr 19 (Wysokość premii projektowej) do regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu otrzymuje brzmienie:

Wysokość premii projektowej

Rodzaje projektów	Wysokość premii projektowej za złożenie aplikacji	Wysokość premii projektowej za uzyskanie środków w ramach projektu
1. Projekty finansowane z budżetu UE. 2. Projekty finansowane ze środków niepodlegających zwrotowi pochodzących ze źródeł zagranicznych lub o łączonym finansowaniu ze środków krajowych i międzynarodowych, dla których kwota dofinansowania wynosi powyżej 1mln zł.	2.500	5.000
Projekty finansowane ze środków krajowych, dla których okres realizacji jest nie krótszy niż 36 miesięcy.	1.500	3.000
1. Projekty finansowane ze środków krajowych, dla których okres realizacji jest krótszy niż 36 miesięcy, o wartości dofinansowania powyżej 40 tys. zł. 2. Projekty finansowane ze środków niepodlegających zwrotowi pochodzących ze źródeł zagranicznych lub o łączonym finansowaniu ze środków krajowych i międzynarodowych, dla których kwota dofinansowania mieści się w przedziale od 40 tys. zł do 1 mln zł*.	750	1.500

* Projekty z dofinansowaniem w walucie obcej przelicza się na złote polskie wg średniego kursu NBP z dnia składania wniosku aplikacyjnego.



§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

Rektor

Prof. dr hab. UAM Andrzej Lesicki