

OFERTA PRACY – post-doc

Nazwa stanowiska: adiunkt – stażysta podoktorski w projekcie NCN GRIEG-1 (UMO-2019/34/H/HS2/00495)

Instytucja: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Wydział Anglistyki

Sposób zatrudnienia: umowa o pracę

Okres zatrudnienia: 24 miesiące

Kwota wynagrodzenia: 10 000 PLN (brutto brutto) miesięcznie

Oczekiwana data rozpoczęcia pracy: maj 2022

Kierowniczka projektu: prof. UAM dr hab. Magdalena Wrembel

Tytuł projektu: Międzydziedzinowe badania w wielojęzyczności: Modelowanie nabywania języka trzeciego (L3) w różnorodnych kontekstach [ang: Across-domain investigations in multilingualism: Modeling L3 acquisition in diverse settings (ADIM)]

Data ogłoszenia: 15.01.2022

Termin składania ofert: 09.05.2022

Forma składania ofert: drogą mailową na adres magdala@amu.edu.pl

Opis oferty pracy:

Dwa stanowiska adiunkta – stażysty podoktorskiego/stażystki podoktorskiej są dostępne na Wydziale Anglistyki Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w ramach polsko-norweskiego projektu ADIM “Międzydziedzinowe badania w wielojęzyczności: Modelowanie nabywania języka trzeciego (L3) w różnorodnych kontekstach”, finansowanego przez EEA granty norweskie. ADIM jest międzynarodowym projektem realizowanym przez trzy uczelnie: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, UiT The Arctic University of Norway w Tromsø oraz NTNU Norwegian University of Science and Technology w Trondheim. Oprócz dwóch stanowisk post-doc na UAM, będą utworzone równoległe dwa stanowiska na UiT oraz NTNU. Projekt musi zakończyć się do 30 kwietnia 2024.

Wymogi formalne (zgodnie z wytycznymi NCN dla stanowiska post-doc):

- 1) uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
- 2) zatrudnienie na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- 3) w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- 4) w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Kryteria kwalifikacyjne

Kandydaci powinni spełniać następujące wymagania kwalifikacyjne:

1. stopień naukowy doktora w dyscyplinie językoznawstwo,
2. specjalizacja obejmująca fonetykę i fonologię, nabywanie języka obcego, wielojęzyczność i/lub neurolingwistykę

3. udokumentowane doświadczenie badawcze w zakresie językoznawstwa i akwizycji mowy,
4. doświadczenie w projektowaniu i przeprowadzaniu eksperymentów z zakresu fonetyki i fonologii oraz analizy danych,
5. znajomość segmentacji fonetycznej oraz anotacji nagrań audio,
6. natywna lub prawie natywna kompetencja w zakresie języka polskiego i angielskiego oraz znajomość innych języków obcych (mile widziany norweski),
7. dobra znajomość statystyki oraz doświadczenie w wykorzystaniu najnowszych narzędzi statystycznych np. R,
8. udokumentowane osiągnięcia publikacyjne,
9. umiejętność pracy zespołowej, otwartość na współpracę w zespole interdyscyplinarnym,
10. przedsiębiorczość, sumienność, kreatywność, dobra organizacja pracy.

Dodatkowe atuty:

1. szersze zainteresowania innymi dziedzinami językoznawczymi (np. składnią i/lub neurolingwistyką),
2. znajomość kontekstów nabywania języka w perspektywie wielojęzyczności,
3. doświadczenie badawcze z udziałem uczestników wielojęzycznych.

Zakres zadań

Do zadań post-doca będzie należeć:

1. Ścisła współpraca z kierowniczką projektu (PI) w zakresie projektu badawczego, zbierania i analizy danych.
2. Wizyty studyjne w instytucjach partnerskich w Norwegii w celu konsultacji projektu badawczego, zbierania danych fonologicznych/składniowych/neurofizjologicznych oraz globalnej analizy danych.
3. Zarządzanie procesem rekrutacji uczestników badań oraz zbieraniem danych w Polsce oraz Norwegii.
4. Analiza danych fonetycznych/fonologicznych. Pomoc w analizie danych neurofizjologicznych.
5. Zaangażowanie w proces upowszechniania wyników poprzez prezentacje konferencyjne oraz publikacje naukowe w czasopiśmie.
6. Udział w przygotowaniu prezentacji konferencyjnych oraz pisaniu artykułów naukowych.
7. Odpowiedzialność za zarządzanie danymi w projekcie.
8. Współtworzenie wielojęzycznego korpusu mowy w projekcie.
9. Udział w zarządzaniu witryną internetową projektu.
10. Udział w organizacji warsztatów i innych wydarzeń przewidzianych w projekcie.
11. Wykonywanie innych zadań związanych z projektem zleconych przez PI.
12. Współpraca z badaczami - stażystami podoktorskimi zatrudnionymi w ramach projektu na uczelniach norweskich UiT oraz NTNU.

Dodatkowe informacje

Tytuł projektu: Międzydziedzinowe badania w wielojęzyczności: Modelowanie nabywania języka trzeciego (L3) w różnorodnych kontekstach [ang: Across-domain investigations in

multilingualism: Modeling L3 acquisition in diverse settings (ADIM)] NCN GRIEG-1 (UMO-2019/34/H/HS2/00495)

The scientific investigation of multilingual language acquisition is vibrant and growing. However, studies typically focus exclusively on one language domain in a selected acquisition setting. What is missing is a broader picture of multilingual acquisition, processing and use. Especially the phenomenon of cross-linguistic influence (CLI) investigated across different domains in multilingual acquisition still remains largely unexplored. The ADIM project aims to bridge this gap by addressing these issues in an interdisciplinary and comprehensive manner. ADIM focuses on three groups of multilingual learners who share the same language repertoire but vary in their specific profiles with respect to the setting and stage of acquisition. Participants are L1 speakers of Polish with English as L2 acquiring Norwegian as an L3 in instructed and naturalistic settings respectively, both at initial and advanced stages of acquisition, and Polish/Norwegian L1 bilinguals acquiring English as an L3. While L3 research has so far predominantly been based on e.g. acceptability judgement tasks (for syntax) or perception/production tests (for phonology), the ADIM project will supplement these with methodology that has so far generally not been common in this field, EEG/ERPs and eyetracking. The novelty of the present project pertains to how electrophysiological evidence combined with more traditional behavioral methods can inform the theory of L3 acquisition, in particular, to examine transfer source selectivity in L3/Ln. ADIM will further test and modify existing theoretical models of L3 acquisition so that they offer an optimal explanatory framework which can account for the complexity of the acquisition process in the multilingual mind. The project will thus contribute to a greater understanding of multilingual competence and its acquisition and processing in general, but it will also document the speech patterns of Polish-Norwegian multilingual communities with different constellations of stage and setting of acquisition. The project is innovative as it has an unprecedented broad scope, it is interdisciplinary and applies cutting-edge technologies alongside a range of more traditional research methods. It is based on a close international co-operation between active research groups from three renowned European universities (i.e. AMU in Poznań, UiT in Tromsø and NTNU in Trondheim), with each partner institution specializing in one of the selected linguistic domains. The project will provide comprehensive research on a complex topic that is currently very significant to the research community and to the general public.

Dalsze informacje można uzyskać kontaktując się z kierowniczką projektu prof. UAM dr hab. Magdaleną Wrembel, magdala@amu.edu.pl

Oferta powinna zawierać:

- szczegółowy życiorys/CV obejmujący osiągnięcia naukowe, badawcze oraz organizacyjne, udział w projektach badawczych i wystąpieniach konferencyjnych,
- kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora,
- list motywacyjny z uzasadnieniem zainteresowania projektem,
- listę publikacji naukowych,
- opis dotychczasowych i obecnych zainteresowań naukowych,
- list rekomendujący kandydata/tkę,

- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zmianami).

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną na adres e-mailowy kierowniczkii projektu prof. UAM dr hab. Magdaleny Wrembel, magdala@amu.edu.pl

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w trybie konkursu otwartego zgodnie z zasadami NCN dotyczącymi zatrudnienia stażysty podoktorskiego w projekcie. Do rozmowy kwalifikacyjnej w trybie online zostaną zaproszeni wybrani kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne. O wynikach rekrutacji kandydaci zostaną powiadomieni drogą e-mailową.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.