



**PROREKTORKA
KIERUJĄCA/Y SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK O JĘZYKU I LITERATURZE
UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko wykładowcy

na Wydziale Neofilologii

Podstawowe informacje

- 1. Nr referencyjny konkursu (reference number): konkurs_35_Neo_wykladowca_1_2025**
- 2. Dyscyplina naukowa (research field): literaturoznawstwo, językoznawstwo**
- 3. Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
PEŁNY ETAT, 40 GODZIN W TYGODNIU W ZADANIOWYM SYSTEMIE CZASU PRACY
- 4. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): umowa na czas określony od 1 października 2025 do 30 września 2026**
- 5. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date): 1 października 2025**
- 6. Miejsce wykonywania pracy (work location):**
Instytut Orientalistyki Collegium Heliodori Świącicki, ul. Grunwaldzka 6, 60-780 Poznań
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Dokumenty należy przesłać pocztą na adres:
Instytut Orientalistyki
'Konkurs'
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza
ul. Grunwaldzka 6
60-780 Poznań
lub mailowo na adres: azjatystyka@amu.edu.pl w temacie podając nr referencyjny konkursu
Decyduje data dostarczenia dokumentów do Instytutu Orientalistyki.
Termin składania wniosków: 20.08.2025
- 8. Wymagane dokumenty (required documents)**

- Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs pan prof. dr hab. Piotr Pawluć;
- *Curriculum Vitae*;
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j.)
- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych;
- Referencje od poprzednich pracodawców;
- Deklaracja, że Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*;

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- ☐ R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- ☐ R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- ☐ R 3 samodzielny naukowiec
- ☐ R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy (offer description)

Instytut Orientalistyki Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu ogłasza konkurs na stanowisko wykładowcy (praktyczna nauka języka chińskiego i chiński język klasyczny). Poszukujemy osoby silnie zmotywowanej do pracy dydaktycznej, posiadającej doświadczenie dydaktyczne obejmujące nauczanie języka chińskiego jako obcego. Oczekujemy gotowości prowadzenia zajęć na pierwszym i drugim stopniu studiów (studia licencjackie i magisterskie). Pensum dydaktyczne wynosi 360 godzin lekcyjnych w ciągu roku akademickiego.

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

- 1) Stopień zawodowy magistra filologii
- 2) Kilkuletnie doświadczenie w pracy dydaktycznej (nauczanie języka chińskiego jako obcego)
- 3) Znajomość języka chińskiego (mandaryńskiego) na poziomie natywnym.
- 4) Bardzo dobre przygotowanie merytoryczne w praktycznym nauczaniu języka chińskiego jako języka obcego oraz języka chińskiego klasycznego
- 5) Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- 6) Dodatkowym atutem będzie przygotowanie do nauczania takich przedmiotów jak: kompozycja tekstu, lektura chińskich tekstów specjalistycznych.

- 7) dodatkowym atutem będzie dyplom licencjata lub magistra sinologii albo z nauczania języka chińskiego jako obcego

IV) Wymagania językowe (required languages)

1. język chiński – ojczysty
2. język angielski – dobry

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

Kandydat powinien mieć kilkuletnie udokumentowane doświadczenie w nauczaniu współczesnego języka chińskiego i klasycznego języka chińskiego. Doświadczenie w nauczaniu lektury tekstów specjalistycznych i kompozycji tekstu będzie dodatkowym atutem.

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

- 1) Stopień zawodowy magistra;
- 2) Znajomość języka chińskiego (mandaryńskiego) na poziomie natywnym;
- 3) Kilkuletnie udokumentowane doświadczenie w pracy dydaktycznej (dydaktyka języka chińskiego);
- 4) Bardzo dobre przygotowanie merytoryczne w praktycznym nauczaniu języka chińskiego jako języka obcego oraz klasycznego języka chińskiego;
- 5) Dobra znajomość w mowie i piśmie języka angielskiego;
- 6) Dodatkowym atutem będzie przygotowanie do nauczania takich przedmiotów jak lektura tekstów specjalistycznych i kompozycja tekstu;
- 7) dodatkowym atutem będzie dyplom licencjata lub magistra sinologii albo z nauczania języka chińskiego jako obcego
- 8) Rozmowa kwalifikacyjna.

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

6. Komisja ma prawo poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

- możliwość rozwijania działalności badawczej,
- doskonalenie umiejętności dydaktycznych,
- możliwość aplikowania i uczestniczenia w krajowych i międzynarodowych grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM,
- praca w dynamicznym środowisku naukowym; możliwość ubiegania się o awans naukowy (kolejny stopień naukowy i tytuł).

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.