

Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

— Misja UAM —

PROREKTOR Przemysław Wojtaszek

kierujący Prorektor ds. Finansów i Projektów Badawczych
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

— HR Excellence in Research —

ogłasza konkurs na stanowisko:

Asystent/Asystentka badawcza

W Centrum Zaawansowanych Technologii z przeznaczeniem do pracy w Centrum
Programowalnych Polimerów

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu (reference number)	
2. Dyscyplina naukowa (research field)	Nauki Chemiczne
3. Wymiar czasu pracy (job status) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (hours per week)	½ etatu (około 20 h tygodniowo)
4. Wynagrodzenie (salary) a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	2 881 brutto Wynagrodzenie uzupełniające w wysokości około 2508,27 brutto (35 zł brutto za godzinę) Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas	umowa o pracę na czas na czas określony 7 miesięcy

zatrudnienia (type of contract)	
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date)	01.03.2025
7. Miejsce wykonywania pracy (work location)	Centrum Zaawansowanych Technologii, Uniwersytetu Poznańskiego 10, Poznań
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (application deadline and how to apply)	Prosimy o przesyłanie aplikacji na mail szwedalab@gmail.com do 18.02.2026
10. Wymagane dokumenty (required documents)	■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Inne dokumenty określone przez komisję konkursową; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

● Określenie kwalifikacji (<i>researcher profile</i>) zgodnie z wytycznymi Euraxess	xR1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora ☐ R2 naukowiec ze stopniem doktora ☐ R3 samodzielny naukowiec ☐ R4 doświadczony samodzielny naukowiec
● Opis oferty pracy (<i>offer description</i>)	Projekt ma na celu opracowanie abiotycznych enzymów zdolnych do selektywnego katalizowania transformacji chemicznych w środowiskach niefizjologicznych. W przeciwieństwie do enzymów naturalnych, które ewoluowały, by działać w biologicznych warunkach, systemy abiotyczne zostaną zaprojektowane z myślą o szerszym zastosowaniu w syntezie organicznej. Dzięki precyzyjnej kontroli sekwencji monomerów projekt zakłada dostosowanie kształtu (SHAPE) makrocząsteczek w celu uzyskania pożądaných właściwości katalitycznych. Badania koncentrują się na syntezie polimerów o zdefiniowanej sekwencji, projektowaniu ich struktury struktury drugo i trzeciorzędowej poprzez odpowiedni dobór monomerów oraz wprowadzeniu funkcjonalności katalitycznych w celu zwiększenia selektywności i wydajności reakcji chemicznych. Zaawansowane techniki uczenia maszynowego wspomogą analizę zależności między sekwencją a funkcją, umożliwiając projektowanie i przewidywanie złożonych układów katalitycznych. To innowacyjne podejście poszerza granice chemii polimerów syntetycznych, oferując nową drogę do tworzenia abiotycznych enzymów o funkcjonalności porównywalnej do naturalnych makrocząsteczek, otwierając tym samym nowe możliwości w katalizie organicznej. Więcej informacji o działalności zespołu znajduje się na szwedalab.com.
● Wymagania i kwalifikacje (<i>requirments and qualifications</i>)	Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania: ● Tytuł magistra w dziedzinie chemii ● Doświadczenie w pracy laboratoryjnej

	• Kreatywność, umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie oraz motywacja do realizacji celów badawczych • Dobra znajomość języka angielskiego
• Wymagania językowe (<i>required languages</i>)	Język: Angielski Poziom: Dobry
• Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (<i>required research experience</i>)	• Udokumentowane doświadczenie w preparatywnej syntezie organicznej • Znajomość chemii polimerów będzie dodatkowym atutem • Praktyczne doświadczenie w metodach chromatograficznych (GC, HPLC, Flash) • Znajomość podstawowych metod spektroskopowych stosowanych do identyfikacji związków organicznych (NMR, FTIR, CD, UV-Vis, fluorescencja) • Umiejętność projektowania i prowadzenia syntez związków organicznych • Doświadczenie w pracy z automatycznym synteizatorem • Umiejętność przygotowywania publikacji naukowych oraz prezentowania wyników badań • Biegłość w obsłudze oprogramowania takiego jak Origin, Mendeley, MNOVA
• Benefity (<i>benefits</i>)	■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne (<i>eligibility criteria</i>)	1. Doskonałość naukowa 2. Doświadczenie badawcze w projekcie SHAPE 3. Komunikacja w języku angielskim 4. Motywacja do pracy badawczej

VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)	1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Inne: 8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
IX. Perspektywy rozwoju zawodowego	(informacja o możliwościach rozwoju kariery zawodowej)

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)