



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**PROREKTOR
KIERUJĄCA SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK O JĘZYKU I LITERATURZE
UNIwersytetu IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS

**NA STANOWISKO ADIUNKTA NA WYDZIALE NEOFILOLOGII
(Zakład Filologii Unikatowych)**

Podstawowe informacje

- 1. Nr referencyjny konkursu (reference number): konkurs_18_WN_adiunkt_1_2023**
- 2. Dyscyplina naukowa (research field):**
Językoznawstwo lub literaturoznawstwo
- 3. Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełen etat, 40 godzin w tygodniowym systemie czasu pracy
- 4. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):**
umowa o pracę na czas nieokreślony/na czas określony roku/...lat
Umowa o pracę na czas określony 1.10.2023-30.09.2024
- 5. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):**
1.10.2023
- 6. Miejsce wykonywania pracy (work location):**
Wydział Neofilologii, Instytut Lingwistyki Stosowanej
Collegium Novum
al. Niepodległości 4, 61-874 Poznań
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Dokumenty należy złożyć do dnia : 31.08.2023
- Osobiście w Biurze Obsługi Wydziału Neofilologii, al. Niepodległości 4, 61-874 Poznań, pok. 107A.
- Poczta elektroniczną na adres ils@amu.edu.pl w temacie podając nr referencyjny konkursu: konkurs_18_WN_adiunkt_1_2023
- Poczta tradycyjną na adres Wydziału Neofilologii al. Niepodległości 4, 61-874 Poznań, pok. 107A, podać nr referencyjny konkursu: konkurs_18_WN_adiunkt_1_2023

Decyduje data dostarczenia dokumentów do Biura Obsługi Wydziału

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu : 14.09.2023

8. Wymagane dokumenty (required documents)

- Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;
- *Curriculum Vitae*;
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.).
- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych.
- Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Zgłoszenie będzie rozpatrywane tylko w przypadku podpisania ww. zgody na przetwarzanie danych osobowych

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

II) Opis oferty pracy (offer description):

Zakład Filologii Unikatowych w Instytucie Lingwistyki Stosowanej Wydziału Neofilologii prowadzi, między innymi, badania w obszarze językoznawstwa i literaturoznawstwa nowogreckiego oraz dydaktykę uniwersytecką w tym zakresie. Od kandydata oczekujemy prowadzenia badań naukowych, aktywności z zakresu publikacji i pozyskiwania grantów na badania, prowadzenia zajęć dydaktycznych w wymiarze 210 h rocznie.

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Udokumentowane prowadzenie działalności badawczej w dyscyplinie językoznawstwo (preferowane językoznawstwo nowogreckie i/lub językoznawstwo porównawcze polsko-nowogreckie).
2. Publikacje z ostatnich 4 lat w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym.
3. Udokumentowany udział lub kierowanie projektami naukowymi w ciągu ostatnich 4 lat.
4. Udokumentowane doświadczenie dydaktyczne na stanowisku nauczyciela akademickiego na studiach filologicznych lub lingwistycznych, szczególnie dotyczące przedmiotów: nauka języka greckiego, nauka języka specjalistycznego greckiego, językoznawstwo kulturowe, językoznawstwo porównawcze, językoznawstwo historyczne języków indoeuropejskich z naciskiem na język grecki.
5. Wystąpienia na konferencjach krajowych i międzynarodowych.
6. Preferowany poziom natywnej znajomości języka greckiego (nowogreckiego) - poziom C2.
7. Dobra znajomość języka angielskiego.
8. Mile widziana znajomość języka polskiego.

IV) Wymagania językowe (required languages)

1. język grecki (podstawowy, dobry, płynny, ojczysty)
2. język angielski (podstawowy, dobry, płynny, ojczysty)

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

Vide p.III

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria) łącznie 50 pkt

1. Udokumentowany dorobek publikacyjny – krajowy i zagraniczny (0-10 pkt)
2. Pozyskane granty – krajowe i zagraniczne (0-10 pkt)
3. Rozmowa kwalifikacyjna (0-15 pkt)
4. Doświadczenie w pracy dydaktycznej (0-5 pkt)
5. Udział w konferencjach krajowych i zagranicznych (0-10 pkt)

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Współpraca z zespołem filologów lub językoznawców w obszarze badań i dydaktyki. Współpraca w ramach projektów realizowanych na UAM . Możliwość tworzenia zespołów Badawczych w ramach uczelni oraz we współpracy z innymi jednostkami akademickimi w Polsce, Europie i na świecie. Możliwość uzyskania stopnia doktora habilitowanego nadawanego w Polsce. Możliwość realizowania projektów w ramach projektów strategicznych UAM.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.