

Szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników

Dyscyplina: pedagogika

OBSZARY PODLEGAJĄCE OCENIE OKRESOWEJ pracownicy dydaktyczni – ocena w obszarach II i III; pracownicy badawczy – ocena w obszarach I i III; pracownicy badawczo-dydaktyczni – ocena w obszarach I, II, III)

I. Działalność badawcza
<i>Osiągnięcie/a naukowe i artystyczne objęte ewaluacją jakości działalności naukowej przeprowadzanej w ramach dyscyplin naukowych</i> Opublikowane lub przyjęte do druku: - artykuł naukowy w recenzowanym czasopiśmie, - monografia naukowa, - rozdział w monografii naukowej, - redakcja monografii naukowej. Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.
<i>Aktywność projektowa</i> - kierowanie projektem badawczym, - udział w projekcie badawczym, - złożenie badawczego wniosku projektowego. Projekt może być krajowy lub zagraniczny, pracownik/pracowniczka wskazuje źródło finansowania i numer wniosku/umowy projektowej. Kryterium jest spełnione, jeśli złożono wniosek lub uzyskano lub rozliczono w okresie podlegającym ocenie przynajmniej jeden projekt niezależnie od roli w nim.
<i>Współpraca krajowa i międzynarodowa</i> - staż badawczy, - udział w Komitecie naukowym konferencji, - aktywne uczestnictwo w konferencji naukowej (wykład, referat, poster, dyskusja panelowa), - udział w zespołach badawczych innych niż w punkcie „Aktywność projektowa” (np. grupa badawcza). Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.
<i>Inne osiągnięcia naukowe nieobjęte ewaluacją, w tym uczestniczenie w kształceniu doktorantów</i>

- wypromowani doktorzy w okresie podlegającym ocenie,
- uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego,
- uzyskanie nagrody naukowej, stypendium naukowego,
- recenzowanie artykułów, monografii naukowych,
- ekspertyzy naukowe lub wdrożeniowe.

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- **oceny poprawnej** jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- **oceny dobrej** jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- **oceny wyróżniającej** jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

II. Działalność dydaktyczna
<i>Realizacja procesu dydaktycznego i dbałość o jakość kształcenia</i> - prowadzenie zajęć dydaktycznych zgodnie z planem, sylabusami oraz zakładanymi efektami uczenia się, - zapewnienie osobom studiującym możliwości kontaktu i wsparcia dydaktycznego (np. konsultacje, komunikacja mailowa, spotkania online), - terminowe dokumentowanie przebiegu procesu dydaktycznego w obowiązujących systemach uczelnianych, - pozytywne wyniki ankiet studenckich. Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje wszystkie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.
<i>Podnoszenie kompetencji dydaktycznych oraz działalność szkoleniowa</i> - udział w szkoleniach, kursach, warsztatach, studiach podyplomowych lub konferencjach z zakresu dydaktyki akademickiej, - prowadzenie lub organizacja szkoleń, warsztatów lub zajęć dla nauczycieli akademickich, - udział w projektach lub grantach podnoszących własne kompetencje z zakresu dydaktyki i jakości kształcenia, - referaty lub wystąpienia poświęcone zagadnieniom dydaktyki i edukacji akademickiej. Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

Aktywność dydaktyczna

- współudział w opracowaniu, aktualizacji lub wdrażaniu programów studiów, specjalności lub przedmiotów,
- autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych, skryptów, podręczników, materiałów metodycznych,
- organizacja lub współorganizacja wydarzeń dydaktycznych (seminariów, konferencji, dni otwartych, konkursów, seminariów dydaktycznych),
- udział w projektach edukacyjnych, grantach dydaktycznych lub opieka nad studenckimi inicjatywami naukowymi,
- realizacja zajęć w ramach Amu-Pie lub innych programów międzynarodowych.

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

Pełnienie funkcji w ramach obowiązków dydaktycznych

- udział w gremiach i zespołach dydaktycznych (np. rady programowe, URK, zespoły ds. jakości kształcenia, komisje rekrutacyjne),
- pełnienie funkcji dydaktycznych: opiekun roku/specjalności, praktyk, koordynator przedmiotu; koordynowanie działań dydaktycznych,
- pełnienie opieki nad studentami zagranicznymi oraz z programów MOST i PoMOST,
- promotorstwo lub recenzowanie prac dyplomowych (licencjackich, magisterskich, doktorskich),
- opieka nad kołem naukowym lub inną działalnością studencką,
- otrzymanie nagrody, wyróżnienia lub innej formy uznania za działalność dydaktyczną.

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- **oceny poprawnej** jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- **oceny dobrej** jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- **oceny wyróżniającej** jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

III. Działalność organizacyjna
Pełnienie funkcji w ramach obowiązków organizacyjnych na uczelni
- kierowniczych,

- pełnomocnika, koordynatora,
- recenzenta w postępowaniach awansowych,
- pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim.

Kryterium uważa się za spełnione, jeśli pracowniczka/pracownik wykaże co najmniej dwie ze wskazanych aktywności w okresie podlegającym ocenie

Praca w gremiach uczelnianych lub ponaduczelnianych krajowych lub międzynarodowych

- członkostwo w redakcjach czasopism,
- członkostwo w organach, zespołach, komisjach i innych gremiach w ramach wydziału lub uczelni,
- członkostwo w organach, zespołach, komisjach i innych gremiach poza UAM
- członkostwo w komisjach w postępowaniach awansowych,

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

- komercjalizacja wyników badań, patenty,
- organizacja wydarzeń popularyzujących naukę,
- udział w wydarzeniach popularyzujących naukę o zasięgu krajowym lub międzynarodowym,
- współpraca ze szkołami i innymi placówkami edukacyjnymi, opiekuńczo-wychowawczymi i resocjalizacyjnymi,
- współpraca z innymi podmiotami społecznymi, gospodarczymi i administracji samorządowej.

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

Uczestniczenie w działalności promocyjnej lub popularyzatorskiej

- wypowiedzi dla mediów,
- publikowanie tekstów popularnonaukowych,
- prowadzenie wykładów, warsztatów, spotkań,
- opracowywanie materiałów popularyzujących naukę,
- reprezentowanie uczelni podczas wydarzeń popularyzujących naukę,
- udział w akcjach promujących kierunki studiów i ofertę dydaktyczną.

Kryterium jest spełnione, jeśli pracownik/pracowniczka wykazuje choć dwie aktywności z tego zakresu w okresie podlegającym ocenie.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie jednego z kryteriów

- **oceny dobrej** jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów
- **oceny wyróżniającej** jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów