

Szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników

Dyscyplina: nauki fizyczne i astronomia

A. Działalność badawcza

Poniższe kryteria doprecyzowują zasady oceny działalności badawczej pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na UAM i reprezentujących dyscypliny nauki fizyczne lub astronomia. Pracownicy ci są zobowiązani do rzetelnego prowadzenia badań naukowych na najwyższym poziomie, publikowania ich wyników w recenzowanych czasopismach o zasięgu międzynarodowym oraz do aktywnego pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na działalność badawczą.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1).
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

Oceny stopnia spełnienia kryteriów szczegółowych dokonuje komisja oceniająca, z zachowaniem minimalnych wymagań określonych dla poszczególnych kategorii:

1. Osiągnięcie/a naukowe i artystyczne objęte ewaluacją jakości działalności naukowej przeprowadzanej w ramach dyscyplin naukowych – kryterium podstawowe
Autorstwo lub współautorstwo co najmniej dwóch publikacji naukowych w czasopismach ujętych w ministerialnym wykazie czasopism, których suma punktów jest równa co najmniej wartości PM, lub co najmniej dwóch publikacji w czasopismach należących do kwartyła Q1 w klasyfikacji Scopus. PM oznacza maksymalną liczbę punktów z ministerialnego wykazu czasopism (200 pkt. na dzień 1 stycznia 2026 r.).

Uwagi:

- a) Punkty za publikacje są liczone zgodnie z wykazem ministra właściwego do spraw nauki obowiązującym w okresie oceny i nie podlegają podziałowi przez liczbę współautorów.
- b) Warunkiem zaliczenia publikacji do osiągnięć pracownika jest afiliowanie przez niego Wydziału Fizyki i Astronomii UAM, wprowadzenie publikacji do Bazy Wiedzy UAM i przypisanie publikacji do dyscypliny nauki fizyczne lub astronomia.
- c) W przypadku zmiany zakresu punktacji definiującego wartość PM w trakcie ocenianego okresu, obowiązuje wartość PM sprzed tej zmiany, a do prac opublikowanych po tej zmianie stosuje się punktację obowiązującą wcześniej.
- d) W przypadku zmiany przypisania czasopisma do kwartyła, uwzględnia się najwyższy kwartył czasopisma w całym okresie oceny.
- e) Opublikowanie monografii naukowej bądź rozdziału w monografii jest równoznaczne z opublikowaniem artykułu (punkty liczone są zgodnie z aktualnym wykazem ministerialnym z zastrzeżeniem pkt. c).
- f) Patent, który może zostać zaliczony do dorobku UAM w dyscyplinie nauki fizyczne lub astronomia, może zastąpić wyłącznie jedną z dwóch wymaganych publikacji. Patent jest równoważny publikacji z liczbą punktów PM albo pracy z kwartyła Q1.
- g) W przypadku publikacji w czasopismach nowo utworzonych lub nieujętych jeszcze w wykazie punktowym, komisja oceniająca może nadać im punktację, kierując się prestiżem wydawcy oraz profilem czasopisma.
- h) Komisja oceniająca może zastosować złagodzone minimalne wymagania w zakresie kryterium podstawowego wobec pracowników pełniących w ocenianym okresie funkcje we władzach uczelni, uczestniczących w gremiach naukowych o znaczeniu krajowym lub międzynarodowym (np. PAN, RDN, PKA), bądź wykonujących znaczące obowiązki organizacyjne na poziomie uczelni lub wydziału; złagodzenie to nie znosi obowiązku posiadania przez pracownika co najmniej jednej publikacji naukowej ujętej w ministerialnym wykazie czasopism.

2. Aktywność projektowa (kierowanie projektem, udział i aplikowanie o granty badawcze itp.).

Kierowanie projektem badawczym lub udział w realizacji projektu badawczego, lub złożenie co najmniej dwóch wniosków grantowych do podmiotów zewnętrznych (w szczególności NCN, właściwe ministerstwo, NCBiR, FNP, Komisja Europejska, itp.). Składane wnioski projektowe muszą charakteryzować się starannością w przygotowaniu i wysokim poziomem merytorycznym, umożliwiającym osiągnięcie finansowania czy też przejście etapu oceny formalnej.

3. Współpraca krajowa i międzynarodowa (staże badawcze, organizacja konferencji naukowych, aktywne uczestnictwo w konferencjach, udział w krajowych i międzynarodowych zespołach badawczych, itp.).

Odbycie stażu badawczego lub aktywny udział w konferencji naukowej w kraju bądź za granicą, lub organizacja konferencji naukowej, lub inna udokumentowana forma współpracy krajowej lub międzynarodowej (np.: publikacja powstała we współpracy, udział w zespołach badawczych, wizyty studyjne i badawcze).

4. Inne osiągnięcia naukowe nieobjęte ewaluacją, w tym uczestniczenie w kształceniu doktorantów

Promotorstwo (w tym pomocnicze) doktorantów lub przygotowanie recenzji naukowych (np.: publikacji, projektów badawczych, prac doktorskich, wniosków habilitacyjnych, wniosków profesorskich), lub współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, lub inna udokumentowana aktywność naukowa.

B. Działalność dydaktyczna

Działalność dydaktyczna stanowi istotny wkład pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w prawidłowe funkcjonowanie i rozwój Wydziału. Osoby zatrudnione na powyższych stanowiskach zobowiązane są do rzetelnego prowadzenia powierzonych zajęć dydaktycznych i sprawowania opieki nad studentami, w szczególności do zaangażowania w prowadzenie i recenzowanie prac dyplomowych.

Przy ocenie okresowej pracowników dydaktycznych w szczególności brane pod uwagę będzie zaangażowanie w przygotowywanie pomocy dydaktycznych na potrzeby prowadzonych zajęć, takich jak przygotowywanie skryptów i podręczników, zestawów zadań z rozwiązaniami, czy dodatkowych demonstracji i ich opisów, w formie opublikowanej lub udostępnionej w przestrzeni publicznej, na platformach edukacyjnych lub w innych zasobach internetowych UAM, a także sprawowanie opieki nad uczelnianymi organizacjami studenckimi lub uczelnianymi organizacjami doktorantów, w tym kołami naukowymi.

W ocenie wypełniania obowiązków dydaktycznych uwzględnia się zarówno wyniki ankiet studenckich, jak i wyniki hospitacji zajęć.

Ocenie podlegają następujące kryteria:

1. Przestrzeganie obowiązujących zasad dotyczących procesu dydaktycznego – kryterium podstawowe (prawidłowa realizacja zajęć, dyżury, konsultacje), z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich i hospitacji.
2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych oraz działalność szkoleniowa (np.: udział w warsztatach, studiach podyplomowych, wprowadzanie innowacyjnych metod dydaktycznych).
3. Aktywność dydaktyczna (np.: członkostwo w zespołach i gremiach dydaktycznych, takich jak rada programowa, rada ds. kształcenia szkoły dziedzinowej, URK itp., autorstwo podręczników i in. publikacji dydaktycznych, udział w opracowaniu nowej specjalności lub kierunku studiów, organizacja oraz udział w wydarzeniach dydaktycznych, uzyskane granty dydaktyczne, opieka nad studenckimi grantami naukowymi i dydaktycznymi).
4. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków dydaktycznych (np.: opieka nad praktykami studenckimi, opieka nad kołami naukowymi, recenzowanie i promotorstwo prac dyplomowych: licencjackich, inżynierskich, magisterskich).

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1

- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

C. Działalność organizacyjna

Prace organizacyjne i działania upowszechniające nauki fizyczne i astronomię, a także własne osiągnięcia naukowe, jak i ofertę Wydziału Fizyki i Astronomii stanowią istotny element sprawnego funkcjonowania i harmonijnego rozwoju Wydziału, a także odbioru jego aktywności przez społeczeństwo. Ma to istotne znaczenie dla zachęcania młodych, zdolnych ludzi do studiowania na naszym Uniwersytecie, a w szczególności na Wydziale Fizyki i Astronomii. Dlatego też, wszyscy nauczyciele akademicki zobowiązani są do włączania się w działania organizacyjne i upowszechniające naukę organizowane na Wydziale.

Przy ocenie działalności organizacyjnej brane będą pod uwagę następujące kryteria:

1. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków organizacyjnych na uczelni (np. kierowniczych, pełnomocnika, koordynatora, promotora i recenzenta w postępowaniach awansowych, członkostwo w komisjach i zespołach, itp.).
2. Praca w gremiach uczelnianych lub ponaduczelnianych krajowych lub międzynarodowych (członkostwo w organach, zespołach, redakcjach, komisjach, panelach ekspertów, itp.).
3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym (np. komercjalizacja wyników badań, nawiązywanie współpracy).
4. Uczestniczenie w działalności promocyjnej lub upowszechniającej naukę.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie jednego z kryteriów
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów

- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów