

Szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników

Dyscyplina: nauki o Ziemi i środowisku

OBSZARY PODLEGAJĄCE OCENIE OKRESOWEJ (w zależności od grupy pracowników):

I. Działalność badawcza

1. Osiągnięcie/a naukowe i artystyczne objęte ewaluacją jakości działalności naukowej przeprowadzanej w ramach dyscyplin naukowych.
2. Aktywność projektowa (kierowanie projektem, udział i aplikowanie o granty badawcze itp.).
3. Współpraca krajowa i międzynarodowa (staże badawcze, organizacja konferencji naukowych, aktywne uczestnictwo w konferencjach, udział w krajowych i międzynarodowych zespołach badawczych, itp.).
4. Inne osiągnięcia naukowe nieobjęte ewaluacją, w tym uczestniczenie w kształceniu doktorantów

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

II. Działalność dydaktyczna

1. Przestrzeganie obowiązujących zasad dotyczących procesu dydaktycznego (prawidłowa realizacja zajęć, dyżury, konsultacje), z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich.
2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych oraz działalność szkoleniowa (np. udział w warsztatach, studiach podyplomowych, wprowadzanie innowacyjnych metod dydaktycznych).
3. Aktywność dydaktyczna (członkostwo w zespołach i gremiach dydaktycznych, np. rada programowa, rada ds. kształcenia szkoły dziedzinowej, URK itp., autorstwo podręczników i in. publikacji dydaktycznych, udział w opracowaniu nowej specjalności lub kierunku studiów, organizacja oraz udział w wydarzeniach dydaktycznych, uzyskane granty dydaktyczne, opieka nad studenckimi grantami naukowymi i dydaktycznymi).
4. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków dydaktycznych (na poziomie uczelnianym: opiekun/ka praktyk, koła naukowego, roku, recenzent/ka, promotor/ka itp.).

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

III. Działalność organizacyjna

1. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków organizacyjnych na uczelni (np. kierowniczych, pełnomocnika, koordynatora, promotora i recenzenta w postępowaniach awansowych, członkostwo w komisjach i zespołach, itp.).
2. Praca w gremiach uczelnianych lub ponaduczelnianych krajowych lub międzynarodowych (członkostwo w organach, zespołach, redakcjach, komisjach, panelach ekspertów, itp.).
3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym (np. komercjalizacja wyników badań, nawiązywanie współpracy).
4. Uczestniczenie w działalności promocyjnej lub popularyzatorskiej.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie jednego z kryteriów
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów