



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



KONKURS: ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI NA WYDZIALE ANGLISTYKI

PROJEKT: OPUS-22

**TYTUŁ PROJEKTU: JAK JĘZYK OPERACJI OGRANICZA KOMUNIKACJĘ AFEKTU:
PODSTAWOWE SPOSTRZEŻENIA NEUROPOZNAWCZE DLA WIELOJĘZYCZNEGO,
NAPĘDZANEGO EMOCJAMI, OBSESYJNEGO ŚWIATA MEDIÓW
SPOŁECZNOŚCIOWYCH**

Podstawowe informacje

- I) **Nr referencyjny konkursu:** ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI OPUS-22 WYDZIAŁ ANGLISTYKI
- II) **Dyscyplina naukowa:**
Językoznawstwo, Psychologia
- III) **Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełny etat (40 godzin/tydzień)
- IV) **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:**
umowa o pracę na czas określony: 3 lata
1x etat STANOWISKA: ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI
- V) **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy**
15 LISTOPADA 2022 r.
- VI) **Miejsce wykonywania pracy:**
Wydział Anglistyki UAM
Collegium Heliodori
Grunwaldzka 6
60-780 Poznań
- VII) **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**
Dokumenty należy przesłać pocztą elektroniczną na adres ewuszka@amu.edu.pl
do dnia **15 PAŹDZIERNIKA 2022**
- VIII) **Wymagane dokumenty**
1. Zgłoszenie kandydata do konkursu;
 2. *Curriculum Vitae*;
 3. Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami)

4. list motywacyjny wyjaśniający motywację związaną z wnioskiem, w tym: opis dotychczasowych doświadczeń badawczych i zainteresowań naukowych,
5. lista publikacji
6. dane kontaktowe maksymalnie trzech referencji akademickich.
7. jednostronicowe streszczenie opisujące, jak kandydat przeprowadziłby eksperyment w ramach tematu projektu.
8. zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.*;

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji:

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy

Opis projektu:

W miarę jak nasz świat staje się stopniowo coraz bardziej interaktywny (np. smartfony), bezcielesny (np. Internet), emocjonalny (np. TikTok) i wielojęzyczny (np. Duolingo), istnieje pilna potrzeba lepszego zrozumienia zależności pomiędzy językiem operacyjnym, komunikacją treści emocjonalnych i zatrzymywaniem informacji u osób posługujących się więcej niż jednym językiem. W ramach tego projektu chcemy przedstawić dogłębny opis zależności między używaniem drugiego języka a komunikacją treści emocjonalnych w odniesieniu do biegłości i ekspozycji na drugi język (angielski) u rodzimych użytkowników języka polskiego. Po raz pierwszy w tej dziedzinie badań, zamiast testować uczestników indywidualnie, w warunkach, w których są oni wystawieni na działanie bodźców sterowanych komputerowo, będziemy testować dwie osoby jednocześnie, gdy angażują się w rzeczywisty akt komunikacji (poprzez "wysyłanie" słów i obrazów z jednej kabiny do drugiej). Używając przełomowego paradygmatu polegającego na wymianie między uczestnikami słów pisanych w języku polskim i angielskim oraz obrazów, będziemy zbierać najnowocześniejsze pomiary fizjologiczne (odpowiedź przewodnictwa skóry) i elektroencefalograficzne (znakowanie częstotliwości, potencjały związane z wydarzeniami, entrainment), aby odkryć zależne od języka różnice w emocjonalnym przetwarzaniu słów. Staramy się odpowiedzieć na następujące podstawowe pytania: (1) czy osoby dwujęzyczne doświadczają słów emocjonalnych inaczej w pierwszym i drugim języku (L2), a jeśli tak, to czy zależy to od ich płynności w L2 i poziomu ekspozycji na L2? (2) czy osoby dwujęzyczne uważają, że łatwiej jest wysłać lub przetwarzać słowa emocjonalne w L2 i czy te modulacje zależą od walencji (negatywna vs. pozytywna)? (3) Czy ma znaczenie, czy osoby zaangażowane w akt komunikacji są sobie znane i czy są w związku? (4) Jakie są konsekwencje dla długoterminowych efektów otrzymanej informacji werbalnej? Czy pamięć dla słów emocjonalnych zależy od języka, w którym odbywa się komunikacja, i czy jest to z kolei modulowane przez relacje między osobami lub ich brak? Spodziewamy się przełomowych wniosków z tych badań z potencjalnymi implikacjami w dziedzinach tak różnych jak edukacja, zdrowie psychiczne, sądownictwo i dyplomacja, z których wszystkie mają obecnie bezpośredni wpływ na dwu- i wielojęzyczność i często wymagają przekazywania wrażliwych koncepcji. Jeśli lepiej zrozumiemy zalety i trudności związane z przetwarzaniem treści emocjonalnych i komunikacją w języku ojczystym i drugim, będziemy mogli opracować strategiczne podejście do używania języka i poprawić warunki, w jakich obywatele świata komunikują się ze sobą.

Zadania w projekcie:

1. Ścisła współpraca z głównym badaczem (PI) przy formułowaniu kluczowych pytań badawczych, projektowaniu eksperymentów i opracowywaniu bodźców (tworzenie bodźców, kalibracja i normowanie).
2. Aplikowanie o granty badawcze (Narodowe Centrum Nauki, Europejska Rada ds. Badań Naukowych)
3. Przejęcie roli przewodniej w programowaniu eksperymentów elektrofizjologicznych
4. Zarządzanie rekrutacją uczestników oraz gromadzeniem danych behawioralnych i elektrofizjologicznych (badania pilotażowe, badania eksperymentalne).
5. Wdrażanie analizy i wizualizacji danych (np., MATLAB i R) oraz prowadzenie szkoleń dla pozostałych członków zespołu.
6. Rozpowszechnianie wyników projektu (publikacje, konferencje międzynarodowe, działania informacyjne).
7. Pełnienie funkcji ko-promotora, wspólnie z PI dla jednego z doktorantów w projekcie.
8. Wykonywanie innych zadań projektowych zleconych przez PI.

III) Wymagania i kwalifikacje

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 t.j. ze zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień naukowy doktor (nadany, lub na kiedy przewidywany jest termin nadania) w dziedzinie psycholingwistyki, psychologii, lub neuro-nauki poznawczej.
2. Silna motywacja do prowadzenia badań w zakresie dwujęzyczności i/lub neuronauki poznawczej w interdyscyplinarnej dziedzinie interakcji emocji-języka- podejmowania decyzji.
3. B2 C1 znajomość języka angielskiego.
4. Udokumentowane publikacje (artykuły naukowe lub popularno-naukowe opublikowane i/lub w recenzji
5. Doskonałe umiejętności organizacyjne.
6. Doskonałe umiejętności społeczne i umiejętność współpracy z innymi.
7. Chęć podjęcia kariery naukowej.

IV) Wymagania językowe

1. Język: angielski
2. Poziom: zaawansowany

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne

Pożądane doświadczenie

1. Praca nad przetomowymi pomysłami w dziedzinie dwujęzyczności, regulacji emocji i podejmowania decyzji.
2. Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na konferencjach międzynarodowych
3. Doświadczenie w zaawansowanej analizie sygnałów behawioralnych / śledzenia ruchu gałek ocznych i / lub sygnałów elektrofizjologicznych (EEG).
4. Zaawansowana wiedza w zakresie procedur analizy statystycznej (SPSS / Jamovi / R).
5. Umiejętność programowania eksperymentów przy użyciu specjalistycznego oprogramowania (Eprime / Psychopy / OpenSesame / MatLab).
6. Doświadczenie w zbieraniu danych online (Gorilla / Pavlovia / Jastor / Survey Monkey / Qualtrix, etc.).
7. Doświadczenie w pisaniu wniosków o dofinansowanie oraz w pozyskiwaniu funduszy na badania naukowe.

VI) Benefity

- atmosfera szacunku i współpracy
- wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami

- elastyczny czas pracy
- możliwość pracy zdalnej
- ubezpieczenia na życie
- program emerytalny
- fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- preferencyjne pożyczki
- dodatkowe świadczenia socjalne
- dofinansowanie wypoczynku
- dofinansowanie wakacji dzieci
- „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne

1. Doktorat (przyznany lub zgłoszony) w dziedzinie psycholingwistyki, psychologii lub neuronauki poznawczej :: 0-1 punkt
2. Wysoka znajomość języka angielskiego :: 0-1 punkt
3. Wykaz publikacji (artykuły naukowe lub popularno-naukowe opublikowane i/lub w recenzji) :: 0-3 punktów
4. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych i zdobywaniu finansowania na badania naukowe :: 0-3 punktów
5. Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na konferencjach międzynarodowych :: 1-3 punktów
6. Doświadczenie w zaawansowanej analizie sygnałów behawioralnych/okulograficznych i/lub elektrofizjologicznych (EEG) :: 1-3 punktów
7. Zaawansowana wiedza w zakresie procedur analizy statystycznej (np. SPSS / Jamovi i/lub R) :: 1-3 punktów
8. Umiejętność programowania eksperymentów przy użyciu specjalistycznego oprogramowania (np. Eprime / Psychopy / OpenSesame i/lub MatLab) :: 1-3 punktów
9. Doświadczenie w zbieraniu danych online (np. Gorilla / Pavlovia / Jastor / Survey Monkey i/lub Qualtrix) :: 1-3 punktów
10. Doskonałe umiejętności społeczne i umiejętność współpracy z innymi :: 1-3 punktów

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Kandydat będzie pracował w pełnym wymiarze godzin przez okres trzech lat w interdyscyplinarnym zespole badawczym składającym się z osób na stanowisku „post-doc” oraz doktorantów pod kierunkiem doświadczonego badacza dwujęzyczności (prof. Guillaume Thierry). W trakcie projektu Kandydat będzie wspierany w ubieganiu się o dodatkowe możliwości finansowania badań (granty naukowe) i będzie odgrywał wiodącą rolę w rozpowszechnianiu wyników projektu (publikacje, konferencje międzynarodowe, prezentacje popularnonaukowe), co znacznie wzbogaci portfolio

badawcze Kandydata. Współpraca w projekcie może mieć zatem znaczący wpływ na dynamiczny rozwój kariery naukowej Kandydata. Ze względu na tradycje akademicką Wydział Anglistyki UAM jest rozpoznawalnym i atrakcyjnym miejscem na mapie Europy, skupiającym wybitnych interdyscyplinarnych badaczy dwujęzyczności, oraz zapewniającym sprzyjające warunki pracy. W trakcie realizacji projektu, Kandydat będzie miał nieograniczony dostęp do najnowocześniejszych laboratoriów na Wydziale Anglistyki UAM, w tym laboratorium okulograficznego, behawioralnego i fonologicznego a także dwóch laboratoriów elektrofizjologicznych (EEG).

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.