



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko Pracownika badawczo-technicznego  
w Centrum NanoBioMedycznym UAM**

**w projekcie: „Efekty transferu ładunku w katalizatorach jednoatomowych:  
w kierunku racjonalnego projektowania katalizatorów przemysłowych”**

**Numer projektu: NCN SONATA BIS 13 2023/50/E/ST3/00704**

<b>Podstawowe informacje</b>
------------------------------

- 1. Dyscyplina naukowa:**  
Fizyka / Chemia / Inżynieria materiałowa
- 2. Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**  
Pełny etat – 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
- 3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia**  
Umowa o pracę na okres 1 roku (z możliwością przedłużenia do maksymalnie 4 lat)
- 4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:**  
01.07.2024
- 5. Wynagrodzenie miesięczne:**  
ok. 6 600 zł brutto
- 6. Miejsce wykonywania pracy:**  
Centrum NanoBioMedyczne UAM, ul. Wszechnicy Piastowskiej 3, 61-614 Poznań
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**  
Dokumenty należy przysyłać drogą elektroniczną na adres e-mail Kierownika projektu:  
lewandowski@amu.edu.pl  
**Termin składania dokumentów:** 31 maja 2024 roku  
**Rozmowy kwalifikacyjne:** Rozmowy z wybranymi Kandydatami zostaną przeprowadzone w Centrum NanoBioMedycznym UAM lub online (z wykorzystaniem platformy Zoom).  
**Wyniki:** Wyniki konkursu zostaną ogłoszone na stronie internetowej Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Zwycięski Kandydat zostanie wybrany przez Komisję pod przewodnictwem Kierownika projektu zgodnie z zasadami ustalonymi przez UAM.

**Kontakt:**

Dr hab. Mikołaj Lewandowski, Prof. UAM  
Centrum NanoBioMedyczne  
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu  
ul. Wszechnicy Piastowskiej 3  
61-614 Poznań  
E-mail: lewandowski@amu.edu.pl

Wszelkie pytania dotyczące konkursu powinny być kierowane do Kierownika projektu na powyższy adres e-mail.

## 8. Wymagane dokumenty

- list motywacyjny wskazujący preferowany termin rozpoczęcia pracy;
- życiorys z wykazem publikacji i wystąpień konferencyjnych (jeśli występują);
- kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego.

Do aplikacji należy załączyć zgodę na przetwarzanie danych osobowych o następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

### Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

#### I) Określenie kwalifikacji (researcher profile) zgodnie z wytycznymi EURAXESS

- R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora  
 R2 naukowiec ze stopniem doktora  
 R3 samodzielny naukowiec  
 R4 doświadczony samodzielny naukowiec

#### II) Opis oferty pracy

Etat badawczo-techniczny w Centrum NanoBioMedycznym Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w grupie Prof. UAM dr. hab. Mikołaja Lewandowskiego ([www.surface-science.pl](http://www.surface-science.pl)). Umowa zostanie początkowo podpisana na 1 rok z możliwością przedłużenia do maksymalnie 4 lat. Projekt, w ramach którego otwierany jest etat, dotyczy badania – w skali atomowej – efektów transferu ładunku elektrycznego w katalizatorach jednoatomowych opartych na żelazie i epitaksjalnym grafenie. Do głównych zadań zatrudnionej osoby będzie należało zaimplementowanie i serwisowanie zakupionego w ramach projektu układu do odbiciowo-absorbpcyjnej spektroskopii w podczerwieni z modulacją polaryzacji (PM-IRRAS) (we współpracy z grupą Prof. Dr. Martina Sterrera z Karl-Franzens-Universität Graz w Austrii), a także wykonywanie prac badawczo-technicznych, takich jak dbanie o stan techniczny aparatury ultra-wysokopróżniowej (UHV), uzupełnianie cieczy kriogenicznych, asystowanie w przygotowywaniu próbek, pomiarach, etc.

Strony internetowe zawierające dodatkowe informacje związane z ofertą:

<https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2023-06-15-lut7739ikitila/streszczenia/599559-pl.pdf>

<https://cnbm.amu.edu.pl>

#### III) Wymagania i kwalifikacje

- ukończone studia magisterskie z fizyki, chemii, inżynierii materiałowej lub nauk pokrewnych;
- doświadczenie w pracy z aparaturą UHV i serwisowaniem tego typu aparatury (doświadczenie w konstruowaniu aparatury naukowej będzie dodatkowym atutem);
- umiejętność pracy w zespole oraz komunikacji z innymi działami w jednostce;
- dobra znajomość języka angielskiego.

#### IV) Korzyści

Możliwość pracy na pełen etat w jednym z najbardziej prestiżowych polskich uniwersytetów, ubezpieczenie zdrowotne oraz dodatki socjalne związane z umową o pracę.

#### V) Przebieg procesu wyboru

1. Rozpoczęcie prac Komisji konkursowej nie później niż 7 dni po upływie daty złożenia dokumentów;
2. Ocena formalna złożonych wniosków;
3. Wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów;
4. Wyłonienie Kandydatów do etapu rozmów;
5. Rozmowa z Kandydatami spełniającymi wymogi formalne;
6. Ogłoszenie wyników oraz poinformowanie Kandydatów o rozstrzygnięciu do dnia 14.06.2024

#### Klauzula informacyjna RODO:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.