

Nazwa jednostki: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu Wydział Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej.

Projekt 'GAP': „Studia nad "dialogiem człowieka z miejscem". Rozwinięcie pojęcia sprawczości miejsca w celu identyfikacji relacji człowiek-środowisko i rejestracji środowiskowych oznak zmian klimatycznych”. NCN: UMO-2023/51/B/HS4/00279

Konkurs do projektu w ramach dodatkowej puli miejsc do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych UAM w dyscyplinie: geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna (1 osoba)

1. Słowa kluczowe: sprawczość miejsca, pogłębione relacje człowiek środowisko, Rdzenni Mieszkańcy, podejście "więcej-niż-ludzkie", miejsce, człowiek, zmiany klimatyczne z perspektywy lokalnej
2. Opis projektu:

W projekcie oferuję jedno miejsce na studiach doktoranckich w dla osób zainteresowanych rozwojem naukowym i realizacją rozprawy doktorskiej w obszarze relacji człowiek-miejsce/środowisko, a także zdobyciem umiejętności z zakresu prowadzenia ilościowych i jakościowych badań społecznych wśród Rdzennych Mieszkańców oraz społeczności lokalnych.

Założenia i cele projektu:

Podstawowe założenia projektu i, co bardziej istotne w tym przypadku, aktywności terenowych, wynikają z pytań: czy jako ludzie jesteśmy w stanie zrozumieć, że nasza planeta, konkretnie rozumiane miejsca/środowisko mogą być bytami więcej-niż-ludzkimi, które są we wzajemnym, niekończącym się dialogu z człowiekiem? Czy jesteśmy w stanie spoglądać na miejsca/środowisko, jako na istoty posiadające specyficzną jaźń? Czy jesteśmy w stanie utrzymywać ze środowiskiem/miejscami nas otaczającymi relację wzajemną i wyjść poza zorientowaną na człowieka perspektywę nadrzędnego użytkownika? Czy jesteśmy w stanie uczyć się zachowań od miejsc/środowiska w jego biotycznym i geograficznym wymiarze? I na końcu, ale wcale nie mniej ważne, co my jako członkowie społeczności lokalnych lub grup Rdzennych Mieszkańców (Indigenous Groups) myślimy o zmianach środowiskowych zachodzących obecnie w naszym

najbliższym otoczeniu? Poszukując odpowiedzi na te pytania zespół ma zamiar zidentyfikować poziom sprawstwa i emancypacji miejsc/środowiska w świadomości, opiniach i poglądach badanych.

Cel zasadniczy projektu to konceptualne i empiryczne studia nad wspomnianym powyżej „głębszym poczuciem miejsca” w kontekście jego sprawczości oraz wzajemnymi relacjami człowiek-środowisko, a także rejestracja postrzegania zmian środowiskowych pod wpływem zmian klimatu.

Zestaw celów empirycznych:

- rozpoznanie postaw przedstawicieli Ludu Embera (Panama - region Darien) i Rdzennych Mieszkańców Kanady regionu Calgary (Stoney Nakoda First Nations) wobec miejsc/środowiska i sposobów doświadczania środowiska,
- rozpoznanie postaw przedstawicieli pozostałych obywateli Panamy i Kanady wobec miejsc/środowiska biotycznego i geograficznego oraz sposobów doświadczania środowiska
- identyfikacja deficytów badanych społeczeństw w zakresie „głębszego spojrzenia na miejsce/środowisko”,
- rejestracja oznak środowiskowych zmian klimatycznych na poziomie lokalnym, opisywanych przez przedstawicieli Rdzennych Mieszkańców i społeczności lokalne,
- budowa “map atrybutów” opisujących relację człowiek-środowisko w opinii grup rdzennych mieszkańców i pozostałych członków społeczeństw.

Metodologia:

- badania dynamiczne w czasie – 2024-2028 czyli 2 pobyty terenowe w Darien (PA),
- pogłębione studia jakościowe poglądów Grup Plemiennych/Rdzennych (Embera Tribe) jak i pozostałych członków społeczności lokalnych Panamy,
- ilościowe badania ankietowe na próbie mieszkańców Panamy,
- analiza semantyczna Big Data

Szukam kandydata zainteresowanego rozwojem naukowym w zakresie społecznych badań terenowych, w obszarze środowiskowym, rozbudową warsztatu badacza społecznego, badaniami społecznymi prowadzonymi w odmiennych kulturach i dotyczących współczesnych problemów środowiskowych planety oraz gotowych spojrzeć na otaczające nas bio i geo środowisko z perspektywy koncepcji sprawczości (podmiotowości) bytów poza-ludzkich.

Kandydat musi posiadać biegłą znajomość języka hiszpańskiego (badania w Panamie) i angielskiego, bardzo dobre umiejętności nawiązywania kontaktów interpersonalnych i

otwartość na ludzi, gotowość do pobytów terenowych w obcych kulturach i wymagających warunkach terenowych (badania w regionie Darien- panamskie lasy tropikalne).

W projekcie przewidziane są środki finansowe na pobyty terenowe, udział w konferencjach i warsztatach oraz badania ilościowe, a także krótkoterminowy pobyt u partnera amerykańskiego w Uniwersytecie Teksańskim w Austin. Zespół doświadczonych badaczy z Polski i Teksasu pomoże Ci w budowaniu własnych wniosków grantowych, nawiązaniu współpracy z renomowanymi ośrodkami zagranicznymi oraz rozwoju naukowym.

W projekcie planowane jest jedno stanowisko dla doktorantki/doktoranta ze stypendium:

planowana tematyka badań i rozprawy doktorskiej powiązana ma być z tematem **„Sprawstwo oraz emancypacja bio i geo środowiska w opinii rdzennych mieszkańców oraz społeczności lokalnych Panamy**. Opiekunem naukowym badań i promotorem rozprawy będzie prof. dr hab. Jacek Kotus (Uniwersytet im. A. Mickiewicza w Poznaniu). W ramach badań doktorant(tka) w raz z opiekunem naukowym prowadzić będzie jakościowe badania społeczne w Panamie (głównie w regionie Darien) wśród Rdzennych Mieszkańców Embera oraz społeczności lokalnych tego kraju. W planach są także działania edukacyjne w społecznościach lokalnych, powiązane z ukazaniem środowiska przyrodniczego i geograficznego jako zespołu bytów poza-ludzkich.

Zakres zadań:

- współtworzenie kwestionariusza ankiety oraz scenariuszy wywiadów pogłębionych,
- współtworzenie scenariuszy badań wśród Grup Rdzennych,
- udział w przygotowaniu badań terenowych w Panamie,
- udział w cyklu 2 pobytów w terenie w Panamie,
- realizacja i opracowanie wyników wywiadów pogłębionych,
- pomoc w analizie materiału ilościowego,
- przygotowanie artykułów naukowych w czasopismach zasięgu międzynarodowym
- udział w warsztatach i konferencjach
- rozwój własnych kwalifikacji badawczych
- upowszechnianie wyników projektu (prelekcje dla szkół, pomoc w prowadzeniu kont w mediach społecznościowych, pomoc w prowadzeniu strony projektu)
- współpraca z pozostałymi członkami zespołu

3. Kierownik projektu: prof. dr hab. Jacek Kotus tatra@amu.edu.pl; jacek.tusko@gmail.com, konkurs Opus 51 (26) numer projektu UMO-2023/51/B/HS4/00279

4. Harmonogram rekrutacji

- przyjmowanie dokumentów: 15 lipca – 15 sierpnia 2025 r.
- rozmowy kwalifikacyjne 02-04 września 2025 r.
- ogłoszenie wyników: 15 września 2025 r.
- złożenia oryginałów dokumentów 20-29 września 2025 r.
- wpis na listę doktorantów SDNS: 1 października 2025 r.

5. Stypendia

Wartość fundowanych stypendiów to 5000 brutto czyli około 3 800 netto w pierwszych dwóch latach zatrudnienia oraz 6295 brutto po ocenie śródkresowej.

Dodatkowe informacje

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny, zawierający oświadczenie o treści : „Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia (podejmowanych zajęć), zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.”,
- CV zawierające informacje o osiągnięciach z uwzględnieniem dotychczas prowadzonych działań np. publikacji, wystąpień konferencyjnych, udziału w stażach, szkoleniach, kołach naukowych, projektach badawczych oraz otrzymanych nagrodach, stypendiach i średniej ocen uzyskanych ze studiów,
- ewentualne skany certyfikatów językowych.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.

2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.

3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.

4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016

r. oraz Kodeks Pracy z dnia

26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).

5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.

9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.