

Szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników

Dyscyplina: nauki prawne

Obszary i kryteria podlegające ocenie okresowej	stanowisko badawczo-dydaktyczne	stanowisko badawcze	stanowisko dydaktyczne	Szczegółowe kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich (dyscyplina nauki prawne)
I. Działalność badawcza	PODLEG A OCENIE	PODLEG A OCENIE	NIE PODLEG A OCENIE	
1. Osiągnięcie /a naukowe i artystyczne objęte ewaluacją jakości działalności naukowej przeprowadzanej w ramach dyscyplin naukowych <u>KRYTERIUM PODSTAWOWE</u>				1. Artykuł opublikowany w uznanym czasopiśmie naukowym; 2. Artykuł recenzyjny opublikowany w uznanym czasopiśmie naukowym; 3. Recenzowana monografia naukowa opublikowana w uznanym wydawnictwie naukowym; 4. Redakcja monografii naukowej opublikowanej w uznanym wydawnictwie naukowym; 5. Rozdział w recenzowanej monografii naukowej opublikowanej w uznanym wydawnictwie naukowym; 6. Komentarz (autorstwo całości lub poszczególnych części, redakcja), system prawa (redakcja, rozdział), opracowania o charakterze praktycznym (meritum, vademecum, wzory pism, zbiory orzecznictwa); 7. Poświadczenie rezultatów wdrożenia efektów prowadzonych badań naukowych przez podmioty z nich korzystające. Obowiązek spełnienia co najmniej jednego z powyższych kryteriów

				w celu otrzymania oceny poprawnej.
2. Aktywność projektowa				W szczególności: 1. udział w badaniach naukowych lub pracach rozwojowych w charakterze kierownika lub wykonawcy; 2. kierowanie lub udział w grantie badawczym finansowanym w trybie konkursowym ze środków krajowych lub międzynarodowych; 3. aplikowanie o środki finansowe na badania naukowe ze źródeł krajowych lub międzynarodowych; 4. kierowanie lub udział w projekcie wdrożeniowym i komercjalizującym wyniki badań naukowych.
3. Współpraca krajowa i międzynarodowa				W szczególności: 1. udział w krajowych i/lub międzynarodowych zespołach badawczych; 2. uczestnictwo w seminariach, konferencjach lub sympozjach naukowych i innych formach aktywności naukowej, ze wskazaniem charakteru uczestnictwa; 3. odbyte krajowe lub zagraniczne staże naukowe; 4. organizowanie seminariów, konferencji lub sympozjów naukowych i innych form aktywności naukowej.

4. Inne osiągnięcia naukowe nieobjęte ewaluacją, w tym uczestniczenie w kształceniu doktorantów				W szczególności: 1. recenzje projektów i prac naukowych; 2. nagrody i wyróżnienia za działalność badawczą; 3. występowanie w roli eksperta w zagranicznych postępowaniach awansowych i grantowych; 4. nagrody i wyróżnienia za działalność naukową; 5. opieka naukowa nad doktorantami; 6. uczestnictwo w kształceniu doktorantów; 7. inne osiągnięcia w zakresie działalności naukowej i jej rezultatów, w tym: a) członkostwo w Komitecie Wydawniczym Czasopisma Międzynarodowego o, ogólnopolskiego – jako redaktor, członek redakcji, członek rady naukowej; b) członkostwo w Komitecie Wydawniczym Systemu Prawa – jako redaktor naczelny, redaktor tomu, członek rady naukowej; c) członkostwo w Komitecie Wydawniczym innych publikacji – między innymi prac zbiorowych, ksiąg pamiątkowych.
II. Działalność dydaktyczna	PODLEG A OCENIE	NIE PODLEG A OCENIE	PODLEG A OCENIE	Szczegółowe kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich (dyscyplina nauki prawne)
1. Przestrzeganie obowiązujących				1. realizacja zajęć dydaktycznych;

cych zasad dotyczących procesu dydaktycznego <u>KRYTERIUM PODSTAWOWE</u>				2. okresowe sprawdzanie efektów uczenia się, w tym, w szczególności: przeprowadzanie egzaminów, zaliczeń, kolokwii itp.; 3. pełnienie dyżurów dydaktycznych (konsultacji); z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich. Obowiązek spełnienia łącznie wszystkich powyższych kryteriów w celu otrzymania oceny poprawnej.
2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych oraz działalność szkoleniowa				W szczególności: 1. udział w warsztatach i szkoleniach; 2. udział w studiach podyplomowych; 3. wprowadzanie innowacyjnych metod dydaktycznych; lub 4. inne działania służące rozwojowi warsztatu naukowego i dydaktycznego.
3. Aktywność dydaktyczna				W szczególności: 1. członkostwo w zespołach i gremiach dydaktycznych, np. rada programowa, rada ds. kształcenia szkoły dziedzinowej, uniwersytecka rada ds. kształcenia itp.; 2. przygotowywanie pomocy dydaktycznych na potrzeby prowadzonych zajęć dydaktycznych, w tym: a) autorstwo/współautorstwo podręcznika; b) autorstwo/współautorstwo innych publikacji dydaktycznych (w tym w szczególności kazusów, tablic,

				testów, schematów). 3. udział w opracowywaniu nowej specjalności lub kierunku studiów oraz aktualizowaniu programów studiów; 4. opracowywanie i aktualizowanie sylabusu dla przedmiotu prowadzonego przez nauczyciela akademickiego; 5. organizowanie prawniczych konkursów dla studentów; 6. przygotowywanie studentów do udziału w konkursach; 7. uzyskane granty dydaktyczne; 8. opieka nad studenckimi grantami naukowymi i dydaktycznymi; 9. inne osiągnięcia w zakresie dydaktyki oraz współpracy ze studentami i doktorantami, w tym w szczególności: a) prowadzenie zajęć lub staż dydaktyczny w ośrodku naukowym w kraju; b) prowadzenie zajęć lub staż dydaktyczny w ośrodku naukowym za granicą. 10. nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną.
4. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków dydaktycznych				W szczególności: 1. sprawowanie opieki nad uczelnianymi organizacjami studenckimi lub uczelnianymi organizacjami doktorantów, w tym kołami naukowymi; 2. sprawowanie opieki merytorycznej nad

				wydarzeniami (w tym konferencjami) organizowanymi przez organizacje studenckie, koła naukowe itp.; 3. pełnienie funkcji opiekuna roku itp.; 4. promotorstwo prac dyplomowych studentów; 5. prowadzenie otwartych seminariów doktoranckich; 6. recenzowanie prac dyplomowych studentów.
III. Działalność organizacyjna	PODLEG A OCENIE	PODLEG A OCENIE	PODLEG A OCENIE	Szczegółowe kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich (dyscyplina nauki prawne)
1. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków organizacyjnych na uczelni				W szczególności: 1. praca w organach kolegialnych UAM; 2. praca w komisjach, radach oraz zespołach senackich, rektorskich, wydziałowych i innych gremiach w UAM; 3. pełnienie funkcji kierowniczych w UAM; 4. sprawowanie funkcji promotora albo promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim; 5. opieka w roli promotora nad osobą przygotowującą rozprawę doktorską poza Szkołą Dziedzinową Nauk Społecznych; 6. pełnienie funkcji recenzenta, przewodniczącego, członka komisji, sekretarza wyznaczonego przez Radę Doskonałości Naukowej lub Radę Dyscypliny w sprawach określonych w ustawie; 7. pełnienie funkcji opiekuna praktyk; 8. pełnienie funkcji oraz realizacja zadań powierzonych przez

				władze Uczelni lub Wydziału; 9. nagrody i wyróżnienia za działalność organizacyjną.
2. Praca w gremiach uczelnianych lub ponaduczelnianych krajowych lub międzynarodowych				W szczególności: 1. działalność w ogólnopolskich lub międzynarodowych gremiach naukowych; 2. udział w pracach instytucji tworzących system szkolnictwa wyższego i nauki oraz działających na rzecz tego systemu; 3. sprawowanie funkcji promotora albo promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim, opracowanie recenzji i opinii w przewodzie doktorskim; w postępowaniu habilitacyjnym, w postępowaniu o nadanie tytułu profesora oraz w innych postępowaniach o charakterze międzynarodowym; 4. członkostwo w redakcjach czasopism naukowych oraz udział w komitetach redakcyjnych.
3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym				W szczególności: 1. uczestnictwo w przedsięwzięciach związanych ze współpracą z otoczeniem społeczno-gospodarczym UAM poprzez: a) działalność zawodową związaną z tworzeniem i stosowaniem prawa, w tym: - aktywny udział w procesie legislacyjnym obejmującym między innymi

				opracowanie i ocenę projektów aktów prawnych; - pełnienie urzędu sędziego w Trybunale Konstytucyjnym, Sądzie Najwyższym, Naczelnym Sądzie Administracyjnym, sądach powszechnych, wojewódzkich sądach administracyjnych o profilu zgodnym z zakresem specjalizacji naukowej pracownika; - uczestnictwo w pracach komisji kodyfikacyjnej; - prowadzenie działalności zawodowej (w tym między innymi jako adwokat, radca prawny, prokurator, notariusz, referendarz sądowy, komornik lub doradca podatkowy), o profilu zgodnym z zakresem specjalizacji naukowej pracownika; - sprawowanie funkcji w organach administracji rządowej, samorządowej, organach samorządu gospodarczego oraz zawodowego lub doradztwo na ich rzecz o profilu zgodnym z zakresem
--	--	--	--	---

				specjalizacji naukowej pracownika; - działania związane ze stosowaniem prawa w ramach struktur podmiotów gospodarczych, w tym szczególności w ramach zarządu lub rady nadzorczej podmiotu wykonującego działalność gospodarczą o profilu zgodnym z zakresem specjalizacji naukowej pracownika. b) współpraca z organami samorządu gospodarczego i zawodowego, w tym: a) praca na rzecz samorządu zawodowego określonej profesji prawniczej; b) udział w kształceniu i egzaminowaniu aplikantów; c) udział w egzaminach wstępnych i końcowych w ramach aplikacji prawniczych. c) współpraca z towarzystwami naukowymi, organizacjami społecznymi i organizacjami gospodarczymi. 2. organizacja i współudział w projektach wdrożeniowych.
--	--	--	--	--

4. Uczestniczenie w działalności promocyjnej lub popularyzatorskiej			W szczególności: 1. wykonywanie prac organizacyjnych służących poprawie jakości kształcenia i wzmocnienia potencjału badawczego UAM i Wydziału; 2. podejmowanie działań kreujących pozytywny wizerunek UAM i Wydziału w mediach poprzez popularyzację wiedzy prawniczej, w tym wypowiedzi na bieżące tematy związane z stanowieniem i stosowaniem prawa; 3. podejmowanie działań promujących Uniwersytet i Wydział, powiązanych z zainteresowaniami naukowymi pracownika; 4. działalność edukacyjna i szkoleniowa o profilu zgodnym z zakresem specjalizacji naukowej pracownika, realizowana między innymi poprzez aktywność w inicjatywach takich jak: Uniwersytet Otwarty, Noc Naukowców, Kolorowy Uniwersytet.
--	--	--	--

OBSZARY PODLEGAJĄCE OCENIE OKRESOWEJ (w zależności od grupy pracowników):

I. Działalność badawcza

1. Osiągnięcie/a naukowe i artystyczne objęte ewaluacją jakości działalności naukowej przeprowadzanej w ramach dyscyplin naukowych.
2. Aktywność projektowa (kierowanie projektem, udział i aplikowanie o granty badawcze itp.).

3. Współpraca krajowa i międzynarodowa (staże badawcze, organizacja konferencji naukowych, aktywne uczestnictwo w konferencjach, udział w krajowych i międzynarodowych zespołach badawczych, itp.).

4. Inne osiągnięcia naukowe nieobjęte ewaluacją, w tym uczestniczenie w kształceniu doktorantów

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

II. Działalność dydaktyczna

1. Przestrzeganie obowiązujących zasad dotyczących procesu dydaktycznego (prawidłowa realizacja zajęć, dyżury, konsultacje),

z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich.

2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych oraz działalność szkoleniowa (np. udział w warsztatach, studiach podyplomowych, wprowadzanie innowacyjnych metod dydaktycznych).

3. Aktywność dydaktyczna (członkostwo w zespołach i gremiach dydaktycznych, np. rada programowa, rada ds. kształcenia szkoły dziedzinowej, URK itp., autorstwo podręczników i in. publikacji dydaktycznych, udział w opracowaniu nowej specjalności lub kierunku studiów, organizacja oraz udział w wydarzeniach dydaktycznych, uzyskane granty dydaktyczne, opieka nad studenckimi grantami naukowymi i dydaktycznymi).

4. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków dydaktycznych (na poziomie uczelnianym: opiekun/ka praktyk, koła naukowego, roku, recenzent/ka, promotor/ka itp.).

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie kryterium podstawowego tj. pkt. 1
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów (w tym podstawowego tj. pkt. 1)

III. Działalność organizacyjna

1. Pełnienie funkcji w ramach obowiązków organizacyjnych na uczelni (np. kierowniczych, pełnomocnika, koordynatora, promotora i recenzenta w postępowaniach awansowych, członkostwo w komisjach i zespołach, itp.).
2. Praca w gremiach uczelnianych lub ponaduczelnianych krajowych lub międzynarodowych (członkostwo w organach, zespołach, redakcjach, komisjach, panelach ekspertów, itp.).
3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym (np. komercjalizacja wyników badań, nawiązywanie współpracy).
4. Uczestniczenie w działalności promocyjnej lub popularyzatorskiej.

WARUNKIEM OTRZYMANIA:

- oceny poprawnej jest spełnienie jednego z kryteriów
- oceny dobrej jest spełnienie co najmniej dwóch kryteriów
- oceny wyróżniającej jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów