



PROREKTOR

kierujący Szkołą Dziedzinową

Nauk Przyrodniczych / ds. Finansów i Projektów Badawczych

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

ogłasza konkurs na stanowisko:

Adiunkt/Adiunktka – Post Doc

w Centrum Rozwoju Terapii Genowych TREAT-EXP

w projekcie FENG.02.01-IP.05-M038/25, TREAT-EXP: Opracowanie strategii terapeutycznych chorób genetycznych człowieka powodowanych ekspansją powtórzeń nukleotydowych.

Projekt FENG.02.01-IP.05-M038/25 jest realizowany w ramach działania 2.1 MAB FENG nabór 2/2025 Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków 2. Priorytetu Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG).

Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

— Misja UAM —

*Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców*

— HR Excellence in Research —

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu (reference number)	
2. Dyscyplina naukowa (research field)	Nauki biologiczne
3. Wymiar czasu pracy (job status) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (hours per week)	Pełny etat, 40 godz./tydzień w zadaniowym systemie czasu pracy
4. Wynagrodzenie (salary) a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	13 866 PLN Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas	umowa o pracę na czas określony (12 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 31 grudnia 2029 r).

zatrudnienia (type of contract)	
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date)	1 maja 2026 r.
7. Miejsce wykonywania pracy (work location)	Centrum Rozwoju Terapii Genowych w Centrum Zaawansowanych Technologii UAM Ul. Uniwersytetu Poznańskiego 10, Poznań
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (application deadline and how to apply)	Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną jako jeden plik pdf na adres: michal.gdula@amu.edu.pl do dnia 20 marca 2026 r. W tytule maila proszę wpisać „Nabór MAB MG”. Zachęcamy do nieformalnego kontaktu.
10. Wymagane dokumenty (required documents)	■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ List motywacyjny; ■ Dyplom lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie (stopień naukowy doktora nauk biologicznych, medycznych lub pokrewnych) lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); <u>Do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora, ale w momencie podpisania umowy o pracę musi spełniać ten warunek.</u> ■ Informacja o osiągnięciach naukowych i organizacyjnych, w tym wykazy: - publikacji; - projektów badawczych, w których kandydat uczestniczył; - staży, warsztatów i szkoleń, w których kandydat uczestniczył; - konferencji i seminariów naukowych, w których kandydat uczestniczył - informacje kontaktowe do 2 osób opiniujących ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do

korrespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- ☐ R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- ☒ R2 naukowiec ze stopniem doktora
- ☐ R3 samodzielny naukowiec
- ☐ R4 doświadczony samodzielny naukowiec

Poszukujemy adiunkta/tki (Post Doc) do grupy badawczej dr hab. Michała Gduli, do pracy nad wykorzystaniem epigenetyki w celu zwiększenia skuteczności terapii genetycznych w chorobach spowodowanych ekspansją powtórek nukleotydowych (m.in. dystrofiach miotonicznych), w ramach Międzynarodowej Agendy Badawczej (MAB) FENG – grantu Fundacji na rzecz Nauki Polskiej (FNP).

Grupa dr hab. Michała Gduli jest jedną z czterech grup realizujących projekt TREAT-EXP, kierowany przez prof. Krzysztofa Sobczaka, finansowany przez FNP kwotą 30 mln zł na 4 lata. Celem TREAT-EXP jest stworzenie platformy badawczej do opracowania strategii terapeutycznych i identyfikacji związków aktywnych celujących w patogenne produkty zmutowanych genów (toksyczny RNA lub toksyczne białka) odpowiedzialne za DM, FXPAC oraz ALS.

II. Opis oferty pracy (offer description)

Celem zespołu kierowanego przez Michała Gdulę jest **zwiększenie efektywności terapii dla DM1 i DM2 poprzez modulację regulacji epigenetycznej z użyciem modyfikowanych oligonukleotydów antysensownych (ASO)**. DM1 wynika z ekspansji CTG w 3'UTR genu DMPK, a DM2 z ekspansji CCTG w intronie genu CNBP; toksyczne RNA z ekspansjami tworzy ogniska jądrowe i sekwestruje białka MBNL, powodując zaburzenia alternatywnego splicingu i liczne objawy wielonarządowe.

Zadaniem postdoka będzie scharakteryzowanie krajobrazu epigenetycznego genów związanych z DM oraz mapowanie ich elementów regulatorowych w modelach komórkowych z użyciem metod genomowych (np. ATAC-seq, CUT&RUN, Capture-C, Micro-C). Następnie, we współpracy i z wykorzystaniem doświadczenia grupy prof. Sobczaka, projektowane będą ASO celujące w wybrane elementy regulatorowe w celu obniżenia ekspresji DMPK/CNBP lub zwiększenia ekspresji genów MBNL.

	Oferujemy pracę w świetnie finansowanym, interdyscyplinarnym środowisku, w nowopowstałym Centrum Rozwoju Terapii Genowych UAM, w nowoczesnym budynku Centrum Zaawansowanych Technologii. Krótki opis projektu znajduje się na stronie: https://ibmib.web.amu.edu.pl/mab-feng-grant/ Zachęcamy do nieformalnego kontaktu: michal.gdula@amu.edu.pl
III. Wymagania i kwalifikacje (<i>requirements and qualifications</i>)	Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania: posiadanie stopnia naukowego doktora nauk biologicznych, chemicznych, medycznych lub nauk pokrewnych, uzyskanego w okresie ostatnich 5 lat. Przy czym, okres 5 lata liczony jest od roku uzyskania stopnia doktora -początek tego okresu wyznacza data roczna uzyskania stopnia, a koniec – rok poprzedzający termin składania wniosków w konkursie. Termin 5 lat może ulec przedłużeniu o wszystkie udokumentowane okresy przerw w pracy naukowej mające miejsce po terminie uzyskania stopnia naukowego, przy czym uwzględniane będą przerwy trwające nie krócej niż 6 miesięcy. Za udokumentowaną przerwę w pracy uznaje się m.in. urlopy bezpłatne, urlopy związane z rodzicielstwem, przerwy spowodowane długotrwałą chorobą, pracę w sektorze B+R bez udziału w badaniach naukowych, pracę w innych sektorach gospodarki, etc., Dla kobiet, które urodziły dziecko lub osób, które przysposobiły dziecko, termin 5 lat ulega z tego tytułu przedłużeniu o 1 rok na każde dziecko, niezależnie od daty urodzenia lub przysposobienia dziecka, nawet jeśli okres udokumentowanego urlopu lub przerw w pracy z tym związanych był krótszy; <u>Do konkursu może przystąpić osoba, która nie posiada stopnia naukowego doktora, ale w momencie podpisania umowy o pracę musi spełniać ten warunek.</u>
IV. Wymagania językowe (<i>required languages</i>)	Język: angielski Poziom: poziom zaawansowany w mowie i piśmie
V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (<i>required research experience</i>)	Wymagania podstawowe: • stopień doktora (PhD) z biologii molekularnej/genetyki lub pokrewnego kierunku naukowego otrzymany przed rozpoczęciem pracy w projekcie

	• wysoki poziom umiejętności w zakresie standardowych technik biologii molekularnej i biochemii • doświadczenie w eksperymentach genomowych (RNAseq, ChIPseq, WGBS i/lub podobnych)-seq, ChIP-seq, WGBS i/lub podobnych) • co najmniej jedna publikacja pierwszo-autorska w renomowanym czasopiśmie naukowym, dotycząca tematyki związanej ze stanowiskiem (np. epigenetyka) • potwierdzona zdolność do samodzielnego myślenia oraz umiejętność prowadzenia projektu • wysoki poziom umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych Wymagania mile widziane: • doświadczenie w pracy z chromatyną, w szczególności w technikach opartych na metodach „chromatin conformation capture” • umiejętność wykonywania analiz bioinformatycznych • mikroskopia, analiza obrazu
VI. Benefit (<i>benefits</i>)	■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ <u>„13” pensja</u> ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne (<i>eligibility criteria</i>)	1. udokumentowany publikacjami dorobek naukowy i jego zgodność z zakresem tematyki badawczej określonej w wymaganiach konkursu (0-20 pkt.); 2. udział w stażach podoktorskich (0-5 pkt.); 3. udział w realizacji projektów badawczych; udział w warsztatach i szkoleniach; udział w konferencjach i seminariach naukowych (0-10 pkt.); Łącznie można uzyskać 0-35 pkt.
VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)	1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.

	2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów.
IX. Perspektywy rozwoju zawodowego	Zatrudniona osoba: • będzie mogła rozwijać umiejętności i zdobywać doświadczenie w zakresie epigenetyki, badań chromatyny oraz podejść terapii genowej dzięki intensywnej współpracy z naukowcami ze wszystkich grup uczestniczących w projekcie • poszerzy swój dorobek naukowy poprzez publikacje oraz prezentacje na konferencjach naukowych • będzie pracować w dynamicznym ośrodku naukowym i brać udział w warsztatach oraz konferencjach, co umożliwi rozwijanie sieci kontaktów zawodowych • będzie mogła aplikować o własne projekty badawcze

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)