



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**PROREKTOR
KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK ŚCISŁYCH
UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS

**na stanowisko adiunkta
na Wydziale Chemii i Wydziale Archeologii**

Podstawowe informacje

- Nr referencyjny konkursu (reference number):** konkurs_30_WydziałChemii_adiunkt_1_2022
- Dyscypliny naukowe (research fields):** nauki chemiczne, archeologia
- Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełny etat, 40 godzin w tygodniu
- Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):** umowa o pracę na czas określony dwóch lat z możliwością przedłużenia
- Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):** 01.03.2023
- Miejsce wykonywania pracy (work location):** Wydział Chemii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 8, 61-614 Poznań; Wydział Archeologii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 7, 61-614 Poznań
- Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Dokumenty należy przesać do Biura Obsługi Wydziału: Wydział Chemii, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 8, 61-614 Poznań oraz drogą elektroniczną na adres: depchem@amu.edu.pl. Na dokumentach należy podać numer referencyjny konkursu.
Termin składania dokumentów upływa w dniu **15.01.2023**

8. Wymagane dokumenty (required documents)

1. Zgłoszenie kandydata do konkursu;
2. *Curriculum Vitae*;
3. Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami)
4. Informacja o osiągnięciach naukowych, organizacyjnych i dydaktycznych aplikanta; w tym
 - wykaz publikacji ze szczególnym uwzględnieniem prac z zakresu badań archeometrycznych z określeniem i uzasadnieniem procentowego wkładu kandydatki/kandydata wraz z przypisaniem każdej publikacji 5-letniego IF z roku opublikowania;
 - wykaz doniesień konferencyjnych ze szczególnym uwzględnieniem prac z zakresu badań archeometrycznych ze wskazaniem ich formy (doniesienie ustne, plakat)
 - wykaz ewentualnych patentów i zgłoszeń patentowych (numer, rok, tytuł, autorzy);
 - informacja o odbytych stażach naukowych (krajowych i zagranicznych) z podaniem czasu trwania stażu, wykazem powstałych w wyniku stażu publikacji i opinią opiekuna stażu;
 - informacja (potwierdzona odpowiednim pismem lub wydrukiem z bazy danych) o uzyskanych grantach i złożonych wnioskach o finansowanie badań naukowych z określeniem rodzaju grantu oraz charakteru udziału (kierownik, główny wykonawca)
5. Opis najważniejszego osiągnięcia naukowego (maks. 2 strony znormalizowanego maszynopisu);
6. Opis planów naukowych w perspektywie 4-letniej, w formie przypominającej opis skrócony wniosku grantowego (maks. 5 stron znormalizowanego maszynopisu), ze szczególnym wskazaniem na elementy będące nową tematyką badawczą w zakresie badań archeometrycznych. Opis musi zawierać analizę możliwości realizacji planów na Wydziale Chemii i Wydziale Archeologii UAM (istniejące zespoły, grupy badawcze, zasoby aparaturowe).
7. Opinie o działalności naukowej i dydaktycznej kandydata/ki przesłane bezpośrednio do Biura Dziekana przez dwie osoby ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora (dopuszcza się opinie osób pracujących na równoważnym stanowisku za granicą).

- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy (offer description)

Prowadzenie badań naukowych w dziedzinie nauk chemicznych z uwzględnieniem specyfiki materiałów archeologicznych, prowadzenie zajęć dydaktycznych w zakresie wyznaczonym wspólnie przez Dziekanów Wydziałów Archeologii i Chemii. Oczekujemy, że kandydat będzie aktywnie prowadził samodzielnie oryginalne projekty naukowe, także pozyskując na ich finansowanie środki z agencji grantowych.

Po dwóch latach przewiduje się weryfikację osiągnięć dydaktycznych i badawczych. Istotną składową będzie też ocena złożonych aplikacji o przyznanie środków finansowych na realizację projektów badawczych. Pozytywna ocena komisji spowoduje przedłużenie zatrudnienia o dalsze dwa lata. Po ponownej ocenie możliwie będzie zatrudnienie na czas nieokreślony.

III) **Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

- stopień doktora nauk chemicznych lub fizycznych
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z przedmiotów chemicznych lub fizycznych w wymiarze minimum 180h;
- bardzo dobra znajomość podstawowych technik analitycznych, w szczególności wykorzystywanych w badaniach archeometrycznych (XRF, LIBS, FTIR, ICP OES, ICP MS, GC, HPLC, ablacja laserowa, techniki łączone, techniki mikroskopowe);
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole;
- dorobek naukowy, w tym w zakresie badań archeometrycznych;
- wystąpienia na konferencjach i sympozjach, w tym w tematyce badań archeometrycznych,
- plany naukowe – w szczególności rozwinięcie nowej tematyki badawczej w zakresie badań archeometrycznych, stworzenie interdyscyplinarnego zespołu badawczego, zaproponowanie tematów projektów doktorskich,
- dodatkowo na korzyść kandydata przemawiać mogą: wiedza w zakresie badań archeometrycznych (tematyka prac dyplomowych (licencjackiej lub magisterskiej) lub rozprawy doktorskiej); uczestnictwo w pracach zespołów interdyscyplinarnych i organizacji naukowych w zakresie badań archeometrycznych; staże naukowe z zakresu badań archeometrycznych lub metod wykorzystywanych w badaniach archeometrycznych; długotrwałe, zakończone publikacjami, staże naukowe (wskazana opinia opiekuna stażu), udokumentowane patenty i zgłoszenia patentowe, uzyskane granty, doświadczenie w prowadzeniu zajęć laboratoryjnych z zastosowaniem aparatury analitycznej; autorstwo podręczników, skryptów i innych materiałów dydaktycznych.

IV) **Wymagania językowe (required languages)**

język polski – poziom ojczysty lub płynny

język angielski – poziom dobry lub płynny

V) **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**

1. Dorobek publikacyjny, w szczególności w zakresie archeometrii oraz chemii, w tym zwłaszcza w wysoko punktowanych czasopismach.
2. Doświadczenie w prowadzeniu projektów badawczych.
3. Wystąpienia na konferencjach i sympozjach, w szczególności w zakresie badań archeometrycznych i w zakresie chemii.
4. Osiągnięcia organizacyjne.
5. Doświadczenie w zakresie dydaktyki akademickiej w zakresie chemii.

VI) **Benefity (benefits)**

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie

- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja
- ✓ stojaki na rowery

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

1. Kompetencje naukowe (udokumentowany dorobek publikacyjny o zasięgu krajowym i międzynarodowym, kierowanie i uczestnictwo w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych, udział w konferencjach naukowych krajowych i zagranicznych, przedłożony plan badawczy) - 20 pkt
2. Kompetencje dydaktyczne (prowadzone zajęcia dydaktyczne, zgodność profilu dydaktycznego kandydata z profilem jednostki) - 20 pkt
3. Rozwój zawodowy (odbyte kursy, szkolenia, uzyskane certyfikaty) - 5 pkt
4. Współpraca z otoczeniem (opracowane raporty, ekspertyzy, popularyzacja nauki) – 5 pkt

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków (na poziomie BOW WCh).
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez komisję.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Wybrany kandydat będzie miał możliwość:

- rozwoju działalności badawczej zgodnie z własnymi zainteresowaniami;
- doskonalenia umiejętności dydaktycznych z uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych narzędzi multimedialnych, w tym w zakresie kształcenia zdalnego;
- rozwijania współpracy z naukowymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi
- aplikowania i uczestniczenia w krajowych i międzynarodowych grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM
- odbycia stażów w uczelniach polskich i zagranicznych
- aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem Wydziału
- możliwość awansu naukowego w ramach struktury zatrudnienia w zależności od osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.