



Ref. NAWA Polskie Powroty 2023_Specjalista_1

Oferta pracy
na stanowisko Specjalista
na Wydziale Archeologii

w projekcie NAWA Polskie Powroty 2023 „Coming together, staying together, and failing - population aggregation and dispersion in the Early Iron Age Smuszewo microregion”

nr umowy projektowej BPN/PPO/2023/1/00013/U/00001

1. Podstawowe informacje

- 1.1. Dyscyplina naukowa: archeologia
 - 1.2. Wymiar czasu pracy: pół etatu
 - 1.3. Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony od 01.05.2025 do 30.04.2026 z możliwością przedłużenia
 - 1.4. Termin rozpoczęcia pracy: 01.05.2025
 - 1.5. Miejsce pracy: Wydział Archeologii UAM, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 7, 61-614 Poznań
 - 1.6. Wynagrodzenie miesięczne: 2310,00 zł brutto
-

2. Termin i forma składania aplikacji:

- 2.1. Termin składania aplikacji: 25.03.2025
 - 2.2. Aplikacje należy przysyłać elektronicznie na adres: robert.staniuk@amu.edu.pl
 - 2.3. Numer referencyjny: NAWA Polskie Powroty 2023_Specjalista_1 (proszę o podanie w temacie wiadomości)
-

3. Wymagane dokumenty:

- 3.1. List motywacyjny
 - 3.2. Curriculum Vitae
 - 3.3. Dane kontaktowe jednej osoby mogącej wystawić referencje
 - 3.4. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych (treść dostępna: amu.edu.pl/data/assets/pdf/file/0020/45092/kaluzula-informacyjna-dla-kandydatow-do-pracy-wraz-ze-zgoda.pdf)
-

4. Opis projektu

Celem projektu jest zbadanie procesu agregacji i dyspersji populacji we wczesnej epoce żelaza w mikroregionie smuszewskim, gdzie powstało jedno z największych grodzisk typu biskupińskiego. Poprzez integrację dotychczas nieopublikowanych wyników prac wykopaliskowych z najnowocześniejszymi metodami badań paleośrodowiskowych, chronologicznych, studiów nad kulturą materialną oraz analizą zmian społecznych, projekt ten umożliwi określenie w jaki sposób rosnąca populacja założyła jedno z największych tego typu stanowisk, kontynuowała proces wspólnego zasiedlenia i w jaki sposób ostatecznie zakończyła swoje funkcjonowanie na skutek czynników strukturalnych lub zewnętrznych.

Proponowany projekt zaoferuje nowe studium przypadku złożonych społeczeństw we wczesnej epoce żelaza w oparciu o badania empiryczne organizacji społecznej jednego z

najbardziej spektakularnych stanowisk prehistorii Europy oraz zaproponuje pakiet analityczny do badań porównawczych.

5. Opis stanowiska pracy

Osoba zatrudniona na stanowisku zajmować się będzie digitalizacją danych archiwalnych (plany, profile, listy zabytków), które zostaną wykorzystane w analizach stratygraficznych oraz przestrzennych. Osoba wyłoniona do pracy zostanie przeszkolona w metodzie digitalizacji oraz zapisu danych na potrzeby projektu.

Inne aktywności związane będą z kolekcjonowaniem danych archeologicznych z późnej epoki brązu i wczesnej epoki żelaza do badań porównawczych (lokalizacja stanowisk, daty radiowęglowe, dane kontekstualne, kultura materialna). System kolekcjonowania danych oraz umiejętności niezbędne do jego poprawnego zastosowania będą nauczane w trakcie pracy.

W zależności od stanu realizacji prac, w ramach projektu możliwe będzie również wzięcie udziału w badaniach terenowych związanych prospekcją nieinwazyjną lub wykopaliskową.

6. Wymagania i kwalifikacje

- 6.1. Wykształcenie: bieżące studia archeologiczne I. stopnia po ukończonym 1. roku studiów lub II. stopnia niezależnie od etapu zaawansowania
- 6.2. Umiejętność pracy z arkuszem kalkulacyjnym i oprogramowaniem GIS
- 6.3. Znajomość języka angielskiego umożliwiającą pracę z oprogramowaniem anglojęzycznym
- 6.4. Umiejętność pracy zespołowej
- 6.5. Komunikatywność
- 6.6. Rzetelność

Mile widziane:

- 6.7. Zainteresowanie późną epoką brązu i wczesną epoką żelaza
 - 6.8. Chęć pogłębienia wiedzy poprzez naukę nowych umiejętności
-

7. Korzyści:

- 7.1. Doświadczenie pracy w projekcie naukowym
 - 7.2. Nauka nowych metod zbierania danych i ich obróbki
 - 7.3. Udział w publikacjach naukowych
-

8. Kryteria kwalifikacyjne:

- 8.1. Motywacja do pracy badawczej
 - 8.2. Umiejętność współpracy w zespole
-

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/ 679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 – 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.



3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998 r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. W odniesieniu do Pani/ Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosownie do art. 22 RODO.