



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

– Misja UAM –

## PROREKTOR

kierujący Szkołą Dziedzinową

Nauk Przyrodniczych / ds. Finansów i Projektów Badawczych

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

**ogłasza konkurs na 2 stanowiska:**

### Asystent Naukowy / Asystentka Naukowa

w Centrum Rozwoju Terapii Genowych TREAT-EXP

**w projekcie FENG.02.01-IP.05-M038/25, TREAT-EXP: Opracowanie strategii terapeutycznych chorób genetycznych człowieka powodowanych ekspansją powtórzeń nukleotydowych.**

*Projekt FENG.02.01-IP.05-M038/25 jest realizowany w ramach działania 2.1 MAB FENG nabór 2/2025 Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków 2. Priorytetu Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG).*

Tworzymy sprzyjające warunki pracy  
dla naukowców i naukowców

– HR Excellence in Research –

## Podstawowe informacje

<b>1. Nr referencyjny konkursu</b> <i>(reference number)</i>	
<b>2. Dyscyplina naukowa</b> <i>(research field)</i>	Nauki biologiczne
<b>3. Wymiar czasu pracy</b> <i>(job status)</i> i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy <i>(hours per week)</i>	Pełny etat, 40 godz./tydzień w zadaniowym systemie czasu pracy
<b>4. Wynagrodzenie</b> <i>(salary)</i>	
a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto	8 470 PLN
b. Inne składniki wynagradzania	<a href="#">Regulamin wynagradzania UAM</a>

<p><b>5. Podstawa nawiązania stosunku pracy</b> i przewidywany czas zatrudnienia (<i>type of contract</i>)</p>	<p>umowa o pracę na czas określony (12 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 42 miesięcy).</p>
<p><b>6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b> (<i>envisaged job starting date</i>)</p>	<p>1 maja 2026 r.</p>
<p><b>7. Miejsce wykonywania pracy</b> (<i>work location</i>)</p>	<p>Centrum Rozwoju Terapii Genowych w Centrum Zaawansowanych Technologii UAM Ul. Uniwersytetu Poznańskiego 10, Poznań</p>
<p><b>8. Zasady wykonywania pracy</b></p>	<p><a href="#">Regulamin pracy UAM</a></p>
<p><b>9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji</b> (<i>application deadline and how to apply</i>)</p>	<p>Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres: <a href="mailto:treat-exp@amu.edu.pl">treat-exp@amu.edu.pl</a> do dnia 31 marca 2026 r. W tytule maila proszę wpisać „Nabór Asystent”</p>
<p><b>10. Wymagane dokumenty</b> (<i>required documents</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;</li> <li>■ Curriculum Vitae;</li> <li>■ Dyplom lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami);</li> <li>■ Informacja o osiągnięciach naukowych i organizacyjnych, w tym wykazy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- publikacji;</li> <li>- projektów badawczych, w których kandydat uczestniczył;</li> <li>- staży, warsztatów i szkoleń, w których kandydat uczestniczył;</li> <li>- konferencji i seminariów naukowych, w których kandydat uczestniczył</li> <li>- informacje kontaktowe do 2 osób opiniujących</li> </ul> </li> <li>■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."</li> </ul>

## Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

### I. Określenie kwalifikacji

(*researcher profile*)

zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R1** naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R2** naukowiec ze stopniem doktora
- R3** samodzielny naukowiec
- R4** doświadczony samodzielny naukowiec

### II. Opis oferty pracy

(*offer description*)

Stanowisko asystenta/teki w grupie pracowników badawczych w nowopowstałym Centrum Rozwoju Terapii Genowych UAM w zespole badawczym prof. dra hab. Krzysztofa Sobczaka i w zespole badawczym dr Anny Baud.

Poszukiwany jest kandydat zainteresowany pracą badawczą w zakresie: poznawania molekularnych patomechanizmów chorób człowieka wywołanych ekspansją powtórzeń nukleotydowych, tworzenia transgenicznych modeli komórkowych oraz modeli iPS, w tym z wykorzystaniem technologii CRISPR-Cas, obrazowania komórek z wykorzystaniem mikroskopii konfokalnej i superrozdzielczej, identyfikacji biomarkerów badanych chorób, zastosowania terapeutycznych związków niskocząsteczkowych i antysensowych oligonukleotydów celujących w zmutowane cząsteczki RNA.

Krótki opis projektu znajduje się na stronie: <https://ibmib.web.amu.edu.pl/mab-feng-grant/>.

### III. Wymagania i kwalifikacje

(*requirements and qualifications*)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. ukończone studia II stopnia na kierunku biotechnologia, bioinformatyka, biologia, biochemia lub kierunkach pokrewnych
2. bardzo dobre wyniki w nauce (średnia ocen ze studiów, temat pracy magisterskiej)
3. znajomość podstawowych technik laboratoryjnych i umiejętności praktyczne w zakresie biologii molekularnej (np. izolacja białek i kwasów nukleinowych, PCR, RT-PCR, Western Blot), prowadzenia hodowli komórek ssaczych;
4. znajomość zaawansowanych technik biologii molekularnej (np. RNA-seq), zaawansowanych narzędzi mikroskopii (np. mikroskopii konfokalnej) oraz narzędzi bioinformatycznych będzie dodatkowym atutem;
5. silna motywacja do pracy badawczej oraz umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej, zaangażowanie, sumienność.

	6. realizacja badań zmierzająca do napisania i obrony pracy doktorskiej.
<b>IV. Wymagania językowe</b> <i>(required languages)</i>	Język: angielski  Poziom: płynny w mowie i piśmie
<b>V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne</b> <i>(required research experience)</i>	See pkt. III
<b>VI. Benefity</b> <i>(benefits)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ atmosfera szacunku i współpracy</li> <li>■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami</li> <li>■ elastyczny czas pracy</li> <li>■ dofinansowanie nauki języków</li> <li>■ dofinansowanie szkoleń i kursów</li> <li>■ dodatkowe dni wolne na kształcenie</li> <li>■ ubezpieczenia na życie</li> <li>■ program emerytalny</li> <li>■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny</li> <li>■ preferencyjne pożyczki</li> <li>■ dodatkowe świadczenia socjalne</li> <li>■ dofinansowanie wypoczynku</li> <li>■ dofinansowanie wakacji dzieci</li> <li>■ „13” pensja</li> <li>■ pakiety medyczne</li> </ul>
<b>VII. Kryteria kwalifikacyjne</b> <i>(eligibility criteria)</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. zgodność kompetencji kandydata z zakresem projektu (0-20 pkt.);</li> <li>2. średnia ocen ze studiów (0-5 pkt.);</li> <li>3. udział w realizacji projektów badawczych; udział w warsztatach i szkoleniach; udział w konferencjach i seminariach naukowych; współautorstwo w publikacjach naukowych (0-10 pkt.);</li> </ol> <p>Łącznie można uzyskać 0-35 pkt.</p>
<b>VIII. Przebieg procesu wyboru</b> <i>(selection process)</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.</li> <li>2. Ocena formalna złożonych wniosków.</li> <li>3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.</li> <li>4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.</li> <li>5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.</li> <li>6. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów.</li> </ol>

## Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

## Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)