



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

– Misja UAM –

PROREKTOR/KA

kierujący/a Szkołą Dziejzinową

Nauk Humanistycznych

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

ogłasza konkurs na stanowisko:

NAZWA STANOWISKA adiunkt/adiunktka

na Wydziale Teologicznym

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

– HR Excellence in Research –

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu <i>(reference number)</i>	konkurs_16_WT_adiunkt_1_2026
2. Dyscyplina naukowa <i>(research field)</i>	nauki teologiczne
3. Wymiar czasu pracy <i>(job status)</i> i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy <i>(hours per week)</i>	pełny etat; 40 godz. pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
4. Wynagrodzenie <i>(salary)</i> a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	8170 PLN Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia <i>(type of contract)</i>	umowa o pracę na okres jednego roku
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy <i>(envisaged job starting date)</i>	1.10.2026

7. Miejsce wykonywania pracy <i>(work location)</i>	Wydział Teologiczny, ul. Wieżowa 2/4, 61-111 Poznań
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji <i>(application deadline and how to apply)</i>	Dokumenty w formie elektronicznej (skany i pliki PDF) należy złożyć w Biurze Obsługi Wydziału na adres: teologia@amu.edu.pl w terminie do 1.07.2026 roku podając numer referencyjny konkursu (konkurs_16_WT_1_2026)
10. Wymagane dokumenty <i>(required documents)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Dyplom lub certyfikat lub inne zaświadczenie potwierdzające znajomość języków; ■ Zapewnienie Wielkiego Kanclerza Wydziału Teologicznego UAM o gotowości udzielenia misji kanonicznej i podjęcia starań w Kongregacji ds. Wychowania Katolickiego o udzielenie „nihil obstat”; ■ Ewentualnie inne dokumenty według uznania kandydata; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji
(researcher profile)
 zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R1** naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R2** naukowiec ze stopniem doktora
- R3** samodzielny naukowiec
- R4** doświadczony samodzielny naukowiec

II. Opis oferty pracy <i>(offer description)</i>	Praca na stanowisku adiunktki/a w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Teologicznym UAM w Poznaniu
III. Wymagania i kwalifikacje <i>(requirements and qualifications)</i>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ukończone studia wyższe na kierunku teologia 2. Stopień naukowy doktora nauk teologicznych 3. Doświadczenie w popularyzacji teologii we współpracy z otoczeniem społecznym
IV. Wymagania językowe <i>(required languages)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Język: polski Poziom: płynny 2. Język angielski lub inny kongresowy Poziom: płynny
V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne <i>(required research experience)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udokumentowana publikacjami w czasopiśmie i wydawnictwach z wykazu MNiSW i wystąpieniami konferencyjnymi aktywność naukowa w zakresie teologii duchowości 2. Udokumentowane doświadczenie w zakresie dydaktyki akademickiej ze szczególnym uwzględnieniem przedmiotów związanych z teologią duchowości i teologią moralną
VI. Benefity <i>(benefits)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne <i>(eligibility criteria)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba i jakość działalności publikacyjnej 2. Czynny udział w konferencjach zwłaszcza międzynarodowych 3. Plany rozwoju naukowego 4. Doświadczenie dydaktyczne w różnych ośrodkach akademickich

<p>VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Współpraca ze środowiskiem, także w wymiarze międzynarodowym 6. Udokumentowana znajomość języków obcych <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
<p>IX. Perspektywy rozwoju zawodowego</p>	<p>Wybrany/a kandydat/ka będzie miał/a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - możliwość rozwoju działalności badawczej zgodnie z własnymi zainteresowaniami; - możliwość doskonalenia umiejętności dydaktycznych z uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych narzędzi multimedialnych, w tym w zakresie kształcenia zdalnego; - możliwość rozwijania współpracy z naukowymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi - możliwość aplikowania i uczestniczenia w krajowych i międzynarodowych grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM - możliwość odbycia stażów w uczelniach polskich i zagranicznych - możliwość aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem Wydziału - możliwość awansu naukowego w ramach struktury zatrudnienia w zależności od osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych

Kluczowa informacja RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.

2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)