

Zarządzenie nr 173/2020/2021
Kanclerza Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 24 maja 2021 roku
w sprawie szczegółowego trybu wykonywania pracy przez pracowników niebędących
nauczycielami akademickimi w godzinach nadliczbowych oraz ich rozliczania

Na podstawie § 33 ust. 3 Regulaminu pracy UAM ustalam następujący tryb wykonywania pracy przez pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w godzinach nadliczbowych oraz sposób ich rozliczania:

§ 1

Praca w godzinach nadliczbowych może być wykonywana tylko na podstawie polecenia bezpośredniego przełożonego w przypadku:

- 1) wystąpienia szczególnych potrzeb pracodawcy;
- 2) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej albo usunięcia awarii.

§ 2

1. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych może być wydane po uzyskaniu przez bezpośredniego przełożonego zgody kanclerza.
2. W przypadku wystąpienia szczególnych i nagłych okoliczności w czasie niezbędnym do rozpoczęcia wykonania pracy w godzinach nadliczbowych praca ta może być wykonywana:
 - a) na wniosek pracownika złożony wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia bezpośredniemu przełożonemu,
 - b) na polecenie bezpośredniego przełożonego.
3. W przypadku, o którym mowa w ust.2 dopuszcza się uzyskanie przez bezpośredniego przełożonego następczej zgody kanclerza.

§ 3

1. Rozpoczęcie pracy w godzinach nadliczbowych wymaga złożenia wniosku wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia za pomocą środków komunikacji elektronicznej.
2. Obowiązek złożenia wniosku, o którym mowa ust. 1, nie dotyczy powierzenia pracy w godzinach nadliczbowych pracownikom zatrudnionym na stanowiskach portierów i recepcjonistów.

§ 4

Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 1 pkt 1 nie może przekroczyć 200 godzin w ciągu roku kalendarzowego.

§ 5

1. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe jest wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym zostały wykonane.
2. Czas wolny w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych może być udzielony do końca 4-miesięcznego okresu rozliczeniowego, a w przypadku pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy - do końca 1-miesięcznego okresu rozliczeniowego.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

KANCLERZ

dr Marcin Wysocki