

**Uchwała nr 178/2021/2022
Senatu Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 31 stycznia 2022 roku
w sprawie zmiany Statutu UAM z dnia 17 kwietnia 2019 roku
(uchwała Senatu UAM nr 218/2018/2019)**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) Senat Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu uchwala, co następuje:

§ 1

W statucie Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (załącznik do uchwały nr 218/2018/2019 Senatu UAM z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie Statutu Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu; tekst jednolity: obwieszczenie nr 1/2020 Senatu UAM z dnia 27 kwietnia 2020 r.; zm.: uchwała Senatu UAM nr 440/2019/2020 z dnia 25 maja 2020 r.; uchwała Senatu UAM nr 55/2020/2021 z dnia 21 grudnia 2020 r.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 25 ust. 2 po pkt. 1 dodaje się pkt 1a i 1b w brzmieniu:

- „1a) uniwersytecka rada ds. nauki;
- 1b) naukowy komitet doradczy (Scientific Advisory Board);”;

2) w § 28:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Rektor powołuje i odwołuje rzecznika praw i wolności akademickich po zasięgnięciu opinii senatu.”;

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Do zadań rzecznika należy, w szczególności:

- a) inicjowanie postępowań w sprawach dotyczących nierównego traktowania, mobbingu i dyskryminacji;
- b) prowadzenie monitoringu i ewaluacji działań antydyskryminacyjnych;
- c) promowanie wśród pracowników Uczelni oraz innych członków społeczności akademickiej pożądanych, zgodnych z zasadami współzycia społecznego, postaw i zachowań;
- d) współpraca z rzecznikiem praw studenta samorządu studentów oraz rzecznikiem praw doktoranta samorządu doktorantów w sprawach

dotyczących ochrony i monitorowania praw i obowiązków studenta i doktoranta;

e) składanie senatowi corocznego sprawozdania z działalności.

4. Rektor określa tryb, zasady oraz procedurę przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności prawa i obowiązki uczestników postępowania i innych podmiotów biorących w nim udział.”;

3) w § 30 ust. 2 pkt 22 otrzymuje brzmienie:

„22) opiniowanie wniosków o utworzenie, przekształcenie oraz zniesienie szkoły, wydziału i filii.”;

4) w § 43 po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Przewodniczącym rady naukowej dyscypliny w składzie, o którym mowa w § 47 ust. 1 jest najstarszy wiekiem członek rady posiadający co najmniej stopień doktora habilitowanego. Osobę przewodniczącego wskazuje urzędujący dziekan.

2b. Przewodniczącym ciała wskazującego kandydata na dziekana oraz prodziekana, o którym mowa w § 47 ust. 2 jest prorektor kierujący właściwą szkołą dziedzinową albo upoważniona przez niego osoba.”;

5) w § 45:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Jeżeli w dniu 30 kwietnia w każdym roku kadencji rady naukowej dyscypliny, z wyłączeniem roku ostatniego, liczba przedstawicieli uprawnionych nauczycieli akademickich posiadających stopień doktora nie odpowiada liczbie określonej w ust. 1 pkt 2, komisja wyborcza Uniwersytetu zarządza uzupełnienie składu rady w drodze:

1) wyborów uzupełniających;

2) wyłonienia przedstawicieli spośród osób o najwyższych wskaźnikach efektywności naukowej w sposób określony w ust. 4, przy czym podstawą określenia wskaźnika są dwa lata kalendarzowe poprzedzające wyłonienie.”;

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. Jeżeli w terminie określonym zgodnie z ust. 3 liczba przedstawicieli określonych w ust. 1 pkt 1 uległa zmniejszeniu, nie dokonuje się zmiany liczby przedstawicieli określonych w ust. 1 pkt 2.

3b. Przedstawiciele wyłonieni w trybie określonym w ust. 3 są członkami rady naukowej dyscypliny od dnia 1 września roku, w którym zastosowano tryb uzupełnienia składu rady.”;

6) w § 47 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Do ciała wskazującego kandydata na dziekana oraz prodziekana stosuje się odpowiednio § 43 ust. 3–5.”;

7) w § 59 w ust. 2:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) opracowanie zasad funkcjonowania szkół doktorskich;”;

b) po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) monitorowanie realizacji strategii rozwoju szkół doktorskich we współpracy z właściwym prorektorem kierującym szkołą dziedzinową;”;

8) w § 60 ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) opracowanie strategii rozwoju wydziału, zgodnej ze strategią rozwoju szkoły dziedzinowej i Uniwersytetu;”;

9) w § 64:

a) ust. 5 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) opracowanie strategii rozwoju filii zgodnej ze strategią rozwoju Uniwersytetu;”

b) w ust. 5 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) przygotowanie planu wstępnego oraz planu finansowego filii;”;

10) w § 69 po ust. 3a dodaje się ust. 3b w brzmieniu:

„3b. Rektor może powołać dwóch zastępców dyrektora instytutu, jeżeli w instytucie pracuje, jako podstawowym miejscem pracy, co najmniej 55 nauczycieli akademickich.”;

11) w dziale IV po rozdziale I dodaje się rozdział Ia w brzmieniu:

„Rozdział Ia. Zarządzanie badaniami naukowymi

§ 71a

1. Ciałem opiniodawczym i doradczym w procesie zarządzania badaniami naukowymi w uczelni jest uniwersytecka rada do spraw nauki.
2. W skład uniwersyteckiej rady do spraw nauki wchodzi:
 - 1) prorektor właściwy do spraw nauki, jako przewodniczący;
 - 2) nauczyciele akademicy w liczbie będącej dwukrotnością liczby szkół dziedzinowych, wskazani przez właściwe rady szkół dziedzinowych po jednym z grupy osób zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni oraz z grupy osób zatrudnionych na stanowisku adiunkta;
 - 3) dwóch przedstawicieli jednostek administracji centralnej realizujących zadania z zakresu nauki, wskazanych przez prorektora właściwego do spraw nauki;

- 4) przedstawiciel samorządu doktorantów.
3. Skład rady może być poszerzony o inne osoby zatrudnione w Uniwersytecie działające w obszarze nauki.
4. Członków uniwersyteckiej rady do spraw nauki powołuje i odwołuje rektor na okres kadencji rektora.
5. W posiedzeniach uniwersyteckiej rady do spraw nauki może uczestniczyć rektor oraz prorektor z prawem głosu w każdej sprawie.

§ 71b

Do zadań uniwersyteckiej rady do spraw nauki należy w szczególności:

- 1) opracowanie strategii rozwoju Uniwersytetu w obszarze nauki;
- 2) ocena realizacji strategii rozwoju Uniwersytetu w obszarze nauki;
- 3) wspomaganie procesu zarządzania badaniami naukowymi;
- 4) monitoring jakości działalności naukowej prowadzonej w Uniwersytecie;
- 5) wspieranie międzynarodowej współpracy naukowej;
- 6) dbałość o zachowanie w Uniwersytecie najwyższych standardów etycznych w badaniach naukowych oraz przestrzeganie zasad Europejskiej Karty Naukowca;
- 7) wspieranie otwartej nauki;
- 8) monitoring wdrażania rekomendacji naukowego komitetu doradczego;
- 9) monitoring jakości czasopism oraz wydawnictw Uniwersytetu;
- 10) wspieranie rozwoju narzędzi informatycznych oraz systemu informacyjno-bibliotecznego w zakresie wspomagania zarządzania badaniami naukowymi.

§ 71c

1. Międzynarodowym ciałem opiniodawczym i doradczym jest naukowy komitet doradczy (Scientific Advisory Board).
2. W skład naukowego komitetu doradczego wchodzi:
 - 1) rektor, jako przewodniczący;
 - 2) prorektor właściwy do spraw nauki,
 - 3) prorektor właściwy do spraw projektów badawczych
 - 4) prorektor właściwy do spraw współpracy międzynarodowej;
 - 5) naukowcy o międzynarodowej renomie, zatrudnieni w zagranicznych instytucjach naukowych, reprezentujący dyscypliny naukowe mieszczące się w obszarze działania szkół dziedzinowych Uniwersytetu – po jednym dla każdego obszaru;
 - 6) przedstawiciel doktorantów;
 - 7) przedstawiciel jednostek administracji realizujących zadania z zakresu nauki, wskazany przez prorektora właściwego do spraw nauki.
3. Członków naukowego komitetu doradczego powołuje i odwołuje rektor na okres kadencji rektora.
4. Posiedzenia naukowego komitetu doradczego zwołuje rektor co najmniej raz w roku.

§ 71d

Do zadań naukowego komitetu doradczego należy w szczególności:

- 1) doradzanie w zakresie procesu zarządzania nauką oraz kierunków rozwoju i oceny jakości badań naukowych prowadzonych w uczelni;
- 2) wypracowywanie rekomendacji służących poprawie jakości badań naukowych oraz poprawie procesu zarządzania nauką w Uniwersytecie;
- 3) dzielenie się dobrymi praktykami wypracowanymi w uczelniach zagranicznych;
- 4) doradzanie w zakresie budowania międzynarodowego wizerunku Uniwersytetu.”;

12) w § 73 ust. 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) opracowanie strategii rozwoju szkoły dziedzinowej;”;

13) w § 78a ust. 2 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) opracowanie strategii rozwoju szkoły doktorskiej, zgodnej ze strategią szkoły dziedzinowej;”;

14) w § 84 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracowników na stanowiskach: starszego kustosa dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego, kustosa dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego, adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej zatrudnia się w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z zastrzeżeniem § 193. Wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zajmowania stanowisk wymienionych w zdaniu pierwszym określa załącznik nr 4 do statutu.”;

15) w § 87 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Konkurs ogłasza właściwy prorektor w porozumieniu z dziekanem albo kierownikiem innej właściwej jednostki organizacyjnej. Konkurs może ogłosić rektor z własnej inicjatywy.”;

16) w § 89 ust. 1–4 otrzymują brzmienie:

- „1. Na stanowisku profesora zatrudnia się osobę posiadającą tytuł naukowy profesora, przy czym:
 - 1) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisku profesora zatrudnia się osobę prowadzącą aktywność naukową, dydaktyczną, organizacyjną oraz w zakresie popularyzacji wiedzy naukowej;
 - 2) w grupie pracowników badawczych na stanowisku profesora zatrudnia się osobę prowadzącą aktywność naukową i w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe;
 - 3) w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisku profesora zatrudnia się osobę prowadzącą działalność dydaktyczną, organizacyjną oraz w zakresie popularyzacji wiedzy naukowej.
2. Na stanowisku profesora uczelni zatrudnia się osobę posiadającą co najmniej stopień doktora oraz:

- 1) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:
 - a) posiadającą w dorobku osiągnięcie naukowe lub artystyczne stanowiące znaczny wkład w rozwój nauki lub sztuki, w tym co najmniej jedną monografię naukową wydaną przez prestiżowe wydawnictwo naukowe lub cykl artykułów naukowych opublikowanych w prestiżowych czasopismach naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych; osiągnięciem tym nie może być osiągnięcie naukowe będące podstawą nadania stopnia doktora; dodatkowym wymogiem jest istotna aktywność naukowa albo artystyczna realizowana we współpracy z innymi uczelniami lub instytucjami naukowymi, w szczególności zagranicznymi;
 - b) legitymującą się wyróżniającą się aktywnością dydaktyczną, organizacyjną oraz w zakresie popularyzacji wiedzy naukowej;
- 2) w grupie pracowników badawczych – spełniającą wymagania określone w pkt. 1a oraz legitymującą się wyróżniającą się aktywnością organizacyjną, w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe i popularyzacji wiedzy naukowej;
- 3) w grupie pracowników dydaktycznych – legitymującą się:
 - a) zatrudnieniem co najmniej dziesięć lat na stanowisku nauczyciela akademickiego w szkolnictwie wyższym w pełnym wymiarze czasu pracy;
 - b) wybitnymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym publikacjami wykorzystywanymi w procesie dydaktycznym;
 - c) wyróżniającą się aktywnością organizacyjną i w zakresie popularyzacji wiedzy naukowej;
 - d) sukcesami w pozyskiwaniu środków na doskonalenie procesu dydaktycznego.
3. Na stanowisku adiunkta zatrudnia się osobę posiadającą co najmniej stopień doktora oraz:
 - 1) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych – legitymującą się osiągnięciami badawczymi, dydaktycznymi, organizacyjnymi oraz w popularyzacji wiedzy naukowej;
 - 2) w grupie pracowników badawczych – legitymującą się osiągnięciami badawczymi, organizacyjnymi oraz w zakresie pozyskiwania środków na badania naukowe;
 - 3) w grupie pracowników dydaktycznych – legitymującą się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, organizacyjnymi oraz w zakresie popularyzacji wiedzy naukowej, posiadającą aktualne publikacje wykorzystywane w procesie dydaktycznym.
4. Na stanowisku starszego wykładowcy zatrudnia się osobę posiadającą co najmniej stopień doktora, doświadczenie i osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz publikacje wykorzystywane w procesie dydaktycznym.”;

17) w § 130 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

- „3. W posiedzeniach rad programowych określonych w ust. 1 i 2 może brać udział dziekan, który ma prawo zabrania głosu w każdej sprawie.”;

18) § 143 otrzymuje brzmienie:

- „1. Kandydatów studentów oraz doktorantów do komisji, o których mowa w § 139, zgłasza odpowiednio uczelniany organ uchwałodawczy samorządu studenckiego oraz uczelniany organ uchwałodawczy samorządu doktorantów w liczbie odpowiadającej dwukrotności miejsc przewidzianych dla przedstawicieli studentów oraz doktorantów w danej komisji.
2. Jeżeli w pierwszym głosowaniu wybór wszystkich przedstawicieli studentów oraz doktorantów do komisji, o których mowa w § 139 nie został dokonany, do kolejnej tury przechodzą niewybrani kandydaci, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą liczbę głosów. Kandydaci przechodzą w liczbie odpowiadającej dwukrotności miejsc pozostałych do obsadzenia. W przypadku uzyskania identycznej liczby głosów przez kilku kandydatów liczbę kandydatów przechodzących do kolejnej tury odpowiednio powiększa się.”;

19) w § 155 ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

- „7) tryb wyboru przedstawicieli wskazujących kandydata na dziekana oraz prodziekana;”;

20) w § 159 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

- „6. Wyboru przedstawicieli do rady naukowej dyscypliny oraz przedstawicieli wskazujących kandydata na dziekana oraz prodziekana dokonuje się w terminie do dnia 30 czerwca.”;

21) w § 161 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

- „3) komisja wyborcza wydziału – w zakresie obejmującym:
 - a) wybór do rady naukowej dyscypliny, jeżeli w ramach wydziału funkcjonuje rada,
 - b) wybór przedstawicieli pracowników wydziału wskazujących kandydata na dziekana oraz prodziekana.”;

22) po § 161 dodaje się § 161a w brzmieniu:

„§ 161a

1. Wybory mogą odbywać się z wykorzystaniem technologii informatycznych zapewniających kontrolę ich przebiegu i rejestrację oraz umożliwiających zapewnienie tajności głosowań.
2. Decyzję o przeprowadzeniu wyborów w sposób określony w ust. 1 podejmuje Komisja Wyborcza Uniwersytetu.”;

23) w § 170 uchyla się ust. 3;

24) w dziale X tytuł rozdziału VI otrzymuje brzmienie: „Wybory przedstawicieli wskazujących kandydata na dziekana oraz prodziekana”;

25) § 179 uchyla się;

26) w § 180 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wyboru przedstawicieli wskazujących kandydata na dziekana oraz prodziekana dokonuje się odrębnie dla każdej z grup uprawnionych określonych w § 47 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz ust. 2 pkt 2 i 3.”;

27) w § 181 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio do członka kolegium elektorów oraz przedstawiciela wskazującego kandydata na dziekana oraz prodziekana.”;

28) w § 183:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wybory uzupełniające przeprowadza się w przypadku:

- 1) wygaśnięcia mandatu;
- 2) konieczności uzupełnienia statutowego składu kolegium elektorów;
- 3) uzupełnienia składu rady naukowej zgodnie z § 45 ust. 3.”;

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Jeżeli w dniu 30 kwietnia w każdym roku kadencji rady naukowej dyscypliny określonej w § 46 ust. 1, z wyłączeniem roku ostatniego, liczba przedstawicieli uprawnionych nauczycieli akademickich nie odpowiada liczbie określonej w tym przepisie, komisja wyborcza Uniwersytetu zarządza uzupełnienie składu rady w drodze:

- 1) wyborów uzupełniających;
- 2) wyłonienia przedstawicieli uprawnionych nauczycieli akademickich posiadających stopień doktora spośród osób o najwyższych wskaźnikach efektywności naukowej w sposób określony w § 45 ust. 4 w zw. z § 46 ust. 5, przy czym podstawą określenia wskaźnika są dwa lata kalendarzowe poprzedzające wyłonienie.

4. Przedstawiciele wyłonieni w trybie określonym w ust. 3 są członkami rady naukowej dyscypliny od dnia 1 września roku, w którym zastosowano tryb uzupełnienia składu rady.”;

29) § 193a i § 193b uchyla się;

30) Załącznik nr 3 do statutu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 3 do statutu

Tryb i warunki postępowania konkursowego

1. Postępowanie konkursowe obejmuje:

- 1) powołanie komisji konkursowej i jej przewodniczącego;
- 2) ustalenie przez komisję konkursową szczegółowych warunków konkursu;
- 3) przeprowadzenie i rozstrzygnięcie konkursu przez komisję konkursową.

2. Ogłoszenie konkursu następuje na zasadach określonych w ustawie, przy czym termin na złożenie dokumentów konkursowych nie może być krótszy niż 14 dni.

3. W skład komisji konkursowej wchodzi co najmniej pięciu członków i przewodniczący.
4. Członkiem komisji nie może być osoba, wobec której zachodzą wątpliwości co do jej bezstronności. W przypadku zaistnienia wskazanych okoliczności decyzję o wyłączeniu podejmuje przewodniczący komisji.
5. Komisja konkursowa, przeprowadzając konkurs, kieruje się następującymi zasadami:
 - 1) postępowanie konkursowe przeprowadza się z udziałem co najmniej połowy składu członków komisji, wraz z przewodniczącym;
 - 2) rozstrzygnięcie konkursu następuje w drodze tajnego głosowania bezwzględną większością głosów – uchwała musi uzyskać więcej niż połowę ważnie oddanych głosów; liczba głosów „za” musi być większa niż suma głosów przeciwnych i wstrzymujących się;
 - 3) komisja rozpoczyna pracę nie później niż w terminie czternastu dni od daty upływu złożenia dokumentów;
 - 4) dokonując oceny kandydata, komisja przeprowadza rozmowę z kandydatem, może również powołać recenzentów dorobku naukowego oraz zwrócić się o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów;
 - 5) prace komisji są protokołowane;
 - 6) po zakończeniu postępowania konkursowego przewodniczący komisji konkursowej informuje kandydatów o rozstrzygnięciu postępowania konkursowego, przedstawiając uzasadnienie rozstrzygnięcia, szczególnie koncentrując się na mocnych i słabych stronach poszczególnych kandydatów, oraz zwraca dokumenty.
6. Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatom przysługuje odwołanie do rektora. Odwołanie składa się w terminie 14 dni od daty poinformowania kandydata o rozstrzygnięciu.”;

31) Załącznik nr 4 do statutu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 4

**Wymagania i kwalifikacje zawodowe kandydatów na dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej
w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**

I. Ogólne warunki zatrudniania i awansowania:

1. Wykształcenie:
 - 1) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub stopień naukowy z bibliologii i informacji naukowej lub nauk o komunikacji społecznej i mediach lub
 - 2) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, inne niż wymienione w pkt 1 lub stopień naukowy oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej.
2. Wcześniejsze zatrudnienie w bibliotece naukowej na stanowisku kustosza.
3. Znajomość języka obcego na poziomie B2 poświadczona certyfikatem . Z obowiązku poświadczania zwolnieni są absolwenci studiów filologicznych, posiadający co najmniej tytuł licencjata.
4. Publikacje recenzowane z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem biblioteki.
5. Aktywny udział w konferencjach krajowych lub zagranicznych na temat związany z profilem danej biblioteki lub bibliotekoznawstwem i informacją naukową.
6. Prowadzenie szkoleń i kursów z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej.
7. Proponowanie, projektowanie i wdrażanie usprawnień oraz innowacji w zakresie organizacji pracy biblioteki.
8. Popularyzacja czytelnictwa, edukacji informacyjnej, a także nauki i wyników badań naukowych.
9. Poszerzanie wiedzy i umiejętności (ukończone studia podyplomowe, kursy, szkolenia lub staże).
10. Praca w stowarzyszeniach zawodowych lub naukowych.
11. Aktywność w działaniach, wydarzeniach organizowanych przez Bibliotekę, Uniwersytet lub jednostkę zatrudniającą.

II. Szczegółowe warunki zatrudnienia i awansowania na stanowiskach:

1. adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej

WYKSZTAŁCENIE	WYMAGANIA STAŻOWE	POZOSTAŁE WYMAGANIA
stopień naukowy doktora	2 lata zatrudnienia na stanowisku kustosza w bibliotece naukowej	udokumentowane osiągnięcia w zakresie kryteriów I pkt 1–11 .
wyższe magisterskie	4 lata na stanowisku kustosza w bibliotece naukowej	

2. kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego

WYKSZTAŁCENIE	WYMAGANIA STAŻOWE	POZOSTAŁE WYMAGANIA
stopień naukowy doktora	3 lata zatrudnienia na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej	1) 2 tygodnie praktyki (10 dni roboczych) w bibliotece naukowej, poza bibliotekami systemu biblioteczno-informacyjnymi UAM; 2) udokumentowane osiągnięcia w zakresie kryteriów I pkt 4–11 po ostatnim awansie.
wyższe magisterskie	4 lata zatrudnienia na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej	

3. starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego

WYKSZTAŁCENIE	WYMAGANIA STAŻOWE	POZOSTAŁE WYMAGANIA
stopień naukowy doktora	3 lata zatrudnienia na stanowisku kustosza dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego	1) kierowanie zespołem problemowym; 2) udokumentowane osiągnięcia w zakresie kryteriów I pkt 4–11 po ostatnim awansie.
wyższe magisterskie	4 lata zatrudnienia na stanowisku kustosza dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego w bibliotece naukowej	

III. W przypadku wymaganych praktyk dopuszcza się możliwość zsumowania kilku minimum 3-dniowych staży, wyjazdów do innych bibliotek, w tym w ramach programu ERASMUS+ lub innych programów krajowych albo międzynarodowych.

IV. W przypadku uzyskania stopnia naukowego, następnego stopnia naukowego lub wybitnych rezultatów w pracy zawodowej rektor może skrócić okresy, o których mowa w pkt. II 1-3, maksymalnie o połowę.”.

§ 2

1. Dotychczasowy pełnomocnik ds. równego traktowania staje się rzecznikiem praw i wolności akademickich w rozumieniu niniejszej uchwały. Wymogu zasięgnięcia opinii senatu nie stosuje się.

2. Powołanie pierwszego rzecznika praw i wolności akademickich w trybie określonym w § 28 ust. 2 statutu w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą następuje w kadencji rektora 2024-2028.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska