

Protokół z przeprowadzenia rekrutacji członków zespołu do projektu nr UMO-2020/38/A/NZ3/00498

Rekrutacja dotyczyła zatrudnienia stypendysty – doktoranta na okres 6 miesięcy (stypendium naukowe) do zespołu realizującego badania w ramach projektu NCN MAESTRO nr 2020/38/A/NZ3/00498 pt.: „Toksyczny RNA z ekspansją powtórzeń trójnukleotydu – patomechanizm i cele terapeutyczne chorób neurologicznych”.

Dla potrzeb przeprowadzenia naboru nowego członka zespołu powołana została w Instytucie Biologii Molekularnej i Biotechnologii (IBMiB) UAM w Poznaniu **trzyosobowa komisja rekrutacyjna** w składzie: prof. dr hab. Krzysztof Sobczak (kierownik projektu), prof. UAM, dr hab. Małgorzata Borowiak oraz prof. UAM dr hab. Piotr Ziółkowski.

Rekrutacja przebiegała w trzech etapach. **Pierwszym etapem** było rozpropagowanie informacji o konkursie na wyżej wymienioną pozycję w krajowych portalach internetowych, stronie domowej Instytutu Biologii Molekularnej i Biotechnologii UAM. **Ogłoszenia zostały opublikowane 8 kwietnia 2022 roku**. Media, w których opublikowano ogłoszenia zostały wyszczególnione poniżej a same ogłoszenia stanowią załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

1. **Strona NCN** (<https://ncn.gov.pl/baza-ofert/>)
2. **Strona domowa Instytutu Biologii Molekularnej i Biotechnologii UAM w Poznaniu** (<http://ibmib.home.amu.edu.pl/en/main-page/>)

Ogłoszenia o naborze do zespołu młodych doktorów i doktorantów zostały również **wysłane drogą elektroniczną do większości instytucji naukowych i uczelni wyższych** prowadzących dydaktykę i badania z zakresów tematycznych związanych z projektem.

Ogłoszenia o naborze do zespołu doktoranta zostały również rozwieszane w budynku Collegium Biologicum UAM.

Data graniczną nadsyłania zgłoszeń był 25 kwietnia 2022 roku. Na stanowisko doktoranta napłynęła 1 aplikacja. Zgodnie z wymogami aplikacja zawierała list motywacyjny, profesjonalne CV oraz dane kontaktowe do dotychczasowych opiekunów naukowych (lub co najmniej dane kontaktowe do takich osób).

W drugim etapie rekrutacji spośród nadesłanych aplikacji kierownik projektu wyselekcjonował najlepszego kandydata na stanowisko doktoranta, zgodnie z zakresem punktacyjnym zawartym w regulaminie przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN. Te kryteria to:

1. **Dorobek naukowy kandydata**, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach /czasopismach naukowych (50% oceny końcowej): 4 pkt wyróżniający; 3 pkt bardzo dobry; 2 pkt dobry; 1 pkt słaby; 0 pkt brak dorobku naukowego.
2. **Osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą**, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (20% oceny końcowej): 4 pkt wybitne (m.in. stypendia, staże w wiodących ośrodkach zagranicznych, prestiżowe nagrody lub wyróżnienia międzynarodowe, warsztaty lub szkolenia w wiodących ośrodkach naukowych, udział w projektach międzynarodowych lub zagranicznych); 3 pkt znaczące (stypendia, staże w dobrych ośrodkach krajowych i zagranicznych, wyróżnienia lub nagrody ogólnokrajowe, warsztaty lub szkolenia zagraniczne lub ogólnokrajowe, udział w projektach krajowych lub zagranicznych); 2 pkt

umiarkowane (wyróżnienia lub nagrody lokalne, warsztaty lub szkolenia, udział w projektach uczelnianych); 1 pkt słabe osiągnięcia; 0 pkt brak osiągnięć.

3. **Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym** (30 % oceny końcowej): 3 pkt bardzo dobre; 2 pkt dobre; 1 pkt słabe; 0 pkt brak kompetencji.

Trzeci etap stanowiła rozmowa kwalifikacyjna prowadzona przez komisję rekrutacyjną w dniu 27 kwietnia 2022 roku w IBMiB. Na rozmowę zaproszono 1 kandydata na stanowisko doktoranta:

| Nazwisko i imię | Uczelnia nadająca tytuł magistra (rok nadania) |
|-----------------|---|
| Ziojła Natalia | UAM w Poznaniu, 6.07.2015 |

Zaproszona kandydatka przedstawiła w języku polskim około 10 minutową prezentację dotyczącą dotychczasowej aktywności naukowej oraz odpowiadała na pytania członków komisji. Komisja rekrutacyjna przyznawała punkty za całość rozmowy kwalifikacyjnej (maksimum 30 punktów dla kandydatów na stanowisko doktorant). Stwierdzono posiadanie kwalifikacji dotyczących przygotowania merytorycznego kandydatki do stworzenia linii klonalnych typu knock-out z zastosowaniem technologii CRISPR-Cas9 i ich charakterystyki molekularnej. Ostatecznie komisja rekrutacyjna przyznała 26/30 punktów, wobec czego Pani Natalia Ziojła została przyjęta na stanowisko doktoranta.

Dnia 27 kwietnia 2022 roku protokół podpisali:

Imię i nazwisko Małgorzata Borowiak 

Imię i nazwisko Piotr Ziółkowski 

Imię i nazwisko (kierownik projektu) Krzysztof Sobczak 