

Zarządzenie nr 327/2022/2023
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 23 maja 2023 roku
w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Na podstawie art. 77² § 4 Kodeksu pracy, w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 194/2021/2022 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (ze zmianą z dnia 12 grudnia 2022 roku, zarządzenie Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu nr 280/2022/2023 w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), z tym że do dnia 30 września 2023 roku zachowuje moc załącznik do regulaminu nr 15.

§ 3

Regulamin wchodzi w życie z dniem 7 czerwca 2023 roku, z wyjątkiem załącznika nr 15, który wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 roku.

§ 4

1. Pracownicy:

- 1) którzy ukończyli wiek określony w § 32 ust. 2 regulaminu o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia;

- 2) którym brakuje mniej niż 27 miesięcy do osiągnięcia wieku określonego w § 32 ust. 2 regulaminu o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia
- mogą do dnia 31 grudnia 2023 roku ubiegać się o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego przez okres 27 miesięcy poprzedzających rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę jednak nie dłużej niż do zakończenia okresu zatrudnienia w przypadku umowy na czas określony.
2. Pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę i nie pobierali podwyższonego wynagrodzenia, o którym mowa w § 32 ust. 1 regulaminu o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia mogą ubiegać się o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego przez okres 27 miesięcy poprzedzających bezpośrednio rozwiązanie stosunku pracy jednak nie dłużej niż do zakończenia okresu zatrudnienia w przypadku umowy na czas określony.

Rektor

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska