

Zarządzenie nr 8/2023/2024
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 30 września 2024 roku
w sprawie procedury weryfikacji w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom
przestępczością na tle seksualnym wobec małoletnich na UAM

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560) w związku z art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu wykonywania obowiązków związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi (dalej jako działalność objętą ochroną małoletnich), Uniwersytet:

- 1) weryfikuje osoby przed nawiązaniem stosunku pracy oraz osoby wykonujące czynności na podstawie umów cywilnoprawnych (dalej jako osoby ubiegające się o zatrudnienie);
- 2) weryfikuje osoby inne niż określone w pkt.1 przed dopuszczeniem do działalności objętej ochroną małoletnich

Weryfikacja osób ubiegających się o zatrudnienie

§ 2

1. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie:
 - 1) przedkłada informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
 - 2) ponadto przedkłada, jeżeli posiada obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - 3) składa oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada informację z rejestrów tych państw uzyskaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - 4) jeżeli prawo państwa, o którym mowa w pkt 2 lub 3, nie przewiduje wydania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa;

- 5) w przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w pkt 2-4, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba ubiegająca się o zatrudnienie składa oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności określonej w § 2.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 5, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

§ 3

1. Dyrektor Centrum Spraw Pracowniczych uzyskuje informacje, czy dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
2. Dyrektor Centrum Spraw Pracowniczych załącza do akt osobowych pracownika:
 - 1) informacje określone w ust. 1 utrwalone w formie wydruku,
 - 2) informacje oraz oświadczenia, o których mowa w § 2 ust. 1.

§ 4

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi podlega weryfikacji o której mowa w § 2- 3 ust.1 wyłącznie w przypadku oświadczenia kierownika jednostki Uniwersytetu, w której osoba ta ma być zatrudniona, że rodzaj pracy, którym ma być wykonywany obejmuje działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Postanowienia § 3 ust.2 stosuje się odpowiednio.

§ 5

Przepisy § 2-3 oraz § 7 ust.5 stosuje się odpowiednio w przypadku gdy wskutek zmiany rodzaju pracy lub powierzonych zadań pracownik ma wykonywać działalność objętą ochroną małoletnich.

§ 6

1. Umowa cywilnoprawna zawiera oświadczenie kierownika jednostki Uniwersytetu, w której osoba ta ma być zatrudniona, czy rodzaj pracy, którym ma być wykonywany obejmuje działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem,

świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

2. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej podlega weryfikacji o której mowa w § 2- 3 ust.1 wyłącznie w przypadku oświadczenia kierownika jednostki Uniwersytetu, w której osoba ta ma być zatrudniona, że rodzaj pracy, którym ma być wykonywany obejmuje działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Postanowienia § 3 ust.2 oraz § 7 ust.5 stosuje się odpowiednio.
3. W przypadku nawiązywania umowy cywilnoprawnej w projektach, w tym finansowanych ze źródeł zewnętrznych oświadczenia, o których mowa w ust.1-2 może złożyć inna osoba, występująca jako przedstawiciel zamawiającego

Weryfikacja przed dopuszczeniem do działalności objętej ochroną małoletnich innych osób niż ubiegające się o zatrudnienie

§ 7

1. Postanowienia § 2-3 stosuje się odpowiednio do dopuszczenia do działalności objętej ochroną małoletnich osoby innej niż ubiegającej się o zatrudnienie, z tym że wniosek o dopuszczenie składa kierownik jednostki Uniwersytetu, która jest odpowiedzialna za organizację działalności objętej wnioskiem.
2. W przypadku gdy działalność objęta ochroną małoletnich prowadzona jest przez organizację studencką wniosek składa się za pośrednictwem:
 - 1) prorektora właściwego w sprawach studenckich jeżeli organizowana działalność ma charakter ogólnouniwersytecki;
 - 2) prodziekana właściwego w sprawach studenckich jeżeli organizowana działalność ma charakter wydziałowy.
3. Organizacje doktoranckie prowadzące działalność objętą ochroną małoletnich składają wniosek za pośrednictwem dyrektora szkoły doktorskiej albo prorektora właściwego w sprawach doktorantów.
4. Wniosek składa się do Centrum Spraw Pracowniczych wraz z wykazem osób oraz dokumentacją o której mowa w § 2. Postanowienia § 3 stosuje się odpowiednio.
5. Koszt uzyskania informacji z Krajowego Rejestru Karnego poniesiony przez osoby inne niż ubiegające się o zatrudnienie, z zastrzeżeniem § 6 ust.2, może zostać refinansowana przez kierownika jednostki Uniwersytetu, która jest odpowiedzialna za organizację działalności objętej ochroną małoletnich albo właściwego prorektora.

§ 8

1. Dyrektor Centrum Spraw Pracowniczych opracuje szczegółowe wytyczne oraz wzory formularzy w sprawie składania wniosków, o których mowa w niniejszym zarządzeniu.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska