

Zarządzenie nr 86/2024/2025
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 14 kwietnia 2025 roku
w sprawie zmiany regulaminu pracy
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Na podstawie art. 104 § 1¹ Kodeksu pracy, w związku z art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 26 ust. 1 Statutu UAM zarządza się, co następuje:

§ 1

W regulaminie pracy Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 140/2020/2021 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 14 września 2021 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 38 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Pracownik powinien uprzedzić bezpośredniego przełożonego o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy, jeżeli przyczyna tej nieobecności jest z góry wiadoma lub możliwa do przewidzenia”;
2. W razie zaistnienia przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy, pracownik jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić bezpośredniego przełożonego o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym okresie jej trwania, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności w pracy. Zawiadomienia tego pracownik dokonuje osobiście lub przez inną osobę telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową, przy czym za datę zawiadomienia uważa się wtedy datę stempla pocztowego.”;

2) § 45 otrzymuje brzmienie:

- „1. Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego urlopu wypoczynkowego.
2. Urlop wypoczynkowy może być podzielony na części. Co najmniej jedna część urlopu wypoczynkowego powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Urlop wypoczynkowy, niewykorzystany w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo, powinien być wykorzystany najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.
4. Urlopu wypoczynkowego udziela się zgodnie z planem urlopów.
5. Plan urlopów ustala się biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, z zastrzeżeniem, że plan urlopów nauczycieli akademickich powinien być ustalony w taki sposób, aby wykorzystanie urlopu wypoczynkowego nastąpiło w okresach

wolnych od zajęć dydaktycznych wynikających z zaplanowanego dla danego nauczyciela przydziału zajęć dydaktycznych.

6. Planem urlopów należy objąć cały zaległy urlop oraz 50% urlopu bieżącego z zastrzeżeniem ust. 2.
7. Plan urlopów sporządza się do końca lutego danego roku kalendarzowego.
8. Dokumentem uprawniającym do rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego jest wniosek urlopowy zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego, składany poprzez informatyczny system z wykorzystaniem udostępnionych formularzy elektronicznych.
9. Wnioski urlopowe procedowane są w systemie informatycznym.”;

3) skreśla się § 46 i 47;

4) w § 51 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rektor może udzielić nauczycielowi akademickiemu płatnego urlopu w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji przeprowadzenia kwerendy, odbycia wizyty studyjnej realizacji innego rodzaju działalności naukowej albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.”;

5) w § 53 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Kolejny urlop dla poratowania zdrowia może być udzielony nie wcześniej niż po upływie 3 lat od zakończenia poprzedniego urlopu. Łączny wymiar urlopu dla poratowania zdrowia w okresie całego zatrudnienia nie może przekraczać trzech lat.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2025 roku.

REKTOR

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska