

UNIwersYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko post-doc

**na Wydziale Psychologii i Kognitywistyki
w projekcie „Znaczenie zmiennego wydobywania z pamięci dla skutecznego uczenia się”**

nr umowy projektowej UMO-2022/47/B/HS6/00365

Podstawowe informacje

- 1. Dyscyplina naukowa:**
Psychologia
- 2. Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełen etat, 40 godzin w tygodniu
- 3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:**
Umowa o pracę na czas określony – 47 miesięcy
- 4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:**
2 listopada 2023
- 5. Miejsce wykonywania pracy:**
Ul. Szamarzewskiego 89AB, 60-568 Poznań, Polska
- 6. Wynagrodzenie miesięczne:**
9 751.47 PLN brutto
- 7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**
Wszystkie wymagane dokumenty powinny być przesłane drogą elektroniczną na adres k.n.zawadzka@gmail.com do 29 września 2023, 23:59.

8. Wymagane dokumenty:

- Zgłoszenie kandydata do konkursu
- *Curriculum Vitae* zawierające: tytuł pracy magisterskiej i doktorskiej, listę publikacji, listę wystąpień konferencyjnych
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych za granicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy

Praca będzie polegała na czynnym udziale w realizacji badań zapisanych w projekcie grantu „Znaczenie zmiennego wydobywania z pamięci dla skutecznego uczenia się” (opis popularnonaukowy projektu można przeczytać tu: <https://ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2022-09-15-opu8jisl/streszczenia/573691-pl.pdf>). Osoba zatrudniona jako post-doc będzie odpowiedzialna za przygotowywanie procedur eksperymentalnych, przeprowadzanie eksperymentów, a także opracowywanie wyników badań i przygotowywanie na ich podstawie publikacji. Dodatkowo do obowiązków będzie należało wsparcie kierowniczkę projektu w nadzorze nad osobą realizującą doktorat w ramach projektu, a także czynne uczestnictwo w regularnych spotkaniach zespołu badawczego. Ze względu na specyfikę projektu wymagana będzie obecność osoby zatrudnionej jako post-doc w Poznaniu.

III) Wymagania i kwalifikacje

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania

1. Stopień doktora w dyscyplinie psychologii lub pokrewnej, bądź złożona praca doktorska (w tym drugim przypadku zatrudnienie będzie mogło się rozpocząć dopiero po uzyskaniu stopnia doktora)

IV) Wymagania językowe

Angielski – płynny bądź ojczysty (konieczne)

Polski – płynny bądź ojczysty (pożądane)

V) Wymagane doświadczenie badawcze

Doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych

Doświadczenie w programowaniu eksperymentów

VI) Benefits

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne

1. Osiągnięcia naukowe
2. Obszar ekspertyzy naukowej
3. Motywacja

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącą komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Osoba zatrudniona jako post-doc będzie miała możliwość realizowania własnych badań w ramach zespołu badawczego (w zakresie, który nie będzie kolidował z pracą w projekcie). Zespół zapewni również wsparcie w przygotowywaniu publikacji z tych badań, a także w przygotowywaniu przyszłych wniosków grantowych. Finansowanie czynnego udziału w konferencjach pozwoli także na bezpośrednie rozwijanie kontaktów naukowych.

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.