

Zarządzenie Nr 188/2025/2026
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 25 marca 2026 roku
w sprawie mentoringu naukowego
na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekcść w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) mentorze – rozumie się przez to również mentorę;
- 2) adiunkcie – rozumie się przez to również adiunkę;
- 3) doktorancie – rozumie się przez to również doktorantę;
- 4) pracowniku – rozumie się przez to również pracownicę;
- 5) naukowcu – rozumie się przez to również naukowczynię.

§ 2

1. Wprowadza się na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu mentoring naukowy, jako formę systemowego wsparcia rozwoju kariery naukowej pracowników UAM.
2. Zarządzenie określa rolę mentora oraz podstawowe zasady realizacji mentoringu naukowego.

§ 3

1. Mentorem może zostać osoba posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora, która wykazuje się udokumentowanym dorobkiem naukowym oraz znaczącymi osiągnięciami w dyscyplinie lub zagadnieniach badawczych, którymi zajmuje się osoba objęta mentoringiem. Mentor posiada doświadczenie międzynarodowe oraz dydaktyczne, a także ukończone szkolenie z zakresu mentoringu.
2. Mentor pełni rolę doradczą w rozwoju naukowym i zawodowym osób objętych opieką mentorską, działając w oparciu o zasady zaufania, wzajemnego poszanowania oraz zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi.
3. Mentora powołuje rektor na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej zaopiniowany przez Zespół ds. Doradztwa Naukowego dla Naukowców i Naukowczyń UAM. Rektor może powołać mentora także z własnej inicjatywy.

§ 4

1. Mentoringiem naukowym mogą zostać objęci w szczególności:
 - 1) adiunkci do siedmiu lat od nadania stopnia doktora,
 - 2) osoby o statusie postdoktorskim zatrudnione w projektach badawczych realizowanych na Uniwersytecie.
2. Rektor może, w drodze decyzji, rozszerzyć mentoring naukowy na inne grupy pracowników lub doktorantów

§ 5

1. Celem mentoringu naukowego jest wspieranie rozwoju kariery akademickiej, w szczególności poprzez wsparcie w zakresie doradztwa akademickiego w następujących obszarach:
 - 1) publikowanie wyników badań naukowych,
 - 2) umiędzynarodowienie działalności naukowej,
 - 3) awans naukowy,
 - 4) dydaktyka akademicka.
2. Mentoring realizowany jest w formie indywidualnej relacji mentorskiej.

§ 6

1. Do zadań mentora lub mentorki należy w szczególności:
 - 1) wspieranie osób objętych opieką mentorską w planowaniu i realizacji badań naukowych;
 - 2) pomoc w opracowaniu indywidualnego planu rozwoju kariery;
 - 3) doradztwo w zakresie udziału w projektach badawczych i pozyskiwania grantów;
 - 4) wspieranie rozwoju kompetencji dydaktycznych i interdyscyplinarnych;
 - 5) wspomaganie budowania sieci kontaktów naukowych.
2. Mentor może sprawować opiekę mentoringową jednocześnie nad nie więcej niż dwiema osobami objętymi opieką mentorską.

§ 7

1. Relacja mentoringowa nawiązywana jest na podstawie kontraktu mentoringowego zawieranego pomiędzy mentorem a osobą objętą opieką mentorską, przy czym proces mentoringowy trwa co najmniej rok.
2. Po zakończeniu procesu mentoringowego strony kontraktu o których mowa w ust. 1 weryfikują realizację przyjętych w kontrakcie zadań i celów. Sprawozdanie z realizacji kontraktu mentor przekazuje Zespołowi ds. Doradztwa Naukowego dla Naukowców i Naukowców UAM.

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierza się prorektorowi właściwemu w sprawach nauki.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska