



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko adiunkt – stażysta podoktorski

**na Wydziale Biologii
w projekcie**

OPUS 26

„Zmiany w układzie neuro-endokrynowym chrząszczy indukowane związkami pochodzenia naturalnego - rozwój nowych narzędzi do kontroli populacji owadów”

nr umowy projektowej UMO-2023/51/B/NZ3/01550

Podstawowe informacje

1. Dyscyplina naukowa:

Nauki biologiczne

2. Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:

Pełny etat – 40h w tygodniu w zadaniowym systemie pracy

3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:

Umowa o pracę na czas określony na 48 miesięcy

4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:

1.11.2024

5. Miejsce wykonywania pracy:

**Zakład Fizjologii i Biologii Rozwoju Zwierząt
Instytut Biologii Eksperymentalnej
Wydział Biologii UAM**

ul. Uniwersytetu Poznańskiego 6
61-614 Poznań

6. Wynagrodzenie miesięczne:

8987 PLN brutto

7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:

Termin nadsyłania zgłoszeń **20.09.2024**

Adres do przesyłania zgłoszeń oraz ewentualnych pytań: pmarcin@amu.edu.pl

Wyselekcjonowani Kandydaci zostaną poinformowani o terminie rozmowy kwalifikacyjnej drogą mailową. Podczas rozmowy Kandydaci zostaną poproszeni o prezentację dotychczasowych osiągnięć naukowych. **Tylko wybrani kandydaci (na podstawie oceny CV) zostaną poinformowani i zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.** Zgłoszenia przyjmujemy tylko drogą mailową.

8. Wymagane dokumenty:

- Zgłoszenie kandydata do konkursu;
- List motywacyjny
- *Curriculum Vitae*;
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późniejszymi zmianami)
- Informacja o osiągnięciach badawczych (w tym lista publikacji naukowych), dydaktycznych i organizacyjnych,
- List referencyjny – min. 1
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

I) Określenie kwalifikacji: zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
 R 2 naukowiec ze stopniem doktora
 R 3 samodzielny naukowiec
 R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy

Dr hab. inż. Paweł Marciniak poszukuje **pracownika ze stopniem doktora (biologia lub pokrewny) na stanowisko typu post-doc** w projekcie OPUS26 „Zmiany w układzie neuro-endokrynowym chrząszczy indukowane związkami pochodzenia naturalnego - rozwój nowych narzędzi do kontroli populacji owadów”.

Projekt zakłada zbadanie sposobu działania nowych substancji pochodzenia naturalnego, które mogą być wykorzystane w strategii Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ochroną przed Szkodnikami. Z drugiej strony owady w coraz większym stopniu stają się źródłem pożywienia dla zwierząt domowych i hodowlanych, stąd też zainteresowanie budzą czynniki zwiększające efektywność rozrodu owadów wykorzystywanych do produkcji żywności i pasz. W projekcie poszukujemy nowych środków mogących kontrolować populacje owadów pochodzących z dwóch naturalnych źródeł: owadów i roślin. Chcielibyśmy wykorzystać endogenne cząsteczki owadów pochodzące z układu nerwowego - neuropeptydy i wtórne metabolity roślinne - glikoalkaloidy, aby wpływać na funkcjonowanie jednego z najważniejszych układów regulacyjnych w ciele zwierzęcia, jakim jest układ neuroendokryny. Wykorzystamy analizy wielkoskalowe (techniki omiczne), takie jak transkryptomika – badanie RNA, peptydomika – badanie peptydów, metodę wyciszania genów (techniką interferencji RNA) i połączymy je z różnymi metodami mikroskopowymi.

Jeśli jesteś zainteresowany pracą w dynamicznym, rozwijającym się zespole badawczym zapraszam do kontaktu po więcej szczegółów.

W ramach projektu zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za przygotowanie prób do badań transkryptomicznych, opracowanie oraz analizę danych pochodzących z sekwencjonowania nowej generacji (NGS). Do obowiązków stażysty należeć będzie również analiza wyników eksperymentów i przygotowanie ich do publikacji. Oferujemy pracę w młodym, dynamicznym zespole na jednym z najlepszych Wydziałów Biologii w Polsce.

III) Wymagania i kwalifikacje:

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późniejszymi zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. stopień doktora biologii, biochemii, biotechnologii lub pokrewny (zgodnie z Regulaminem NCN w ramach konkursu OPUS 26 osoba ubiegająca się o to stanowisko musiała uzyskać stopień doktora w podmiocie innym niż UAM lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany zagraniczny staż podoktorski, ponadto obligatoryjne kryterium formalne dopuszczenia do konkursu stanowi uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie)

Kandydat musi spełniać wymagania formalne określone w regulaminie NCN dla konkursu OPUS 26

IV) Wymagania językowe:

język angielski – poziom płynny

i/lub

język polski – poziom płynny

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne

- doświadczenie w pracy laboratoryjnej i praktyczna znajomość podstawowych metod z zakresu biologii komórki i/lub biochemii i/lub biologii molekularnej;
- doświadczenie w analizach bioinformatycznych, w tym danych pochodzących z sekwencjonowania nowej generacji NGS;
- dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w czasopismach z listy JCR;
- doświadczenie w prezentowaniu wyników badań naukowych;
- umiejętność pracy w zespole oraz samodzielność w planowaniu i prowadzeniu eksperymentów;

VI) Benefity

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne

1. Lista osiągnięć naukowych (publikacje, udział w konferencjach naukowych, udział w projektach naukowych)
2. Znajomość technik laboratoryjnych
3. Znajomość metod analizy danych NGS

VIII) Przebieg procesu wyboru

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

W ramach pracy w zespole projektowym osoba zatrudniona będzie miał możliwość rozwijania nowych kierunków badawczych w zakresie nie kolidującym z pracą w projekcie. Otrzyma wsparcie w opracowaniu wyników badań własnych oraz pisaniu publikacji naukowych lub wniosków grantowych oraz uczestnictwie w konferencjach naukowych.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.