

PLAN STUDIA PODYPLOMOWE ESG COMPLIANCE W PRZEDSIĘBIORSTWIE

Lp.	Nazwa zajęć	Liczba godzin zajęć (podział na formy zajęć)			Liczba godzin zajęć			Forma zaliczenia	Liczba punktów ECTS		
		Wykład	Ćwiczenia/ Seminarium/ Konwersatorium	Laboratorium/ Pracownia/ Praktyki	ogółem	w tym zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	w tym prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość		ogółem	w tym przypisanych do zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	w tym przypisanych do zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Rok I - Semestr I											
I.1	Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu – od CSR do ESG	2	3		5		5	Z _o	0,5		0,5
I.2	Założenia polityki UE w zakresie zrównoważonego rozwoju	2	2		4		4		0,5		0,5
I.3	Taksonomia UE i SFDR – regulacje w zakresie zrównoważonego finansowania	2	2		4		4		0,5		0,5
I.4	Agenda ESG w zintegrowanej strategii biznesowej przedsiębiorstwa		3		3		3		0,5		0,5
I.5	Zapobieganie ESG-washingowi - zasady prawidłowej komunikacji oświadczeń o zrównoważonym rozwoju	3	3		6		6		1		1
I.6	Rynek zamówień publicznych wobec ESG		3		3		3		0,5		0,5
II.1	Znaczenie kwestii środowiskowych dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie	3	3		3		3	Z _o	0,5		0,5
II.2	Regulacje w obszarze środowiska i gospodarki obiegu zamkniętego	4	8		12		6		2		1
II.3	Transformacja energetyczna, efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii	4	4		8		8		1		1
II.4	Zielone umowy najmu	2	2		4				0,5		
II.5	Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie środowiska		8		8		2	Z _o	4		1
Razem semestr I		22	38	0	60	0	44	3	11,5	0	7
Rok I - Semestr II											
III.1	Znaczenie kwestii społecznych dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie	3			3		3	Z _o	0,5		0,5
III.2	Prawa pracownicze i prawa człowieka		4		4		4		0,5		0,5
III.3	Warunki pracy i dialog społeczny		4		4		4		0,5		0,5

III.4	Work-life balance oraz zdrowie psychiczne i samopoczucie (<i>well-being</i>) pracowników		3		3				0,5		
III.5	Równe traktowanie i koncepcja <i>Diversity, Equity and Inclusion</i> (DEI)		4		4		2		1		0,5
III.6	Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie odpowiedzialności społecznej		8		8		2	Zo	4		1
IV.1	Znaczenie kwestii związanych z ładem korporacyjnym dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie	3			3		3	Zo	0,5		0,5
IV.2	Zrównoważony ład korporacyjny`		4		4		4		0,5		0,5
IV.3	Etyka biznesu i polityka antykorupcyjna w przedsiębiorstwie		5		5		5		1		1
IV.4	Ochrona danych osobowych		6		6		6		1		1
IV.5	Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie ładu korporacyjnego		8		8		2	Zo	4		1
V	Case study: przygotowanie do procesu raportowania ESG		8		8		2	Zo	4,5		1
Razem semestr II		6	54	0	60	0	37	5	18,5	0	8
RAZEM		28	92	0	120	0	81	8	30	0	15