

**Zarządzenie nr...**  
**Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**  
**z dnia ... grudnia 2021 roku**  
**w sprawie kryteriów oceny okresowej, trybu**  
**i podmiotu dokonującego ocen okresowych nauczycieli akademickich**

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm. dalej jako „ustawa”) oraz § 92 ust. 1 Statutu UAM, po zasięgnięciu opinii senatu, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów, zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Nauczyciel akademicki, z wyjątkiem rektora, podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 ustawy, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej, na zasadach określonych niniejszym Zarządzeniem.

**§ 2**

1. Ocena okresowa jest dokonywana co cztery lata lub częściej na wniosek rektora, z uwzględnieniem ust. 2 i 3.
2. Rektor wnioskuje o dokonanie oceny okresowej z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekana, bezpośredniego przełożonego lub kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu innej niż wydział, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki.
3. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

**§ 3**

1. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.
2. W przypadku oceny negatywnej kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.

**§ 4**

1. Ocena okresowa nauczycieli akademickich jest dokonywana w następujących zakresach:
  - 1) działalności badawczej;
  - 2) działalności dydaktycznej lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów;
  - 3) działalności organizacyjnej;
  - 4) podnoszenia kompetencji zawodowych;
  - 5) przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej.

## Projekt

2. Nauczyciel akademicki, niezależnie od rodzaju stanowiska oraz grupy pracowników, do której należy, podlega ocenie w zakresie działalności organizacyjnej, podnoszenia kompetencji zawodowych oraz przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczych na stanowisku: profesora, profesora uczelni, profesora wizytującego, adiunkta oraz asystenta podlega ocenie okresowej w zakresie działalności badawczej lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów, a także kształcenia studentów, jeżeli prowadzenie tej działalności wykaże w ankiecie oceniającej.
4. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisku: profesora, profesora uczelni, profesora wizytującego, adiunkta oraz asystenta podlega ocenie okresowej w zakresie działalności badawczej i dydaktycznej lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów.
5. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisku: profesora, profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy, asystenta, wykładowcy, lektora oraz instruktora podlega ocenie okresowej w zakresie działalności dydaktycznej lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów, a także ocenie okresowej w zakresie działalności badawczej, jeżeli złożył rektorowi oświadczenie o reprezentowaniu danej dyscypliny i oświadczenie o zaliczeniu do liczby pracowników prowadzących działalność naukową, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy.

### § 5

1. Do przeprowadzenia oceny okresowej nauczycieli akademickich ustala się kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Rada naukowa dyscypliny opracowuje szczegółowe kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich.
3. Przewodniczący rady naukowej dyscypliny informuje nauczycieli akademickich podlegających ocenie o kryteriach opracowanych przez radę naukową dyscypliny w sposób umożliwiający zapoznanie się z ich treścią.

### § 6

1. Uniwersytet umożliwia studentom i doktorantom dokonanie co najmniej raz w roku akademickim oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, która uwzględniana jest przy ocenie okresowej nauczyciela akademickiego.
2. Oceny dokonywane są przez studentów i doktorantów w ankietach przeprowadzanych po zakończeniu każdego cyklu zajęć dydaktycznych w całym okresie podlegającym ocenie, z zastrzeżeniem, że ocena powinna być dokonana co najmniej raz w roku akademickim.
3. Zasady dokonywania oceny, o której mowa w ust. 1 określa rektor w odrębnym zarządzeniu.

§ 7

1. Podstawę oceny okresowej, na zasadach określonych dla danej grupy pracowników, stanowią: udokumentowany przez ocenianego nauczyciela akademickiego dorobek badawczy, dydaktyczny, organizacyjny oraz w zakresie realizacji obowiązku stałego podnoszenia kompetencji zawodowych, przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, prawa o własności przemysłowej, a także opinia bezpośredniego przełożonego albo opiekuna naukowego, jeżeli nie jest nim bezpośredni przełożony, uwzględniająca wszystkie obszary podlegające ocenie.
2. W zakresie oceny działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego lub uczestniczenia w kształceniu doktorantów, zespół oceniający jest obowiązany zasięgnąć opinii właściwego prodziekana oraz opinii właściwego kierownika szkoły doktorskiej szkoły dziedzinowej lub kierownika studiów doktoranckich, jeżeli nauczyciel akademicki bierze udział w kształceniu doktorantów. Opinie, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, powinny uwzględniać wyniki ankiet zawierających ocenę dokonaną przez studentów i doktorantów, a także wyniki hospitacji.
3. Opinie, o których mowa w ust. 1 i 2, powinny w konkluzji zawierać jednoznacznie sformułowane wnioski.

§ 8

1. Ocena okresowa w zakresie działalności badawczej jest dokonywana w dyscyplinie naukowej, którą reprezentuje oceniany nauczyciel akademicki.
2. Dyscypliną reprezentowaną przez ocenianego nauczyciela akademickiego, o której mowa w ust. 1, jest dyscyplina wskazana przez tego nauczyciela w oświadczeniu złożonym rektorowi zgodnie z art. 343 ust. 7 ustawy.
3. Jeżeli oceniany nauczyciel akademicki, zgodnie z oświadczeniem złożonym rektorowi, reprezentuje dwie dyscypliny, ocena okresowa w zakresie działalności badawczej jest dokonywana w obu dyscyplinach, proporcjonalnie do wskazanego przez nauczyciela procentowego udziału czasu pracy w danej dyscyplinie.
4. Jeżeli w okresie objętym oceną okresową oceniany nauczyciel akademicki złoży rektorowi oświadczenie o zmianie dyscypliny, ocena okresowa w zakresie działalności badawczej jest dokonywana we wszystkich dyscyplinach reprezentowanych przez tego nauczyciela w okresie objętym oceną okresową, proporcjonalnie do okresu reprezentowania danej dyscypliny.
5. To samo osiągnięcie może być wykazane przez nauczyciela akademickiego tylko w jednej z reprezentowanych przez niego dyscyplin.
6. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 3 i 4, dokonywana jest przez właściwe zespoły oceniające, o których mowa w § 11 ust. 1, z uwzględnieniem postanowień ust. 7 i 8.
7. W pierwszej kolejności oceny okresowej w zakresie działalności badawczej dokonuje zespół oceniający właściwy dla dyscypliny uprawianej w jednostce organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki nie jest zatrudniony.

## Projekt

8. Ostatecznej oceny okresowej w zakresie działalności badawczej, w tym w zakresie dyscypliny, która nie jest reprezentowana w UAM przez radę naukową, dokonuje zespół oceniający powołany w jednostce, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.
9. Postanowień ust. 6-8 nie stosuje się do osób, o których mowa w § 12 ust. 1 i § 13 ust. 1.

### § 9

1. Ocenę okresową przeprowadza się na podstawie autoreferatu i ankiety opracowanej przez osobę ocenianą, z uwzględnieniem kryteriów ustalonych w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz kryteriów, o których mowa w § 5 ust. 2.
2. Wprowadza się wzór formularza oceny okresowej dla nauczycieli akademickich określony w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

### § 10

1. Dla dokonania okresowych ocen nauczycieli akademickich rektor powołuje zespoły oceniające.
2. Zespoły oceniające powoływane są na okres kadencji rektora. Zespoły oceniające działają do dnia powołania nowych zespołów oceniających.
3. Ta sama osoba może być członkiem tylko jednego zespołu oceniającego.
4. Nauczyciel akademicki nie może być oceniany przez zespół oceniający, jeżeli jego członkiem jest osoba będąca jego małżonkiem, osobą pozostającą z nim w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa do drugiego stopnia albo w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli albo prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe.

### § 11

1. Okresowych ocen nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach dokonują wydziałowe zespoły oceniające. Jeżeli liczba nauczycieli akademickich zatrudnionych w filii wynosi co najmniej dwadzieścia, rektor powołuje zespół oceniający dla oceny nauczycieli akademickich w danej filii.
2. Kandydatów na członków zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, rekomenduje rektorowi właściwa rada naukowa dyscypliny lub dyscyplin funkcjonująca w ramach wydziału oraz właściwa rada naukowa dyscypliny lub dyscyplin funkcjonująca przy szkole dziedzinowej, w ramach której funkcjonuje wydział, a w przypadku filii – rada filii, jeżeli została powołana, albo prorektor właściwy ds. filii.
3. W skład zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, wchodzi:
  - 1) przewodniczący;
  - 2) dwóch nauczycieli akademickich zatrudnionych w UAM na stanowisku profesora lub profesora uczelni;
  - 3) dwóch przedstawicieli pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych w UAM.
4. Przewodniczącym zespołu oceniającego jest dziekan lub odpowiednio dyrektor filii.

### § 12

1. Okresowych ocen nauczycieli akademickich zatrudnionych w filiach, w których zatrudnionych jest mniej niż dwudziestu nauczycieli akademickich oraz w innych niż

wydział jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu, dokonuje dziewięcioosobowy uczelniany zespół oceniający.

2. Kandydatów na członków zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, rekomendują rektorowi kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu, o których mowa w ust. 1, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicy podlegający ocenie.
3. W skład zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, wchodzi nauczyciele akademicy, w tym co najmniej pięciu nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni, z których co najmniej jeden reprezentuje dziedzinę nauki, obejmującą dyscyplinę, reprezentowaną przez osobę ocenianą.
4. Przewodniczącym zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, jest osoba wskazana przez rektora spośród członków tego zespołu.

### § 13

1. Okresowych ocen członków zespołów oceniających, o których mowa w § 11 i § 12, oraz nauczycieli akademickich, którzy nie mogą być oceniani przez członków tych zespołów z uwagi na istnienie stosunku, o którym mowa w § 10 ust. 4, dokonuje dziewięcioosobowy uczelniany zespół oceniający do spraw oceny członków zespołów oceniających.
2. W skład zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, wchodzi nauczyciele akademicy, w tym sześciu nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni.
3. Kandydatów na członków zespołu oceniającego, o którym mowa w ust. 1, rekomendują rektorowi rady szkół dziedzinowych w liczbie wskazanej przez rektora.
4. Do przewodniczącego stosuje się postanowienie § 12 ust. 4.

### § 14

1. W posiedzeniach zespołu oceniającego, na wniosek jego członka lub osoby ocenianej, bierze udział z głosem doradczym bezpośredni przełożony ocenianego nauczyciela akademickiego.
2. Zespół oceniający z własnej inicjatywy lub na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego wysłuchuje jego wyjaśnień.

### § 15

1. Zespół oceniający wystawia odrębne oceny cząstkowe w zakresie osiągnięć wymienionych w pkt. A-E załącznika nr 1 do Zarządzenia, a następnie ostateczną ocenę okresową, z uwzględnieniem § 8 ust. 6-8. Zespół oceniający przeprowadza odrębne głosowanie nad każdą oceną cząstkową, a następnie nad ostateczną oceną okresową, z uwzględnieniem ust. 2-5 niniejszego paragrafu.
2. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę cząstkową w zakresie kryterium wymienionego w pkt E załącznika nr 1 do Zarządzenia, otrzymuje on negatywną ocenę ostateczną.

## Projekt

3. W przypadku, gdy pracownik badawczy otrzymał negatywną ocenę cząstkową w zakresie osiągnięć wymienionych w pkt A załącznika nr 1 do Zarządzenia, otrzymuje on negatywną ocenę ostateczną.
4. W przypadku, gdy pracownik badawczo-dydaktyczny otrzymał negatywną ocenę cząstkową w zakresie osiągnięć wymienionych w pkt A lub B załącznika nr 1 do niniejszego Zarządzenia, otrzymuje on negatywną ocenę ostateczną.
5. W przypadku, gdy pracownik dydaktyczny otrzymał negatywną ocenę cząstkową w zakresie osiągnięć wymienionych w pkt B załącznika nr 1 do Zarządzenia, otrzymuje on negatywną ocenę ostateczną.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 2-5, zespół oceniający nie przeprowadza odrębnego głosowania nad ostateczną oceną okresową i stwierdza negatywny wynik oceny ostatecznej.

### § 16

1. Zespół oceniający podejmuje decyzje w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej trzech czwartych członków zespołu, z zastrzeżeniem § 15 ust. 5.
2. O podjętej decyzji w przedmiocie wyniku oceny okresowej przewodniczący zespołu oceniającego powiadamia na piśmie ocenianego nauczyciela akademickiego oraz jego bezpośredniego przełożonego.
3. Decyzja o negatywnym wyniku oceny okresowej wymaga pisemnego uzasadnienia. Decyzję innego rodzaju uzasadnia się na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego lub jego bezpośredniego przełożonego.

### § 17

1. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do rektora w terminie 14 dni od dnia jego doręczenia.
2. Odwołanie może złożyć oceniany nauczyciel akademicki, a także jego bezpośredni przełożony.
3. Rektor z własnej inicjatywy, na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego lub jego bezpośredniego przełożonego, wysłuchuje wyjaśnień tego nauczyciela albo jego bezpośredniego przełożonego. Rektor może również zasięgnąć opinii innych osób.
4. Rektor po rozpatrzeniu odwołania utrzymuje w mocy lub zmienia wynik oceny okresowej. Decyzja rektora jest ostateczna.

### § 18

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Kryteria ocen okresowych nauczycieli akademickich określone niniejszym Zarządzeniem oraz kryteria, o których mowa w § 5 ust. 2, mają zastosowanie do okresu podlegającego ocenie, rozpoczynającego się z dniem 1 stycznia 2022 roku.
3. Przewodniczący rad naukowych dyscyplin realizują obowiązek, o którym mowa w § 5 ust. 3, w terminie do dnia 31 grudnia 2021 r.

4. Do postępowań w sprawie ocen okresowych nauczycieli akademickich wszczętych w latach 2020-2021 stosuje się przepisy dotychczasowe.

**R e k t o r**

**Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska**