



Republic  
of Poland

Co-funded by the  
European Union



Foundation for  
Polish Science

W chwili obecnej poszukujemy kandydatów na stanowisko:

**Główny Specjalista – Pracownik naukowo -techniczny,  
Główna Specjalistka – Pracowniczka naukowo-techniczna  
w projekcie:**

**For English – scroll down!**

**FENG.02.01-IP.05-M038/25, TREAT-EXP: Opracowanie strategii terapeutycznych chorób genetycznych człowieka powodowanych ekspansją powtórzeń nukleotydowych.**

***Projekt FENG.02.01-IP.05-M038/25 jest realizowany w ramach działania 2.1 MAB FENG nabór 2/2025 Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków 2. Priorytetu Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG).***

**Miejsce pracy: Centrum Rozwoju Terapii Genowej TREAT-EXP w budynku Centrum Zaawansowanych Technologii UAM (Morasko)**

**Wymiar etatu: 1/1**

Nr ref. EB/03/2026

Poszukujemy **pracownika naukowo-technicznego, który dołączy do grup badawczych dr hab. Michała Gduli i dra Rajani Gudipatti. Będą oni pracować nad poprawą skuteczności terapii genetycznych chorób wywołanych ekspansją powtórzeń nukleotydowych** (w tym dystrofii miotonicznych) w ramach grantu FENG Międzynarodowej Agencji Badawczej (MAB) finansowanego przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej (FNP).

Zarówno dr hab. Michał Gdula, jak i dr Rajani Gudipatti kierują dwiema niezależnymi grupami badawczymi spośród czterech zespołów uczestniczących w **projekcie TREAT-EXP, kierowanym przez prof. Krzysztofa Sobczaka i finansowanym przez FNP kwotą 30 milionów złotych w ciągu czterech lat.** Nadrzędnym celem projektu TREAT-EXP jest zbudowanie platformy badawczej do opracowywania strategii terapeutycznych i identyfikacji związków aktywnych ukierunkowanych na patogenne produkty zmutowanych genów – toksyczne RNA lub toksyczne białka – odpowiedzialne za DM, FXPAC i ALS.

**Zakres obowiązków:**

- ekspresja białek potrzebnych w projekcie (enzymy restrykcyjne, proteazy, LIF, podjednostki kompleksów enzymatycznych);
- prowadzenie hodowli komórkowych;
- zapewnienie ogólnego wsparcia laboratoryjnego grupom badawczym dr hab. Michała Gduli ora dra R. Gudipatti w codziennej pracy.

**Wymagania:**

- tytuł magistra z biologii molekularnej/genetyki lub pokrewnej dziedziny naukowej uzyskany przed rozpoczęciem projektu;
- bardzo dobre umiejętności w zakresie standardowych technik biologii molekularnej i biochemii;
- doświadczenie w ekspresji białek;
- wysokie umiejętności komunikacyjne i interpersonalne;
- znaczące doświadczenie w pracy laboratoryjnej (wet-lab);
- zaawansowana znajomość języka angielskiego zarówno w mowie jak i w piśmie;

**Mile widziane:**

- doświadczenie w metodach genomowych;
- doświadczenie w hodowli *C. elegans*;
- doświadczenie w bioinformatyce;
- mikroskopia i analiza obrazów;
- współautorstwo publikacji.

bardzo.

**Oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na okres 12 miesięcy (przewidywany termin zatrudnienia – 1 lipca br.) z możliwością przedłużenia do 31 grudnia 2029 r.
- możliwość rozwoju umiejętności w szerokim spektrum technik używanych w obu grupach badawczych np. badaniach chromatyny, używaniu *C. elegans* jako model badawczy, różnych podejść terapii genowej dzięki intensywnej współpracy z naukowcami ze wszystkich grup uczestniczących w projekcie;
- możliwość poszerzenia dorobku naukowego poprzez publikacje oraz prezentacje na konferencjach naukowych;
- pracę w dynamicznym ośrodku naukowym i możliwość udziału w warsztatach oraz konferencjach, co umożliwi rozwijanie sieci kontaktów zawodowych;
- wynagrodzenie zasadnicze: 10 784 zł brutto, pozostałe składniki zgodnie z Regulaminem Wynagradzania:

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0032/595229/ZR-87-2024-2025-Zal.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0032/595229/ZR-87-2024-2025-Zal.pdf);

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0028/411589/ZR-284-2022-2023.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0028/411589/ZR-284-2022-2023.pdf)

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0021/411591/ZR-285-2022-2023.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0021/411591/ZR-285-2022-2023.pdf)

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0026/411596/ZR-285-2022-2023-Zal.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0026/411596/ZR-285-2022-2023-Zal.pdf)

- atmosferę szacunku i współpracy.

Zapraszamy do kontaktu nieformalnego – [michal.gdula@amu.edu.pl](mailto:michal.gdula@amu.edu.pl) lub [rajani.gudipatti@amu.edu.pl](mailto:rajani.gudipatti@amu.edu.pl)

**Prosimy o przysłanie dokumentów w języku angielskim w jednym pliku pdf:**

- **CV** zawierające informacje o osiągnięciach naukowych i organizacyjnych Kandydata, w tym wykaz: publikacji, udziału w projektach badawczych, udziału w szkoleniach i warsztatach, udziału w konferencjach i seminariach.
- **List motywacyjny**

**Termin składania aplikacji: 31.05.2026**

praca@amu.edu.pl

Uprzejmie informujemy, że odpowiadamy tylko na wybrane oferty.

### **Klauzula informacyjna RODO (na potrzeby obecnej i przyszłych rekrutacji)**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, z siedzibą przy ul. H. Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań, NIP 777 00 06 350, REGON 000001293, zwany dalej **Administratorem**. Administrator prowadzi operacje przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@amu.edu.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
  1. przeprowadzenia i udziału w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu,
  2. przeprowadzenia i udziału w kolejnych procesach rekrutacji na to samo stanowisko lub stanowisko odpowiadające Pani/Pana kwalifikacjom lub doświadczeniu,
  3. ustalania, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.
4. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, e, f i art. 9 ust. 2 lit. a, f, j Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1, dalej: RODO) oraz inne akty prawne, w szczególności odpowiednio ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy wraz z aktami wykonawczymi lub ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny wraz z aktami wykonawczymi, ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wraz z aktami wykonawczymi.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane również przez podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych lub którym udostępnia dane osobowe, w szczególności w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, kadrowej, księgowej, BHP, ochrony osób i mienia lub ochrony danych osobowych, organy ścigania, organy kontrolne, organy podatkowe, organy systemu ubezpieczeń społecznych i Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji lub wynika z przepisów prawa; w przypadku niepodania tych danych, przeprowadzenie procesu rekrutacji jest niemożliwe. W pozostałym zakresie Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie udzielonej przez

Panią/Pana zgody lub na podstawie innych przesłanek dopuszczalności przetwarzania wskazanych w art. 6 i 9 RODO.

8. W zależności od podstawy przetwarzania, posiada Pani/Pan prawo do:
9. żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz powiadomienia odbiorców danych o sprostowaniu lub usunięciu danych osobowych lub ograniczeniu przetwarzania,
10. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
11. przenoszenia danych osobowych,
12. otrzymywania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu,
13. wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych),
14. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych.
15. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
16. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie przesłanek zawartych w przepisach art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać kontaktując się mailowo lub telefonicznie z Sekcją Rekrutacji i Rozwoju Zawodowego Pracowników UAM.
17. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania przedmiotowego procesu rekrutacji.  
Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane, także w okresie 6 miesięcy po zakończeniu przedmiotowego procesu rekrutacji. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane także później, przez okres wynikający z odpowiednich przepisów prawa (terminy przechowywania dokumentacji – jeśli przepisy wskazują taki obowiązek, jak również terminy przedawnienia roszczeń). Dla potrzeb prowadzenia innych procesów rekrutacji, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, pod warunkiem wyrażenia na to przez Panią/ Pana odrębnej zgody.

### **Klauzula zgody**

Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a oraz art. 9 ust.2 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych innych niż wskazane w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy (imię, imiona i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; adres do korespondencji; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia), zawartych w mojej ofercie pracy w celu mojego udziału w procesie rekrutacji. Administrator poinformował mnie, że mam prawo do odwołania zgody w dowolnym momencie.

### **PROCEDURA ZGŁOSZENIA NARUSZEŃ PRAWA**

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września

2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Poniżej linki do zarządzenia wraz z załącznikami:

[https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf)

[https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf)

[https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf)



Republic  
of Poland

Co-funded by the  
European Union



Foundation for  
Polish Science

We are looking for people for the position:

### **Chief Specialist – Scientific and technical Specialist**

**In the project:**

**FENG.02.01-IP.05-M038/25, TREAT-EXP: Development of therapeutic strategies for human genetic diseases caused by nucleotide repeat expansion.**

*The FENG.02.01-IP.05-M038/25 project is carried out under Measure 2.1 MAB FENG, call 2/2025 of the Foundation for Polish Science, co-financed by the European Union from the funds of Priority 2 of the European Funds for Modern Economy 2021-2027 Programme (FENG).*

**Place of work: TREAT-EXP Gene Therapy Development Center in the building of the Center for Advanced Technologies of Adam Mickiewicz University (Morasko)**

**Time position: 40 hours per week**

Nr ref. ....

We are seeking a **supportive research assistant to join the research groups of dr hab. Michał Gdula and dr Rajani Gudipatti to work on the improvement of the effectiveness of genetic therapies for diseases caused by nucleotide repeat expansions** (including myotonic dystrophies), within the framework of the International Research Agenda (MAB) FENG grant funded by the Foundation for Polish Science (FNP).

Both Michał Gdula and Rajani Gudipatti head two independent research groups out of four teams participating in the **TREAT-EXP project, led by Prof. Krzysztof Sobczak and funded by**

**FNP with PLN 30 million over four years.** The overarching goal of TREAT-EXP is to build a research platform to develop therapeutic strategies and identify active compounds targeting pathogenic products of mutated genes—either toxic RNA or toxic proteins—responsible for DM, FXPAC, and ALS.

**Scope of duties:**

- expression of proteins needed for the project (restriction enzymes, proteases, LIF, enzymatic complex subunits)
- cell culture;
- providing general lab support for both groups (dr hab. Michał Gdula and dr Rajani Gudipatti) in their daily activities

**Essential requirements:**

- MSc in molecular biology/genetics or a related scientific discipline obtained before start of the project.
- very good skills in standard molecular biology and biochemistry techniques
- experience in protein expression
- high level of communication and interpersonal skills
- significant experience in wet-lab research
- advanced knowledge of English, both spoken and written

**Desirable requirements:**

- experience in genomic methods
- experience in *C. elegans* culture
- experience in bioinformatics
- microscopy and image analysis
- co-authorship of the publication

**We offer:**

- stable employment based on an employment contract for a period of 12 months (employment contract starting from July 1) with the possibility of extension until 31 December 2029;
- will be able to **develop further skills and be trained in broad range of methods used by both groups: egz. build experience in epigenetics, *C.elegans* model, gene therapy approaches** through intensive interactions with researchers from all collaborating project groups
- will expand their scientific record through **publications**
- may develop its own project
- basic salary: 10 784 zł gross, other components in accordance with the Remuneration Regulations:

[https://bip.amu.edu.pl/data/assets/pdf\\_file/0032/595229/ZR-87-2024-2025-Zal.pdf](https://bip.amu.edu.pl/data/assets/pdf_file/0032/595229/ZR-87-2024-2025-Zal.pdf);

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0028/411589/ZR-284-2022-2023.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0028/411589/ZR-284-2022-2023.pdf)

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0021/411591/ZR-285-2022-2023.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0021/411591/ZR-285-2022-2023.pdf)

[https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0026/411596/ZR-285-2022-2023-Zal.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0026/411596/ZR-285-2022-2023-Zal.pdf)

- an atmosphere of respect and cooperation

**Informal inquiries welcome – [michal.gdula@amu.edu.pl](mailto:michal.gdula@amu.edu.pl) or [rajani.gudipatti@amu.edu.pl](mailto:rajani.gudipatti@amu.edu.pl)**

**Please send us your documents in English only as one pdf file:**

- **CV** with information on the Applicant's research and organizational achievements, including lists of: publications, research projects participation, training sand workshops participation, conferences and seminars participation.
- **Motivation letter**

**Application deadline: 31.05.2026**

[praca@amu.edu.pl](mailto:praca@amu.edu.pl)

We would like to kindly inform you that we only respond to selected offers

GDPR information clause (for current and future recruitment purposes)

1. The Controller of your personal data is: Adam Mickiewicz University in Poznań, with its registered office at 1 H. Wieniawskiego Street, 61-712 Poznań, NIP 777 00 06 350, REGON 000001293, hereinafter referred to as the Controller. The Controller processes your personal data.
2. Contact details of the Data Protection Officer: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl)
3. Your personal data will be processed for the purpose of:
  - a. conducting and participating in the recruitment process for the position indicated in the advertisement,
  - b. conducting and participating in subsequent recruitment processes for the same position or a position corresponding to your qualifications or experience,
  - c. establishing, pursuing or defending against claims.
4. The basis for the processing of your personal data is Article 6 paragraph 1 letters a, b, c, e, f and Article 9 paragraph 2 letters a, b, c, e, f, a, f, j Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) of 27 April 2016 (OJ EU L No. 119, p. 1, hereinafter referred to as: GDPR) and other legal acts, in particular the Act of 26 June 1974 - the Labour Code, together with implementing acts, or the Act of 23 April 1964 - the Civil Code, together with implementing acts, the Act of 27 August 1997 on vocational and social rehabilitation and employment of disabled persons, together with implementing acts.

5. Your personal data may also be processed by entities with which the Controller has concluded personal data processing agreements or to which it shares personal data, in particular in the field of IT, legal, HR, accounting, occupational health and safety, protection of persons and property or personal data protection services, law enforcement authorities, control authorities, tax authorities, social security system authorities and the National Health Fund.
6. The Administrator does not intend to transfer your data to third countries or international organizations.
7. Providing your personal data is necessary to conduct the recruitment process or required by law; failure to provide this data will prevent the recruitment process from taking place. In the remaining scope, your personal data may be processed based on your consent or other grounds for processing as specified in Articles 6 and 9 of the GDPR.
8. Depending on the basis of processing, you have the right to:
9. request from the Administrator access to your personal data, rectification, deletion or limitation of the processing of personal data and notification of data recipients about the rectification or deletion of personal data or limitation of processing,
10. object to processing,
11. transfer of personal data,
12. receiving a copy of the personal data being processed,
13. lodging a complaint with the supervisory authority (President of the Personal Data Protection Office),
14. withdrawal of consent to the processing of personal data.
15. Your personal data is not subject to automated decision-making, including profiling.
16. Where personal data are processed under the terms of Article 6(1)(a) and Article 9(2)(a) of the GDPR, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal. You may withdraw consent by contacting the UAM Employee Recruitment and Professional Development Department by email or telephone.
17. Your personal data will be stored for the duration of the recruitment process. Your personal data will be processed, including stored, for a period of six months following the completion of the recruitment process. Your personal data may also be processed thereafter, for a period specified in applicable legal provisions (document retention periods, if applicable, as well as limitation periods for claims). For the purposes of conducting other recruitment processes, your personal data will be processed for a period no longer than 12 months, provided you provide your separate consent.
18. Consent clause
19. Pursuant to Article 6 paragraph 1 letter a and Article 9 paragraph 2 letter a of the General Data Protection Regulation of 27 April 2016 (OJ EU L 119/1 of 4 May 2016), I consent to the processing of personal data other than those indicated in Article 22<sup>1</sup> of the Labour Code (first name, first names and surname; parents' names; date of birth; place of residence; correspondence address; education; previous employment history) contained in my job offer for the purpose of my participation in the recruitment process. The Administrator informed me that I have the right to withdraw my consent at any time.
20. Procedure for reporting violations of law

21. Information on the internal reporting procedure referred to in the Act of 14 June 2024 on the protection of whistleblowers (Journal of Laws, item 928), announced by order no. 5/2023/2024 of the Rector of Adam Mickiewicz University in Poznań of 17 September 2024 on the introduction of the Regulations on internal reporting of violations of law and taking follow-up actions at Adam Mickiewicz University in Poznań.
22. Below are links to the ordinance and its attachments:
23. [https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf)
24. [https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf)
25. [https://amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf](https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf)