



UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko PostDoc (staż podoktorski)

na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych

w projekcie „Punkty krytyczne w ekosystemach torfowiskowych borealnych i wieloletniej zmarzliny Zachodniej Syberii w warunkach globalnego kryzysu klimatycznego i rosnącego zagrożenia pożarowego (PEATFLAMES)” numer 2021/41/B/ST10/00060, dotyczącym badań ekosystemów torfowisk Europejskich (Polska, Estonia, Norwegia)

Podstawowe informacje

- 1. Dyscyplina naukowa (research field): Nauki o Ziemi**
- 2. Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy: 40 h/tydzień**
- 3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): na czas określony 2 lata**
- 4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date): 15.05.2025**
- 5. Miejsce wykonywania pracy (work location):**

**Wydział Nauk Geograficznych i Geologicznych
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza, Poznań
Bogumiła Krygowskiego 10
61-680 Poznań POLSKA**

- 6. Wynagrodzenie miesięczne: ok 7700 PLN brutto**

7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)

8. Wymagane dokumenty (required documents)

- Zgłoszenie kandydata do konkursu;
- *Curriculum Vitae*;
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
- Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora**
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

II) Opis oferty pracy (offer description)

Poszukujemy zmotywowanego współpracownika na stanowisko post-doc w Zakładzie Ekologii Zmian Klimatu na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w projekcie OPUS finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki. Wybrany kandydat będzie odpowiedzialny za analizę danych i pisanie artykułów naukowych. Badania oparte są o analizy profili torfowych pobranych z torfowisk Polski, Estonii i Norwegii. W czasie realizacji kontraktu, wybrany kandydat będzie mógł poszerzyć swoje kompetencje w analizie wskaźników paleoekologicznych istotnych w badaniach torfowisk, szczególnie identyfikacji ziaren pyłku, ameb skorupkowych czy palinomorfów niepyłkowych. Oferujemy pracę w przyjaznym, dynamicznym i wspierającym środowisku współpracowników.

Z powodu niedostępności obszarów Syberii do badań, działania zostały przeniesione na obszar Europy – głównie Polski, Estonii i Norwegii.

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk o Ziemi, biologii lub pokrewnej,
3. doskonała znajomość technik komputerowych stosowanych w geografii i ekologii
4. bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
5. dorobek publikacyjny (najlepiej międzynarodowy),
6. umiejętność pracy zespołowej – otwartość, tolerancja, komunikatywność,
7. Kandydaci muszą spełniać kryteria określone w regulaminie konkursu NCN OPUS.

IV) Wymagania językowe (required languages)

1. Język angielski
2. poziom płynny

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

1. Kompetencje naukowe (udokumentowany dorobek publikacyjny o zasięgu krajowym i międzynarodowym zakres, przywództwo i udział w projektach badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych źródła, udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych) – 25 pkt.
2. Kompetencje w zakresie technik komputerowych stosowanych w naukach o Ziemi (udokumentowane certyfikatami lub osiągnięciami) – 25 pkt.

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.

4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
7. Inne.....
8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (DZ. U. z 2024 poz. 1571 z późn. zmianami.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.