



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

— Misja UAM —

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

— HR Excellence in Research —

PROREKTORKA

kierująca Szkołą Dziedzinową

Nauk o Języku i Literaturze

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

ogłasza konkurs na stanowisko:

Wykładowca/ Wykładowczyni

na Wydziale Anglistyki

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu (reference number)	konkurs_2_WA_wykladowca_1_2026
2. Dyscyplina naukowa (research field)	językoznawstwo
3. Wymiar czasu pracy (job status) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (hours per week)	Cały etat, 40 godzin tygodniowo
4. Wynagrodzenie (salary)	
a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto	5670
b. Inne składniki wynagradzania	Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract)	umowa o pracę na czas określony od 01.04.2026 do 30.09.2027 z możliwością przedłużenia
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date)	1 kwietnia 2026

7. Miejsce wykonywania pracy <i>(work location)</i>	Collegium Heliodori Świącicki Wydział Anglistyki Ul. Grunwaldzka 6 60-780 Poznań
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji <i>(application deadline and how to apply)</i>	DOKUMENTY NALEŻY ZŁOŻYĆ DO DNIA 1 MARCA 2026 ROKU - osobiście w Biurze Obsługi Wydziału Anglistyki pok. 184 Collegium Heliodori Świącicki - Poczta elektroniczną na adres: anglistyka@wa.amu.edu.pl w temacie podając nr referencyjny konkursu konkurs_2_WA_wykładowca_1_2026 - Poczta tradycyjną na adres: Wydział Anglistyki Collegium Heliodori Świącicki Ul. Grunwaldzka 6 60-780 Poznań pok.184 Numer referencyjny konkursu konkurs_2_WA_wykładowca_1_2026
10. Wymagane dokumenty <i>(required documents)</i>	■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Inne dokumenty określone przez komisję konkursową; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

I. Określenie kwalifikacji <i>(researcher profile)</i> zgodnie z wytycznymi Euraxess	☒ R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora ☐ R2 naukowiec ze stopniem doktora ☐ R3 samodzielny naukowiec ☐ R4 doświadczony samodzielny naukowiec
II. Opis oferty pracy <i>(offer description)</i>	Kandydat wyłoniony w Konkursie 2, zostanie zatrudniony w Laboratorium Praktycznego Nauczania Języka Angielskiego. Do podstawowych obowiązków pracownika należą: • 360 godzin (po 45 minut) pensum dydaktycznego, co odpowiada sześciu 90-minutowym zajęciom tygodniowo, z możliwością niewielkich dysproporcji obciążenia dydaktycznego między semestrami; • przewidywane zaangażowanie kandydata w przygotowanie i przeprowadzanie ustnych i pisemnych egzaminów z języka angielskiego (EFL) na Wydziale Anglistyki. Laboratorium oferuje możliwość podjęcia dodatkowo płatnych zajęć dydaktycznych w ramach: - Studiów niestacjonarnych I i II stopnia
III. Wymagania i kwalifikacje <i>(requirements and qualifications)</i>	Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania: 1. Rodzimy użytkownik języka angielskiego (odmiana amerykańska) 2. Tytuł zawodowy magistra filologii angielskiej lub językoznawstwa 3. Udokumentowane doświadczenie w nauczaniu przedmiotów na poziomie akademickim, takich jak: mówienie, pisanie, gramatyka praktyczna i wymowa (poziom B2-C2 według skali CEFR) 4. Doświadczenie w przeprowadzaniu i ocenianiu egzaminów pisemnych i ustnych z języka angielskiego na poziomie akademickim (poziom B2-C2) 5. Znajomość obsługi narzędzi pracy na odległość np. Moodle, MsTeams, Zoom 6. Gotowość do nauczania wszystkich komponentów języka angielskiego tzn. pisanie, sprawności zintegrowanych, gramatyki i wymowy w zakresie wyznaczonym przez koordynatora przedmiotu 7. Zdolności organizacyjne, zarządzanie czasem, zdolność pracy w zespole, komunikatywność i kreatywność, zdyscyplinowanie 8. Elastyczność i dostępność w zakresie organizacji planu zajęć
IV. Wymagania językowe <i>(required languages)</i>	Język: angielski w odmianie amerykańskiej

	Poziom: rodzimy użytkownik języka
V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)	Trzyletnie (+) doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego na poziomie uniwersyteckim lub w koledżu
VI. Benefits (benefits)	■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)	1. Rodzimy użytkownik amerykańskiej odmiany języka angielskiego (0-2 pkt) 2. Tytuł zawodowy magistra filologii angielskiej lub językoznawstwa (0-1 pkt) 3. Trzyletnie (+) doświadczenie w nauczaniu języka angielskiego na poziomie uniwersyteckim lub w koledżu (0-2 pkt) 4. Doświadczenie w przeprowadzaniu i ocenianiu egzaminów z języka angielskiego na poziomie uniwersyteckim (B2-C2) (0-1) 5. Znajomość obsługi narzędzi pracy na odległość np. Moodle, MsTeams, Zoom (0-1) 6. Gotowość do nauczania wszystkich komponentów języka angielskiego tzn. pisanie, sprawności zintegrowanych, gramatyki i wymowy w zakresie wyznaczonym przez koordynatora przedmiotu (0-2) 7. Elastyczność i dostępność w zakresie organizacji planu zajęć (0-1) 8. Rozmowa kwalifikacyjna (0-3 pkt)
VIII. Przebieg procesu wyboru (selection process)	1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.

	7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
IX. Perspektywy rozwoju zawodowego	(informacja o możliwościach rozwoju kariery zawodowej)

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następnych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)