



Zmieniając terażniejszość, kształtujemy przyszłość

– Misja UAM –

PROREKTORKA

kierująca Szkołą Dziedzinową

Nauk o Języku i Literaturze / ds. nauki

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

ogłasza konkurs na stanowisko:

PROFESOR / PROFESORKA UCZELNI

na Wydziale Neofilologii, Katedra Skandynawistyki

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

– HR Excellence in Research –

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu <i>(reference number)</i>	konkurs_20_NEO_profesor_uczelni_1_2026
2. Dyscyplina naukowa <i>(research field)</i>	językoznawstwo
3. Wymiar czasu pracy <i>(job status)</i> i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy <i>(hours per week)</i>	Pełen etat (40 godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie pracy)
4. Wynagrodzenie <i>(salary)</i> a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	9700 PLN Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia <i>(type of contract)</i>	umowa o pracę na czas określony 1 roku od 1 października 2026 roku do 30 września 2027 roku
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy <i>(envisaged job starting date)</i>	1 października 2026 roku

<p>7. Miejsce wykonywania pracy (<i>work location</i>)</p>	<p>Collegium Novum, Al. Niepodległości 4, 61-874 Poznań</p>
<p>8. Zasady wykonywania pracy</p>	<p>Regulamin pracy UAM</p>
<p>9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (<i>application deadline and how to apply</i>)</p>	<p>Dokumenty należy przesłać pocztą na adres Termin składania dokumentów: 2 lipca 2026</p> <p>Katedra Skandynawistyki KONKURS Al. Niepodległości 4 61-874 Poznań</p> <p>lub mejlowo na adres skandyn@amu.edu.pl w temacie podając nr referencyjny konkursu</p> <p>Decyduje data dostarczenia dokumentów do Katedry Skandynawistyki</p> <p>Przewidywany termin ogłoszenia wyników: 6 lipca 2026</p>
<p>10. Wymagane dokumenty (<i>required documents</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych zgodnie z warunkami konkursu; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji
(*researcher profile*)

- R1** naukowiec nieposiadający stopnia doktora

zgodnie z wytycznymi Euraxess	<input type="checkbox"/> R2 naukowiec ze stopniem doktora <input type="checkbox"/> R3 samodzielny naukowiec <input checked="" type="checkbox"/> R4 doświadczony samodzielny naukowiec
II. Opis oferty pracy <i>(offer description)</i>	<p>Katedra Skandynawistyki UAM ogłasza konkurs na stanowisko profesora uczelni. Poszukujemy osoby o znaczącym dorobku naukowym w dyscyplinie językoznawstwo, doświadczeniu w realizacji projektów badawczych i zdobywaniu środków na prowadzenie badań w trybie konkursowym, posiadającej doświadczenie w nauczaniu na poziomie akademickim, w tym w sprawowaniu opieki nad pracami dyplomowymi. Oczekujemy gotowości do prowadzenia zajęć na pierwszym i drugim stopniu studiów (studia licencjackie i magisterskie), a także zaangażowania w działalność badawczą.</p>
III. Wymagania i kwalifikacje <i>(requirements and qualifications)</i>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. stopień naukowy doktora habilitowanego 2. biegła znajomość języka norweskiego w mowie i piśmie (poziom C2) 3. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (poziom C2) 4. kilkuletnie udokumentowane doświadczenie w pracy dydaktycznej 5. udokumentowany dorobek naukowy z ostatnich 10 lat, w tym publikacje w wiodących pismach i wydawnictwach 6. udokumentowane doświadczenie w realizacji projektów badawczych finansowanych w drodze konkursowej.
IV. Wymagania językowe <i>(required languages)</i>	<p>Język: norweski / angielski</p> <p>Poziom: płynny lub ojczysty / płynny lub ojczysty</p>
V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne <i>(required research experience)</i>	<p>Kilkuletnie udokumentowane doświadczenie w pracy dydaktycznej i badawczej.</p>
VI. Benefity <i>(benefits)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków

	<ul style="list-style-type: none"> ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
<p>VII. Kryteria kwalifikacyjne (<i>eligibility criteria</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stopień doktora habilitowanego z dyscypliny językoznawstwo. (5 pkt) 2. Udokumentowana płynna lub ojczysta znajomość języka norweskiego i polskiego. (5 pkt) 3. Udokumentowane doświadczenie w nauczaniu języków obcych. (5 pkt) 4. Dorobek naukowy w dyscyplinie językoznawstwo. (5 pkt) 5. Doświadczenie w realizacji projektów badawczych. (5 pkt)
<p>VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Inne: 8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
<p>IX. Perspektywy rozwoju zawodowego</p>	<p>Możliwość awansu na stanowisko profesora po uzyskaniu tytułu naukowego.</p>

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.

2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)