|  |
| --- |
| OFERTA ZATRUDNIENIA |
| Stanowisko w projekcie:  | Adiunkt (Post-doc) |
| Dyscyplina naukowa: | biologia, biotechnologia, biochemia, medycyna |
| Typ zatrudnienia (umowa o pracę/stypendium): | Umowa o pracę na czas określony |
| Liczba pozycji:  | 1 |
| Wynagrodzenie/wysokość stypendium/miesiąc : | Przewidziane wynagrodzenie netto ~6,000 PLN = ~1,320 EUR/na miesiąc |
| Początek zatrudnienia:  | 01.10.2022 |
| Maksymalny okres umowy/ stypendium: | 2 lata (z możliwością przedłużenia do 3 lat) |
| Instytucja:  | Instytut Biologii Molekularnej i Biotechnologii, Wydział Biologii, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu |
| Kierownik projektu: | Prof. Krzysztof Sobczak |
| Tytuł projektu: | Patogeneza związana z obecnością RNA z ekspansją powtórzeń trójnukleotydowych: mechanizmy i strategie terapeutyczneProjekt realizowany w ramach programu MAESTRO Narodowego Centrum Nauki |
| Opis projektu: | Pozycja dla PostDoc dostępna jest w Zakładzie Ekspresji Genów, Instytutu Biologii Molekularnej i Biotechnologii, na Wydziale Biologii (kategoria A+) Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, który należy do największych ośrodków edukacji wyższej w Poznaniu i jest jednym z najlepszych ośrodków edukacji wyższej w Polsce (status ID-UB).Poszukiwane są osoby zainteresowane pracą badawczą w zespole, zajmującym się badaniami związanymi z genetyką molekularną człowieka, pod kierownictwem profesora Krzysztofa Sobczaka. Zainteresowania zespołu koncentrują się przede wszystkim na badaniu podłoża molekularnego i opracowaniu terapii eksperymentalnej wybranych chorób neurodegeneracyjnych związanych z występowaniem powtórzeń trójnukleotydowych (dystrofie miotoniczne – DM – i zespoły związane z łamliwym chromosomem X – FXS i FXTAS).DM1 jest chorobą dziedziczoną w sposób autosomalny dominujący, wywoływaną ekspansją powtórzeń CTG w 3’-UTR genu DMPK. Transkrypt DMPK zawiera wydłużone ciągi powtórzeń CUG (CUGexp) i jest zatrzymywany na terenie jądra komórkowego w formie skupisk nukleoproteinowych (foci). Ta jądrowa retencja transkryptu DMPK jest po części konsekwencją oddziaływania RNA CUGexp z białkami wiążącymi CUGexp, takimi jak czynniki splicingowe należące do białek z rodziny Muscleblind-like (MBNL). Związanie setek białek MBNL z pojedynczym RNA CUGexp skutkuje ich funkcjonalnym niedoborem i zaburzeniami alternatywnego splicingu, który to proces jest normalnie przez te białka regulowany. W naszych badaniach skupiamy się na głębszym poznaniu niektórych aspektów molekularnego podłoża DM i FXTAS, szczególnie tych związanych z metabolizmem RNA, funkcjami poszczególnych czynników splicingowych, zaburzeniami translacji (RAN translacji). Koncentrujemy się także na opracowaniu podejść terapeutycznych z wykorzystaniem antysensowych oligonukleotydów (ASO) i związków niskocząsteczkowych zapobiegających oddziaływaniu transkryptów CUGexp (DM) I CGGexp (FXTAS) z białkami. |
| Podstawowe obowiązki: | 1. Prowadzenie doświadczeń wyjaśniających mechanizmy rozpoznawania RNA przez białka MBNL i regulację alternatywnego splicingu przez te białka – podejście całotranskryptomowe.
2. Prowadzenie doświadczeń wyjaśniających mechanizmy RAN translacji powtórzeń CGG w 5’UTR genu FMR1 – podejście całotranskryptomowe.
3. Wytypowanie genów zaangażowanych w regulację obu wspomnianych procesów (1 i 2).
4. Terapia eksperymentalna DM1 i FXTAS z wykorzystaniem ASO i związków niskocząsteczkowych; in vitro oraz w modelach zwierzęcych tych chorób.

Uczestnictwo w przygotowaniu publikacji. |
| Profil kandydata/wymagania: | 1. Idealny kandydat musi posiadać tytuł doktora biologii, biochemii, chemii, genetyki, biologii obliczeniowej albo innego kierunku z grupy nauk przyrodniczych (w przypadku stopni naukowych uzyskanych za granicą - dokumenty muszą spełniać kryteria wyszczególnione w artykule 328 ustawy z 20 lipca 2018 Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce (Dziennik Ustaw 2021 poz.478); oczekuje się od kandydata zamiłowania I entuzjazmu do nauki, umiejętności do pracy zarówno samodzielnej jak i zespołowej, zdolności organizacyjnych i komunikacyjnych oraz udokumentowania dotychczasowych badań;
2. Wynagrodzenie etatowe na stanowisku typu post-doc może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości 120 tys. zł rocznie przy założeniu, że osoba przewidziana do zatrudniania na tym stanowisku spełni łącznie następujące warunki: a) będzie wybrana w ramach otwartego konkursu, przeprowadzonego przez komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, a wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy; b) uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku; c) będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy; d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN; e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.
3. Udokumentowany dorobek publikacyjny w czasopismach z wysokim IF;
4. Doświadczenie w genetyce molekularnej człowieka, biologii komórkowej i molekularnej oraz statystyce;
5. Pozycja idealna dla kandydatów, którzy zetknęli się już z badaniami na modelach mysich, doświadczeniami związanymi z biochemią i biologią RNA lub technikami badań całotranskryptomowych;

Znajomość takich technik jak: klonowanie DNA, real-time PCR, northern blot i wszystkie typy elektroforezy, western blot, immuno-affinity pull down, głębokie sekwencjonowanie RNA i analiza danych NGS. |
| Wymagane dokumenty: | 1. Szczegółowe CV zawierające dorobek naukowy.
2. Kopia dyplomu doktorskiego.
3. Lista publikacji.
4. List motywacyjny z informacją o doświadczeniu w pracy badawczej.

Dwa listy polecające wraz z danymi kontaktowymi.1. Kandydaci zostaną wyłonieni w drodze konkursu otwartego zgodnie z wytycznymi Narodowego Centrum Nauki.

Konkurs może być przedłużony do czasu znalezienia odpowiedniego kandydata, spełniającego wszystkie wymagania. |
| Oferujemy: | W naszym laboratorium wykorzystujemy szeroki zakres technik eksperymentalnych takich jak: mikromacierze, głębokie sekwencjonowanie RNA/DNA, fluorescencyjna hybrydyzacja in situ; oczyszczanie DNA/RNA, klonowanie, genotypowanie, sekwencjonowanie i hybrydyzacja; western blot, immunoprecypitacja, immunohistochemia; kultury komórkowe, transfekcja i transdukcja komórek ssaczych, mikroskopia konfokalna, mikroskopia pojedynczej cząsteczki i doświadczenia na modelach mysich. |
| Dokumenty proszę składać na adres: | praca-ibmib@amu.edu.pl |
| Termin składania dokumentów do: | 30.06.2022, 23:59:59 |
| Więcej informacji na temat stanowiska można znaleźć na stronie (adres strony internetowej): | http://ibmib.home.amu.edu.pl/en/main-page/ |

Proszę załączyć podpisaną klauzulę:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).''*

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia
27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 -712 Poznań.

2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail:iod@amu.edu.pl.

3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.

4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).

5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego –Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 –193 Warszawa.

9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Data I podpis