**Nazwa stanowiska**: adiunkt-stażysta podoktorski (postdoc)

**Liczba stanowisk**: 1

**Nazwa jednostki**: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Centrum Badań Migracyjnych

**Miasto**: Poznań

**Link**: <https://www.cebam.pl>

**Wymagania:**

1. Stopień naukowy doktora nauk humanistycznych lub społecznych (antropologia społeczno-kulturowa, językoznawstwo, politologia) uzyskany w ciągu ostatnich siedmiu lat na uczelni innej niż Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
2. Umiejętność ilościowej i jakościowej analizy dyskursu, w szczególności prowadzenia badań w zakresie Krytycznej Analizy Dyskursu (mediów, wypowiedzi, także przedstawień wizualnych)
3. Zainteresowanie współczesnymi problemami dyskryminacji mniejszości etnicznych i religijnych oraz rasizmu
4. Bardzo dobra znajomość języka polskiego i angielskiego (w mowie i piśmie)

Lista wymaganych dokumentów:

1. CV (maksymalnie 3 strony bez publikacji)
2. Lista pięciu najważniejszych publikacji
3. Najlepsza publikacja naukowa
4. Jeden list referencyjny
5. List motywacyjny

Zgłoszenie musi zawierać następujące stwierdzenie: „Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) Wyrażam zgodę na przetwarzanie innych danych osobowych niż wskazane w art. 221 Kodeksu pracy imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; adres do korespondencji; wykształcenie; poprzednie zatrudnienie, które są zawarte w mojej pracy oferta w celu bieżącej rekrutacji”.

**Opis zadań**:

1. Zbieranie materiałów medialnych oraz wizualnych (plakatów, memów, transparentów, graffiti i in.) dotyczących sposobu postrzegania i traktowania Romów i muzułmanów w Polsce
2. Interpretacja zebranych materiałów z w terminach szeroko rozumianej Krytycznej Analizy Dyskursu oraz przy zastosowaniu programów analizy treści
3. Upowszechnianie wyników badań przez udział w dwóch międzynarodowych konferencjach finansowanych w z projektu
4. Napisanie rozdziału w pracy zbiorowej oraz jednego artykułu w czasopiśmie peer-reviewed (obydwa po angielsku)

**Typ konkursu**: OPUS

**Grupa Nauk**: HS

**Termin składania ofert**: 2022.06.20

**Forma składania ofert**: e-mail (na adres: mbuch@amu.edu.pl)

**Warunki zatrudnienia**:

* Sposób zatrudnienia: umowa o pracę
* Kwota wynagrodzenia: 10 000 PLN (brutto brutto miesięcznie)
* Data rozpoczęcia pracy: 1 października 2022
* Okres zatrudnienia: 24 miesiące
* Pokrycie udziału w 2 międzynarodowych konferencjach do kwoty 4850 zł

**Dodatkowe informacje**

Kierownik projektu: prof. dr hab. Michał Buchowski (mbuch@amu.edu.pl)

Tytuł projektu: Alienowanie i „urasawianie” Romów i muzułmanów w państwie narodowym

Opis projektu:

W Europie i poza nią obserwujemy ostatnio wzrost nastrojów wrogich wobec mniejszości. Prowadzone badanie sprawdzają mechanizmy kreowania Innych w dyskursach publicznych w perspektywie historycznej, dyskursywnej i antropologicznej. Główny akcent położony jest na wyobrażenia i praktyki ludzi w ich codziennych sytuacjach, wchodzących w relacje z Innymi czy Obcymi – zasiedziałymi i nowymi, realnymi i wyobrażanymi. W ostatnich latach podejście do ‘obcych’, zarówno mniejszości historycznie obecnych, jak i nowoprzybyłych imigrantów, w szczególności muzułmanów i Romów, zradykalizowały się. Mniejszości te są nielicznie, lecz obawy dominującej większości wobec nich mnogie i wysokie, co skłania do interpretacji tego rodzaju postrzegania tych grup w terminach ‘strachu przed mniejszościami’, charakterystycznym często dla względnie homogenicznych państw narodowych, których mieszkańcy obawiają się utraty swej tożsamości kulturowej i stają w obronie subiektywnie rozumianej integralności społecznej. Ambicją projektu jest pogłębienie naszej wiedzy naukowej na temat tworzenia ‘wrogów’ na przykładzie islamofobii i wrogości wobec Romów widzianych w perspektywie ich urasawiania, etnicyzacji i obawy przed utratą tożsamości kulturowej. Zadania badawcze obejmują interpretację tych zjawisk przez odwołanie się do zbieranych materiałów empirycznych i nowych ustaleń teoretycznych. Zakłada to krytyczne zbadanie dyskursów politycznych powiązanych z historycznie osadzonymi i powracającymi narracjami na temat Innych, które dostarczą wiedzy na temat kształtowania się Innego jako kategorii poznawczej, aksjologicznej i tożsamościowej. Zostanie rzucone nowe światło na to, jak ze zwykłych różnic tworzy się upolityczniona radykalną odmienność, jak jest ona manipulowana i ewentualnie kontestowana przez aktorów społecznych w ich codziennych praktykach, w spotkaniach z Innymi. Wypracowane będzie nowatorskie rozumienie złożonych zjawisk związanych z syndromem ksenofobii, uwzględniające relacje hegemonii kulturowej i politycznej dominacji, dalekie jednak od nieprzejednanego oskarżania ludzi o zwykły rasizm, rasizm kulturowy i populizm. Zaproponowane wyjaśnienia mają brać pod uwagę nierówności społeczno-ekonomiczne oraz technologie władzy politycznej.

Projekt opiera się na teoriach antropologii społeczno-kulturowej, ale jednocześnie korzysta z osiągnięć innych nauk społecznych i humanistycznych. Wyniki badań wykroczą poza kręgi akademickie i przyczynią się do zwiększenia społecznej otwartości i tolerancji.

Wybrane Osoby zostaną poinformowane o terminie rozmowy kwalifikacyjnej drogą mailową.

Link do pełnego ogłoszenia:

[Link do ogłoszenia w BIP](https://bip.amu.edu.pl/konkursy/oferta-pracy-post-doc-w-projekcie-item)

Adres przesyłania zgłoszeń:

Termin nadsyłania zgłoszeń: 20.06.2022

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1.Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 -712 Poznań.

2.Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail:iod@amu.edu.pl.

3.Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.

4.Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).

5.Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

6.Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.

7.Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.

8.Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego –Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 –193 Warszawa.

9.Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

10.Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.