 

**KONKURS: *ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI NA WYDZIALE ANGLISTYKI*  
PROJEKT: *OPUS*-22  
TYTUŁ PROJEKTU: JAK JĘZYK OPERACJI OGRANICZA KOMUNIKACJĘ AFEKTU: PODSTAWOWE SPOSTRZEŻENIA NEUROPOZNAWCZE DLA WIELOJĘZYCZNEGO, NAPĘDZANEGO EMOCJAMI, OBSESYJNEGO ŚWIATA MEDIÓW SPOŁECZNOŚCIOWYCH**

**Podstawowe informacje**

1. **Nr referencyjny konkursu: ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI OPUS-22 WYDZIAŁ ANGLISTYKI**
2. **Dyscyplina naukowa:**

Językoznawstwo, Psychologia

1. **Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełny etat (40 godzin/tydzień)

1. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia:**

umowa o pracę na czas określony: 26 miesięcy

1 etat STANOWISKO: ADIUNKT, STAŻYSTA PODOKTORSKI

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy**

01 MAJ 2023 r.

1. **Miejsce wykonywania pracy:**

Wydział Anglistyki UAM

Collegium Heliodori Święcicki

Ul. Grunwaldzka 6

60-780 Poznań

1. **Wynagrodzenie miesięczne: 10.000 PLN brutto brutto (ok. 7.000,00 brutto)**
2. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**

Dokumenty należy przesłać pocztą elektroniczną na adres **annlew7@amu.edu.pl**   
do dnia **09 kwietnia 2023**

1. **Wymagane dokumenty**
2. Zgłoszenie kandydata do konkursu.
3. *Curriculum Vitae.*
4. Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie   
   i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami).
5. List motywacyjny wyjaśniający motywację związaną z wnioskiem w tym: opis dotychczasowych doświadczeń badawczych i zainteresowań naukowych.
6. Lista publikacji
7. Dane kontaktowe maksymalnie trzech referencji akademickich.
8. Jednostronicowe streszczenie opisujące jak kandydat przeprowadziłby eksperyment w ramach tematu projektu.
9. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych o następujacej treści:

*Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji:**

~~R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora~~

 **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 ~~R 3 samodzielny naukowiec~~

 ~~R 4 doświadczony samodzielny naukowiec~~

1. **Opis oferty pracy**

Opis projektu:

W miarę jak nasz świat staje się stopniowo coraz bardziej interaktywny (np. smartfony), bezcielesny (np. Internet), emocjonalny (np. TikTok) i wielojęzyczny (np. Duolingo), istnieje pilna potrzeba lepszego zrozumienia zależności pomiędzy językiem operacyjnym, komunikacją treści emocjonalnych i zatrzymywaniem informacji u osób posługujących się więcej niż jednym językiem. W ramach tego projektu chcemy przedstawić dogłębny opis zależności między używaniem drugiego języka a komunikacją treści emocjonalnych w odniesieniu do biegłości i ekspozycji na drugi język (angielski) u rodzimych użytkowników języka polskiego. Po raz pierwszy w tej dziedzinie badań zamiast testować uczestników indywidualnie, w warunkach, w których są oni wystawieni na działanie bodźców sterowanych komputerowo, będziemy testować dwie osoby jednocześnie, gdy angażują się w rzeczywisty akt komunikacji (poprzez "wysyłanie" słów i obrazów z jednej kabiny do drugiej). Używając przełomowego paradygmatu polegającego na wymianie między uczestnikami słów pisanych w języku polskim i angielskim oraz obrazów, będziemy zbierać najnowocześniejsze pomiary fizjologiczne (odpowiedź przewodnictwa skóry) i elektroencefalograficzne (znakowanie częstotliwości, potencjały związane z wydarzeniami, entrainment) aby odkryć zależne od języka różnice w emocjonalnym przetwarzaniu słów. Staramy się odpowiedzieć na następujące podstawowe pytania: (1) czy osoby dwujęzyczne doświadczają słów emocjonalnych inaczej w pierwszym i drugim języku (L2) a jeśli tak, to czy zależy to od ich płynności w L2 i poziomu ekspozycji na L2? (2) czy osoby dwujęzyczne uważają, że łatwiej jest wysyłać lub przetwarzać słowa emocjonalne w L2 i czy te modulacje zależą od walencji (negatywna vs. pozytywna)? (3) Czy ma znaczenie, czy osoby zaangażowane w akt komunikacji są sobie znane i czy są w związku? (4) Jakie są konsekwencje dla długoterminowych efektów otrzymanej informacji werbalnej? Czy pamięć dla słów emocjonalnych zależy od języka, w którym odbywa się komunikacja, i czy jest to z kolei modulowane przez relacje między osobami lub ich brak? Spodziewamy się przełomowych wniosków z tych badań z potencjalnymi implikacjami w dziedzinach tak różnych jak edukacja, zdrowie psychiczne, sądownictwo i dyplomacja, z których wszystkie mają obecnie bezpośredni wpływ na dwu- i wielojęzyczność i często wymagają przekazywania wrażliwych koncepcji. Jeśli lepiej zrozumiemy zalety i trudności związane z przetwarzaniem treści emocjonalnych i komunikacją w języku ojczystym i drugim, będziemy mogli opracować strategiczne podejście do używania języka i poprawić warunki, w jakich obywatele świata komunikują się ze sobą.

**Zadania w projekcie:**

1. Ścisła współpraca z głównym badaczem (PI) przy formułowaniu kluczowych pytań badawczych, projektowaniu eksperymentów i opracowywaniu bodźców (tworzenie bodźców, kalibracja i normowanie).
2. Aplikowanie o granty badawcze (Narodowe Centrum Nauki, Europejska Rada ds. Badań Naukowych).
3. Przejęcie roli przewodniej w programowaniu eksperymentów elektrofizjologicznych.
4. Zarządzanie rekrutacją uczestników oraz gromadzeniem danych behawioralnych i elektrofizjologicznych (badania pilotażowe, badania eksperymentalne).
5. Wdrażanie analizy i wizualizacji danych (np. MATLAB i R) oraz prowadzenie szkoleń dla pozostałych członków zespołu.
6. Rozpowszechnianie wyników projektu (publikacje, konferencje międzynarodowe, działania informacyjne).
7. Pełnienie funkcji ko-promotora, wspólnie z PI dla jednego z doktorantów w projekcie.
8. Wykonywanie innych zadań projektowych zleconych przez PI.
9. **Wymagania i kwalifikacje**

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia   
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 t.j. ze zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień naukowy doktora w dziedzinie psycholingwistyki, psychologii, lub neuronauki poznawczej.
2. Silna motywacja do prowadzenia badań w zakresie dwujęzyczności i/lub neuronauki poznawczej w interdyscyplinarnej dziedzinie interakcji emocji-języka- podejmowania decyzji.
3. Znajomość języka angielskiego na poziomie B2 C1
4. Udokumentowane publikacje (artykuły naukowe lub popularno-naukowe opublikowane i/lub w recenzji.
5. Doskonałe umiejętności organizacyjne.
6. Doskonałe umiejętności społeczne i umiejętność współpracy z innymi.
7. Chęć podjęcia kariery naukowej.
8. **Wymagania językowe**
9. Język: angielski
10. Poziom: zaawansowany
11. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne**

Pożądane doświadczenie:

1. Praca nad przełomowymi pomysłami w dziedzinie dwujęzyczności, regulacji emocji i podejmowania decyzji.
2. Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na konferencjach międzynarodowych.
3. Doświadczenie w zaawansowanej analizie sygnałów behawioralnych / śledzenia ruchu gałek ocznych i / lub sygnałów elektrofizjologicznych (EEG).
4. Zaawansowana wiedza w zakresie procedur analizy statystycznej (SPSS / Jamovi / R).
5. Umiejętność programowania eksperymentów przy użyciu specjalistycznego oprogramowania (Eprime / Psychopy / OpenSesame / MatLab).
6. Doświadczenie w zbieraniu danych online (Gorilla / Pavlovia / Jastor / Survey Monkey / Qualtrix, etc.).
7. Doświadczenie w pisaniu wniosków o dofinansowanie oraz w pozyskiwaniu funduszy na badania naukowe.
8. **Benefity**

* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja

1. **Kryteria kwalifikacyjne**
2. Doktorat (przyznany lub zgłoszony) w dziedzinie psycholingwistyki, psychologii lub neuronauki poznawczej : 0-1 punkt.
3. Wysoka znajomość języka angielskiego :: 0-1 punkt.
4. Wykaz publikacji (artykuły naukowe lub popularno-naukowe opublikowane i/lub w recenzji) : 0-3 punkty.
5. Doświadczenie w pisaniu wniosków grantowych i zdobywaniu finansowania na badania naukowe : 0-3 punkty.
6. Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na konferencjach międzynarodowych : 1-3 punkty.
7. Doświadczenie w zaawansowanej analizie sygnałów behawioralnych/okulograficznych i/lub elektrofizjologicznych (EEG) : 1-3 punkty.
8. Zaawansowana wiedza w zakresie procedur analizy statystycznej (np. SPSS / Jamovi i/lub R) : 1-3 punkty.
9. Umiejętność programowania eksperymentów przy użyciu specjalistycznego oprogramowania (np. Eprime / Psychopy / OpenSesame i/lub MatLab) : 1-3 punkty.
10. Doświadczenie w zbieraniu danych online (np. Gorilla / Pavlovia / Jastor / Survey Monkey i/lub Qualtrix) : 1-3 punkty.
11. Doskonałe umiejętności społeczne i umiejętność współpracy z innymi : 1-3 punkty.
12. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
13. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
14. Ocena formalna złożonych wniosków.
15. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
16. Wyłonienie kandydatów do kolejnego etapu rozmów.
17. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
18. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
19. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
20. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

Kandydat będzie pracował w pełnym wymiarze godzin przez okres około 2 lat w interdyscyplinarnym zespole badawczym składającym się z osób na stanowisku „post-doc” oraz doktorantów pod kierunkiem doświadczonego badacza dwujęzyczności (prof. Guillaume Thierry). W trakcie projektu Kandydat będzie wspierany w ubieganiu się o dodatkowe możliwości finansowania badań (granty naukowe) i będzie odgrywał wiodącą rolę w rozpowszechnianiu wyników projektu (publikacje, konferencje międzynarodowe, prezentacje popularnonaukowe) co znacznie wzbogaci portfolio badawcze Kandydata. Współpraca w projekcie może mieć zatem znaczący wpływ na dynamiczny rozwój kariery naukowej Kandydata. Ze względu na tradycje akademickie, Wydział Anglistyki UAM jest rozpoznawalnym i atrakcyjnym miejscem na mapie Europy skupiającym wybitnych interdyscyplinarnych badaczy dwujęzyczności oraz zapewniającym sprzyjające warunki pracy. W trakcie realizacji projektu Kandydat będzie miał nieograniczony dostęp do najnowocześniejszych laboratoriów na Wydziale Anglistyki UAM w tym laboratorium okulograficznego, behawioralnego i fonologicznego a także dwóch laboratoriów elektrofizjologicznych (EEG).

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.