 

**PROREKTOR**

**KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ**

**NAUK ŚCISŁYCH**

# **UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS\_11\_CNBM\_adiunkt\_1\_2024**

**na stanowisko adiunkt**

**w Centrum NanoBioMedycznym**

**Podstawowe informacje**

1. **Nr referencyjny konkursu (reference number):**

**KONKURS\_11\_CNBM\_adiunkt\_1\_2024**

1. **Dyscyplina naukowa (research field):**

nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych,

1. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu   
   w zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełen etat, 40 godzin/tydzień w zadaniowym systemie czasu pracy.

1. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): umowa o pracę na czas nieokreślony/na czas określony ….. roku/…lat**

umowa o pracę na czas określony czterech lat z możliwością przedłużenia.

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**:**

1.07.2024

1. **Miejsce wykonywania pracy (work location):**

Centrum NanoBioMedyczne, ul. Wszechnicy Piastowskie 3, 61-614 Poznań.

1. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

Zgłoszenia należy wysyłać na adres [cnbmadm@amu.edu.pl](mailto:cnbmadm@amu.edu.pl) W zgłoszeniu należy podać numer referencyjny konkursu. Termin składania dokumentów: 31.05.2024 r.

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**

* Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;
* *Curriculum Vitae;*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie   
  i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
* Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
* Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następujacej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora**

X **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **R 3 samodzielny naukowiec**

 **R 4 doświadczony samodzielny naukowiec**

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Stanowisko adiunkt w grupie pracowników badawczych w Centrum NanoBioMedycznym. Zatrudnienie w Centrum to szansa na pracę w bardzo dobrym zespole naukowców, który zapewni wsparcie w zakresie badawczym

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia   
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych,
2. udokumentowany staż naukowy,
3. udokumentowany, wysoki dorobek naukowy indeksowany w bazach Scopus lub Web of Science w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub pokrewnych
4. wymagane doświadczenie w badaniach materiałów używanych w biomedycynie lub zjawisk biofizycznych,
5. znajomość technik spektroskopowych umożliwiających badania materii miękkiej,   
   w szczególności spektroskopii jądrowego rezonansu magnetycznego (NMR) będzie dodatkowym atutem
6. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
7. kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie badań, w szczególności na samodzielne rozpowszechnianie wyników badań w formie ustnej i pisemnej, samodzielnej redakcji manuskryptów publikacji naukowych oraz ustnej prezentacji wyników badań w języku angielskim,
8. Wymagania dodatkowe:

- samodzielność, umiejętności organizacyjne,  
- gotowość do współpracy w zespole,  
- gotowość do mobilności naukowej,  
- gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.

1. **Wymagania językowe (required languages)**

język polski - płynny

język angielski – płynny (znajomość języka polskiego pozwalająca na wypełnianie obowiązków organizacyjnych i badawczych od dnia zatrudnienia)

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**
2. wymagane doświadczenie w badaniach materiałów używanych w biomedycynie lub zjawisk biofizycznych,
3. znajomość technik spektroskopowych umożliwiających badania materii miękkiej,   
   w szczególności spektroskopii jądrowego rezonansu magnetycznego (NMR) będzie dodatkowym atutem
4. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
5. kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie badań, w szczególności na samodzielne rozpowszechnianie wyników badań w formie ustnej i pisemnej, samodzielnej redakcji manuskryptów publikacji naukowych oraz ustnej prezentacji wyników badań w języku angielskim,
6. **Benefity (benefits)**

* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**
2. Zgodność profilu naukowego kandydata z ogłoszeniem.
3. Liczba i poziom naukowy publikacji naukowych kandydat.
4. Liczba wystąpień konferencyjnych kandydata.
5. Odbyte staże i udział w projektach badawczych.
6. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
7. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
8. Ocena formalna złożonych wniosków.
9. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
10. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
11. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
12. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
13. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
14. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

Wybrany kandydat będzie miał możliwość:

1. Rozwoju działalności badawczej zgodnie z wybranym zakresem badań;

2. Doskonalenia umiejętności badawczych z uwzględnieniem wykorzystania aparatury naukowej znajdującej się w Jednostce.

3. Aplikowania i uczestniczenia w grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM.

4. Odbycia stażów w uczelniach polskich i zagranicznych.

5. Możliwość awansu naukowego w ramach struktury zatrudnienia w zależności od osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych.

6. Aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem jednostki.

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.