 

**PROREKTOR**

**KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ**

**NAUK ŚCISŁYCH**

# **UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko adiunkta**

**na Wydziale Chemii**

**Podstawowe informacje**

1. **Nr referencyjny konkursu (reference number):** konkurs\_3\_WCH\_adiunkt\_1\_2024
2. **Dyscyplina naukowa (research field):** nauki chemiczne
3. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełny etat, 40 godzin w tygodniu

Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): umowa o pracę na czas określony dwóch lat z możliwością przedłużenia.

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**:** 01.10.2024
2. **Miejsce wykonywania pracy (work location):** Wydział Chemii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 8, 61-614 Poznań
3. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

Dokumenty należy przesłać do Biura Obsługi Wydziału: Wydział Chemii, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 8, 61-614 Poznań oraz drogą elektroniczną na adres: depchem@amu.edu.pl. Na dokumentach należy podać numer referencyjny konkursu.

Termin składania dokumentów upływa w dniu 15.04.2024

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**
2. Zgłoszenie kandydata do konkursu;
3. *Curriculum Vitae;*
4. Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie
i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych za granicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Dz.U. z 2023 r. poz. 742 tekst jednolity ze zmianami);
5. Wykaz osiągnięć naukowych, organizacyjnych i dydaktycznych; w tym
- wykaz publikacji z określeniem i uzasadnieniem procentowego wkładu kandydata wraz z przypisaniem każdej publikacji 5-letniego IF z roku opublikowania oraz percentyla z bazy Scopus.

- wykaz ewentualnych patentów i zgłoszeń patentów (numer, rok, tytuł, autorzy);

- informacja o odbytych stażach naukowych z podaniem czasu trwania stażu;
- informacja (potwierdzona odpowiednim pismem lub wydrukiem z bazy danych)
o uzyskanych grantach i złożonych wnioskach o finansowanie badań naukowych
z określeniem rodzaju grantu oraz charakteru udziału (kierownik, główny wykonawca).

1. Opis najważniejszego osiągnięcia naukowego (maks. 2 strony znormalizowanego maszynopisu);
2. Opis planów naukowych w perspektywie 4-letniej, w formie przypominającej opis skrócony wniosku grantowego (maks. 5 stron znormalizowanego maszynopisu), ze szczególnym wskazaniem na elementy będące nową tematyką badawczą. Opis musi zawierać analizę możliwości realizacji planów na Wydziale Chemii UAM (istniejące zespoły, zasoby aparaturowe).
3. Opinie o działalności naukowej i dydaktycznej kandydata/ki przesłane bezpośrednio do Biura Dziekana przez dwie osoby ze stopniem doktora habilitowanego lub tytułem profesora (dopuszcza się opinie osób pracujących na równoważnym stanowisku za granicą).
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora**

** R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **R 3 samodzielny naukowiec**

 **R 4 doświadczony samodzielny naukowiec**

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Prowadzenie badań naukowych w dziedzinie nauk chemicznych, prowadzenie zajęć dydaktycznych w zakresie wyznaczonym przez Dziekana Wydziału Chemii – w szczególności na kierunku chemia, specjalność chemia kosmetyczna. Oczekujemy, że kandydat będzie aktywnie prowadził samodzielnie oryginalne projekty naukowe, także pozyskując na ich finansowanie środki z agencji grantowych.

Po 18 miesiącach przewiduje się weryfikację osiągnięć dydaktycznych i badawczych. Istotną składową będzie też ocena złożonych aplikacji o przyznanie środków finansowych na realizację projektów badawczych. Pozytywna ocena komisji spowoduje przedłużenie zatrudnienia o dalsze dwa lata. Po ponownej ocenie możliwie będzie zatrudnienie na czas nieokreślony.

Bezwzględną przesłanką możliwości przedłużenia zatrudnienia będzie stosowanie się do zaleceń Dziekana w zakresie wykonywanej dydaktyki (pozytywna opinia odpowiedniego kierownika Laboratorium dydaktycznego).

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 tekst jednolity ze zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

* stopień doktora nauk chemicznych lub pokrewnych (fizycznych, biologicznych)
* znaczący dorobek naukowy w dziedzinie nauki chemiczne
* plany naukowe – w szczególności rozwinięcie nowej tematyki badawczej, stworzenie zespołu
1. **Wymagania językowe (required languages)**
* język polski – biegła w mowie i piśmie znajomość języka polskiego
* język angielski – bardzo dobra znajomość języka angielskiego, potwierdzona certyfikatem na poziomie co najmniej B2 (egzamin doktorski uważny jest za równoważny); nie dotyczy kandydatów, dla których angielski jest językiem rodzimym;

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**
	* + 1. Dorobek publikacyjny w zakresie nauk chemicznych, w tym zwłaszcza w zakresie chemii kosmetycznej.

Dodatkowe kryteria (niespełnienie nie wyklucza):

1. Tematyka rozprawy doktorskiej z zakresu chemii kosmetycznej.
2. Udokumentowany dorobek naukowy w zakresie chemii kosmetycznej.
3. Udokumentowana informacja na temat uzyskanych patentów i zgłoszeń patentowych.
4. Doświadczenie w realizacji zadań badawczych w ramach projektów finansowanych przez NCN i/lub NCBR i/lub FNP.
5. Znajomość technik wykorzystywanych do badań fizykochemicznych, badań stabilności oraz analizy instrumentalnej produktów kosmetycznych, m.in. badanie stabilności metodą wielokrotnego rozpraszania światła (MLS), wysokosprawna chromatografia cieczowa (HPLC).
6. Wiedza z zakresu badań *in vivo* (aplikacyjno-aparaturowych) produktów kosmetycznych oraz nieinwazyjnych metod oceny parametrów skóry z wykorzystaniem specjalistycznej aparatury (Corneometer® CM 825, Tewameter® TM 300, MoistureMap MM 100, Mexameter® MX 18, Skin-Colorimeter® CL 400, Cutometer® CM 825, Visioscan® VC 98, Visioline® VL 650, Ultrascan UC 22, Skin-pH-Meter® pH 905).
7. Doświadczenie w otrzymywaniu i charakterystyce nanocząstek lipidowych z wykorzystaniem metod HSH (homogenizacji z wykorzystaniem homogenizatora wysokoobrotowego) oraz HPH (homogenizacji wysokociśnieniowej), ze szczególnym uwzględnieniem nośników lipidowych opartych na emulsji wielokrotnej (W/O/W) przeznaczonych do celów kosmetycznych.
8. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z przedmiotów chemicznych, zwłaszcza na kierunku chemia, specjalność chemia kosmetyczna.
9. Udokumentowana aktywność dydaktyczna, np. autorstwo skryptu, pomocnicze promotorstwo doktoratów, opieka nad pracami dyplomowymi studentów studiów licencjackich i magisterskich.
10. Działalność promocyjna na rzecz Uczelni, m.in. zajęcia oferowane w ramach Uniwersytetu Otwartego, udział w przedsięwzięciach typu Noc Naukowców, Festiwal Nauki i Sztuki.

1. **Benefity (benefits)**
* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja
1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**
	* + 1. Kompetencje naukowe (udokumentowany dorobek publikacyjny, kierowanie i uczestnictwo w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych, udział w konferencjach naukowych, przedłożony plan badawczy).
			2. Kompetencje dydaktyczne (prowadzone zajęcia dydaktyczne, zgodność́ profilu dydaktycznego kandydata z profilem jednostki).
			3. Współpraca z otoczeniem (opracowane raporty, ekspertyzy, popularyzacja nauki).
2. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
3. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
4. Ocena formalna złożonych wniosków.
5. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
6. Wybranie kandydatów do etapu rozmów.
7. Rozmowa z wybranymi kandydatami.
8. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez komisję.
9. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
10. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

Wybrany kandydat będzie miał możliwość:

- rozwoju działalności badawczej zgodnie z własnymi zainteresowaniami;

- doskonalenia umiejętności dydaktycznych z uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych narzędzi multimedialnych, w tym w zakresie kształcenia zdalnego;

- rozwijania współpracy z innymi ośrodkami naukowymi;

- aplikowania i uczestniczenia w grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM;

- odbycia stażów w uczelniach polskich i zagranicznych;

- aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem Wydziału;

- awansu naukowego w ramach struktury zatrudnienia w zależności od osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych.

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu
z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu
e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia
26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.