 

# **UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko ADIUNKT BADAWCZY (POST-DOC)**

**Centrum NanoBioMedyczne**

**Podstawowe informacje**

1. **Nr referencyjny konkursu (reference number):**
2. **Dyscyplina naukowa (research field):**

Fizyka, Chemia, Inżynieria Materiałowa.

1. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełny etat, 40 godzin/tydzień w zadaniowym systemie czasu pracy.

1. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): umowa o pracę na czas nieokreślony/na czas określony ….. roku/…lat**

umowa o pracę na czas na czas określony: **18 miesięcy (1.5 roku)** z możliwością przedłużenia o kolejne 18 miesięcy w zależności od wyników

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**:**

01/10/2023

1. **Miejsce wykonywania pracy (work location):**

Centrum NanoBioMedyczne, ul. Wszechnicy Piastowskie 3, 61-614 Poznań.

1. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

Zgłoszenia należy wysyłać na adres [coyeme@amu.edu.pl](mailto:coyeme@amu.edu.pl) do 15.09.2023. W zgłoszeniu należy podać numer referencyjny konkursu.

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**

* Zgłoszenie kandydata do konkursu (email)
* *Curriculum Vitae;*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie   
  i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)
* Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
* Inne dokumenty określone przez komisję konkursową.
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następujacej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

(inne dokumenty – komisja konkursowa ma prawo ustalić jaki rodzaj dokumentów uzupełniających składają kandydaci)

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

(określenie poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego wg wytycznych Euraxess <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Oferta pracy dotyczy stanowiska w projekcie SONATA (Narodowe Centrum Nauki) pt. „Fleksoelektryczność w fotokatalizie: fotofleksokataliza - FlexPho2” (numer umowy: 2021/43/D/ST5/01116). Kierownikiem projektu jest dr hab. Emerson Coy, prof. UAM.

Fleksoelektryczność to efekt, który w ciągu ostatniej dekady zyskuje coraz większą uwagę, ze względu na jego szczególne znaczenie w nanoskali. Zjawisko flexoelektryczności pojawia się w wyniku niejednorodnego naprężenia któremu poddano nanomateriał. W przeciwieństwie do innych zjawisk, takich jak piezoelektryczność i ferroelektryczność, efekt ten nie jest ograniczony geometrią ani porządkiem krystalicznym, co czyni go obiecującym w przechowywaniu energii i do zastosowania w rezonatorach nanoelektromechanicznych. Niedawno wykazano istnienie tzw. efektu fotofleksoelektrycznego. Odkrycie to ma ogromne znaczenie w dziedzinie produkcji energii, ponieważ poprzez wzmocnienie fotoelektryczne odpowiedź fleksoelektryczna była tysiące razy wyższa. Zrozumienie tego efektu i możliwej jego kontroli może być przełomowe dla produkcji energii i katalizy.

W tym projekcie -FlexPho2, proponuje się badanie efektu fotofleksoelektrycznego dla tytanianu strontu (STO). STO to znany i dobrze przebadany materiał fleksoelektryczny, który był również testowany jako fotoanoda w procesie katalizy, dlatego właśnie projekt ma na celu fundamentalne badania podstawowe w tej dziedzinie. Unikalna konfiguracja eksperymentalna opracowana przez PI, która umożliwia bezpośredni pomiar odpowiedzi fleksoelektrycznej za pomocą oscylacji submikrometrowych to jeden z najmocniejszych elementów projektu. Dodatkowo, w przypadku pomyślnej realizacji projektu SONATA, może być on wykorzystany do mierzenia efektu fleksoelektrycznego w cieczach i pod wpływem promieniowania światła ultrafioletowego.

Głównym celem projektu jest zbadanie i określenie współczynnika fotofleksoelektrycznego w cienkich warstwach STO i tytanianu baru (BTO) pod kątem zastosowań katalityczno-fotofleksoelektrycznych.

W ramach projektu zaproponowano dwie ścieżki osiągnięcia założonych celów: 1) Badanie i modyfikacja odpowiedzi fotoprądu generowanego przez lity STO i cienkie warstwy BTO/STO za pomocą mapowania nanoindentacyjnego. 2) Bezpośrednia obserwacja odpowiedzi fotofleksoelektrycznej wsporników STO podczas napromieniania i stymulacji mechanicznej. Ponadto, zbadanie wydajności katalitycznej w eksperymentach z rozkładem barwników modelowych i fotokatalizą. Powodzenie projektu SONATA przyniesie pionierskie badania i znaczące publikacje pokazujące zastosowanie i potencjał fotofleksoelektryki w katalizie i produkcji energii, czyli tematach, które bez wątpienia będą intensywnie badane w następnej dekadzie.

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

W konkursie mogą wziąć udział osoby, które spełniają wymagania określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 742) oraz spełniają następujące wymagania:

* + - * Doktor nauk fizycznych, chemicznych lub inżynierii materiałowej.
      * Spełnili wymogi formalne dotyczące terminu uzyskania stopnia doktora zgodnie z regulaminem Narodowego Centrum Nauki <https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2021/uchwala81_2021-zal1.pdf> . O przyjęcie mogą ubiegać się osoby nieposiadające stopnia doktora, pod warunkiem, że planują obronę nie później niż 15 sierpnia 2022 r.
      * Udokumentowany rekord produktywności i publikacji w indeksowanych czasopismach.
      * Doświadczenie w cienkich warstwach, układach silnie skorelowanych) i nanotechnologii (elektronika/tlenki).
      * Doświadczenie w niektórych z następujących technik: SEM/TEM, XRD, spektroskopia ramanowska, metody syntezy chemicznej, metody badawcze (foto)elektrochemiczne, nanoindentacja i mikroskopia sił atomowych.

(wymagania określone w art. 113 Ustawy są wymaganiami bezwzględnymi. Pozostałe wymagania określa komisja konkursowa)

1. **Wymagania językowe (required languages)**

* **język angielski - płynny**
* **Język polski - dobry**

(Określenie poziom językowego zgodne ze słownikiem Euraxess)

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**

* Udokumentowane doświadczenie w systemach skorelowanych (ferromagnesy, ferroelektryki, ferroelastyki, piezoelektryki lub fleksoelektryki).
* Doświadcz materiałów półprzewodnikowych lub cienkich warstw.
* Samodzielność, dobra organizacja pracy, umiejętność pracy w zespole.
* Doświadczenie w pisaniu publikacji naukowych i wystąpień konferencyjnych.
* Doskonała znajomość odpowiedniego oprogramowania, takiego jak: OriginLab, Labview, CorelDraw.
* Znajomość zagadnień nanoprodukcji, piezoelektryki lub fleksoelektryki będzie dodatkowym atutem.

(Wymagania określa komisja konkursowa)

1. **Benefity (benefits)**

* premie finansowe za publikacje (IDUB)
* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie i rozwój
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja

(Lista benefitów jest wspólna dla wszystkich ofert pracy na UAM)

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**

1. Dopasowanie profilu naukowego kandydata do ogłoszenia.

2. Liczba, poziom naukowy publikacji naukowych kandydata.

3. Liczba, poziom naukowy i wystąpienia naukowe kandydata na konferencjach.

4. Ocena na dyplomie.

5. Staże i udział w projektach badawczych.

(Lista kryteriów ustalonych przez komisję konkursową podlegających punktacji i pozwalających na porównawczą ocenę kandydatów)

1. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
2. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
3. Ocena formalna złożonych wniosków.
4. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
5. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
6. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
7. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

(informacja o planowanych etapach rekrutacji. Punkty 1-5 oraz 8 są obowiązkowe)

1. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

(informacja o możliwościach rozwoju kariery zawodowej)

* pomoc w budowaniu profilu naukowego poprzez przygotownie publikacji w renomowanych czasopismach naukowych
* wsparcie w pisaniu aplikacji grantowych w projektach krajowych (FNP, NCN) i zagranicznych (MSCA)
* nawiązanie współpracy z renomowanymi ośrodkami badawczymi na świecie.

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.