

# **UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko wykonawca (badacz) w projekcie**

**na Wydziale Biologii**

**w projekcie: Mechanizmy zależne od kondycji wpływające na wybór partnera (po-kopulacyjny dobór płciowy) na poziomie gamet u ludzi**

**nr umowy projektowej UMO-2022/47/B/NZ8/00940**

**Podstawowe informacje**

1. **Dyscyplina naukowa (research field): nauki biologiczne**
2. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełen etat – 40 godzin w tygodniu
3. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):** umowa o pracę na czas określony od 01.11.2025 do 26.06.2026 z możliwością przedłużenia.
4. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**:** 01.11.2025
5. **Miejsce wykonywania pracy (work location):** Instytut Biologii i Ewolucji Człowieka, Wydział Biologii UAM w Poznaniu, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 6, 61-614 Poznań.
6. **Wynagrodzenie miesięczne:** ok 9000 PLN brutto
7. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply):** Dokumenty proszę składać elektronicznie na adres e-mail: a.lukasiewicz@amu.edu.pl do 31.10.2025, godzina 23:59.
8. **Wymagane dokumenty (required documents)**

* Zgłoszenie kandydata do konkursu;
* *Curriculum Vitae;*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie   
  i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 poz. 1571 z późn. zmianami)
* Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
* Lista publikacji;
* List motywacyjny z informacją o doświadczeniu w dotychczasowej pracy badawczej;
* Dwa listy polecające wraz z danymi kontaktowymi lub dane kontaktowe dwóch osób, które mogą wystawić referencje;
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następujacej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora**

 **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **R 3 samodzielny naukowiec**

 **R 4 doświadczony samodzielny naukowiec**

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

**Kierownik projektu:** dr Aleksandra Łukasiewicz

**Tytuł projektu:** Mechanizmy zależne od kondycji wpływające na wybór partnera (po-kopulacyjny dobór płciowy) na poziomie gamet u ludzi

**Projekt realizowany jest w ramach programu OPUS Narodowego Centrum Nauki.**

Stanowisko jest częścią projektu finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki. Projekt będzie badał rolę immunokompetencji mężczyzny w ukrytym wyborze samicy na poziomie gamet. Głównym celem projektu jest zbadanie, jak kondycja mężczyzny, mierzona jako zdolność do rozpoznawania patogenów, wpływa na wydajność plemników w kontekście doboru płciowego działającego po kopulacji.

Szukamy współpracownika z solidną wiedzą z zakresu zasad biologii molekularnej i ewolucyjnej, genomiki/transkryptomiki, statystyki, chętnego do pracy w zespole i wysoko zmotywowanego. Kandydat powinien posiadać stopień naukowy doktora (mniej niż 7 lat od ukończenia studiów lub blisko ukończenia) w dziedzinie biologii, biotechnologii lub pokrewnych dziedzin, udokumentowane osiągnięcia i publikacje w bardzo dobrych czasopismach naukowych oraz doświadczenie w zakresie genetyki molekularnej, biologii molekularnej, ewolucyjnej i komórkowej. Istnieje możliwość nauki nowych umiejętności poprzez udział w dedykowanych kursach oraz krótkich wizytach badawczych w instytucjach zaangażowanych w projekt.

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia   
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Idealny kandydat musi posiadać stopień doktora (krócej niż 7 lat od ukończenia studiów) biologii, biologii ewolucyjnej, biochemii, genetyki, biologii komórki albo innego kierunku z grupy nauk przyrodniczych w przypadku stopni naukowych uzyskanych za granicą - dokumenty muszą spełniać kryteria wyszczególnione w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 tj.);
2. Udokumentowany dorobek publikacyjny w dobrych i bardzo dobrych czasopismach naukowych;
3. **Wymagania językowe (required languages)**
4. **Język: angielski**
5. **Poziom: biegły w mowie i piśmie (C1)**

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**

* Pozycja jest idealna dla kandydatów, którzy mają doświadczenie w badaniach z zakresu genetyki, biologii ewolucyjnej i biologii rozrodu
* Doświadczenie w badaniach z zakresu genetyki molekularnej człowieka, biologii komórkowej i molekularnej.

1. **Benefity (benefits)**

* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**
2. Uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
3. Zatrudnienie na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
4. W okresie pobierania tego wynagrodzenia osoba zatrudniona nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
5. W okresie pobierania tego wynagrodzenia osoba zatrudniona nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.
6. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
7. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
8. Ocena formalna złożonych wniosków.
9. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
10. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
11. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
12. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
13. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty
14. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

* Rozwijanie niezależnego programu badawczego
* Ubieganie się o granty krajowe i międzynarodowe (np. NCN, ERC, Horizon Europe).
* Zwiększanie dorobku publikacyjnego i nawiązywanie współpracy z innymi ośrodkami badawczymi.
* Zaangażowanie w popularyzację nauki i komunikację naukową
* Rozwój w środowisku międzynarodowym
* Udział w specjalistycznych kursach metodycznych i tematycznych

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

**PROCEDURA ZGŁOSZENIA NARUSZEŃ PRAWA:**

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Poniżej linki do zarządzenia wraz z załącznikami:

[**https://amu.edu.pl/\_\_data/assets/pdf\_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf**](https://amu.edu.pl/__data/assets/pdf_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf)

[**https://amu.edu.pl/\_\_data/assets/pdf\_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf**](https://amu.edu.pl/__data/assets/pdf_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf)

[**https://amu.edu.pl/\_\_data/assets/pdf\_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf**](https://amu.edu.pl/__data/assets/pdf_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf)