 

# **UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko Adiunkt-Stażysta Podoktorski (Post-doc)**

**w Centrum Zaawansowanych Technologii UAM**

**Podstawowe informacje**

1. **Dyscyplina naukowa:**

Nauki chemiczne

1. **Wymiar czasu pracy i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełny etat - 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy

1. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia**

Umowa o pracę na czas określony (na okres 9 miesięcy)

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy:**

01.12.2023

**5**. **Wynagrodzenie miesięczne**: ok.7 700 zł brutto

**6. Miejsce wykonywania pracy:**

Centrum Zaawansowanych Technologii UAM, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 10, 61-614 Poznań

**7.** **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji:**

**Termin składania podań:** 15.11.2023

**Rozmowy kwalifikacyjne:** Wybrani kandydaci zaproszeni będą na rozmowy kwalifikacyjne, które odbędą się online za pośrednictwem platformy TEAMS.

**Wyniki:** Wyniki konkursu zostaną ogłoszone na stronie www Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Rekrutacja zostanie przeprowadzona przez komisję, której przewodniczącym jest kierownik projektu, powołaną przez Rektora UAM zgodnie z zasadami ustalonymi przez Narodowe Centrum Nauki.

**Kontakt:** dr hab. inż. Jędrzej Walkowiak, prof. UAM

Centrum Zaawansowanych Technologii UAM

Uniwersytetu Poznańskiego 10

61-614 Poznań, Polska

e-mail: jedrzejw@amu.edu.pl

Wszelkie pytania dotyczące konkursu powinny być kierowane do kierownika projektu na powyższy adres e-mail.

**8. Wymagane dokumenty**

* Aplikacja powinna być wysłana drogą elektroniczną (e-mail) z tytułem wiadomości “POST-DOC in BEETHOVEN Classic project – Imię i Nazwisko kandydata”
* List motywacyjny z opisem zainteresowań badawczych kandydata,
* Naukowe CV zawierające listę osiągnięć, nagród, wyróżnień, publikacji, konferencji, staży, szkoleń,
* Mierzalne efekty efektywności naukowej kandydata,
* Pełną listę publikacji z informacjami o aktualnym IF, listę patentów, zgłoszeń patentowych, projektów, konferencji,
* Informacje o poprzednich stażach podoktorskich i zatrudnieniu,
* Kopię dyplomu doktorskiego,
* Dwa listy rekomendacyjne od poprzednich opiekunów lub współpracowników
* Adresy kontaktowe do opiekunów i pracowników nauki, którzy mogą udzielić informacji o kandydacie,
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora**

** R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **R 3 samodzielny naukowiec**

 **R 4 doświadczony samodzielny naukowiec**

1. **Opis oferty pracy**

Głównym celem projektu jest opracowanie nowej, zrównoważonej strategii hydrosililowania alkinów, imin i związków karbonylowych w warunkach przepływowych i w warunkach powtórzeniowych, ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania zielonych rozpuszczalników (scCO2, ILs) oraz technik immobilizacji katalizatorów. Przewiduje się również opracowanie stereoselektywnych układów katalitycznych w hydrosililowaniu prochiralnych reagentów.

Grant Beethoven Classic realizowany jest w międzynarodowym polsko-niemieckim zespole, w którego skład wchodzą naukowcy z Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu i ITMC RWTH Aachen. Projekt ma duży potencjał innowacyjny. Post-doc odpowiedzialny będzie za realizację zadań, które dotyczą:

- Hydrosililowania nienasyconych wiązań węgiel-węgiel i węgiel-heteroatom,

- Opracowania mechanizmów reakcji hydrometalacji z udziałem kompleksów metali przejściowych i układów organokatalitycznych,

- Udział w opracowaniu nowych układów katalitycznych opartych na katalizatorach metali przejściowych, pierwiastkach grup głównych i nanocząstkach,

- Badania kwantowo-chemiczne mechanizmów procesu hydrosililowania,

- Przeprowadzania testów katalitycznych w scCO2 i konwencjonalnych rozpuszczalnikach,

- Realizacji procesów w układach okresowych powtórzeniowych i przepływowych,

- Określenia parametrów procesu (TON, TOF, konwersja, wymywanie metalu).

1. **Wymagania i kwalifikacje**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w:

- w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 t.j.)

- Załączniku nr 4 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, staży po uzyskaniu stopnia naukowego doktora oraz stypendiów doktorskich (Załącznik nr 2 do uchwały Rady NCN nr 82/2018 z dnia 6 września 2018 r.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Kandydat powinien posiadać stopień doktora z zakresu nauk chemicznych lub pokrewnych dyscyplin (np. technologia chemiczna, inżynieria chemiczna, chemia materiałowa), doktorat uzyskany nie później niż 7 lat przed ogłoszeniem konkursu,

2. Kandydat powinien posiadać udokumentowany dorobek naukowy z chemii, w publikacjach z międzynarodowych czasopism z listy JCR,

3. Pożądana jest udokumentowana wiedza z zakresu chemii organicznej, metaloorganicznej (zwłaszcza związków krzemoorganicznych), katalizy homo- i heterogenicznej i organokatalizy), obliczeń kwantowo – chemicznych,

4.Doświadczenie w obliczeniach kwantowo-chemicznych w zakresie procesów hydrometalacji,

5. Naukowiec powinien posiadać umiejętności przygotowania publikacji naukowych, prezentacji, a także wniosków grantowych,

6. Doświadczenie w analizie związków krzemoorganicznych (spektroskopowej, ilościowej, jakościowej),

7. Kandydat powinien charakteryzować się kreatywnością, pracowitością, silną motywacją, dobrą organizacją pracy, samodzielnością w planowaniu i przeprowadzaniu eksperymentów, umiejętnościami pracy w zespole,

8. Kandydat powinien biegle władać językiem angielskim i polskim oraz umieć pracować w międzynarodowym zespole,

9. Doświadczenie w opiece nad studentami i doktorantami,

10. Umiejętność w obsłudze programów tj. Gaussian, GaussView, MS Office, ChemDraw, MestreNova, Endnote, znajomość infrastruktury PL-GRID.

**IV)** **Wymagania językowe**

 język angielski poziom: zaawansowany

język polski poziom: dobry lub bardzo dobry

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne**

Vide pkt. III

1. **Benefity (benefits)**
* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja
* stojaki na rowery
1. **Kryteria kwalifikacyjne**

Kwalifikacja kandydatów odbywać się będzie dwuetapowo. W pierwszym etapie oceniane będą nadesłane zgłoszenia, a w kolejnym przeprowadzone zostaną rozmowy kwalifikacyjne z wyselekcjonowanymi kandydatami z etapu pierwszego. Ocenie podlegać będzie:

1. Zgodność profilu naukowego kandydata z ogłoszeniem, ze szczególnym uwzględnieniem znajomości katalizy i obliczeń kwantowo-chemicznych
2. Liczba i poziom naukowy publikacji naukowych kandydata zgodnych z tematyka projektu.
3. Liczba i poziom naukowy i wystąpień konferencyjnych kandydata.
4. Odbyte staże i udział w projektach badawczych.
5. Biegłość znajomości języka angielskiego i polskiego.
6. Umiejętności autoprezentacji oraz prezentacji na zadany temat naukowy wskazany przez komisję konkursowe
7. **Przebieg procesu wyboru**
8. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
9. Ocena formalna złożonych wniosków.
10. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
11. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
12. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
13. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
14. Procedura wyłonienia kandydatów jest dwuetapowa.

I. W pierwszym etapie: oceniane są nadesłane zgłoszenia kandydatów. Maksymalnie 4 kandydatów, którzy zdobyli najwyższą liczbę punktów i spełniali wymagania zapraszanych jest na drugi etap procedury kwalifikacyjnej.

II. W drugim etapie: przeprowadzone będą rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami w trakcie, których kandydaci zostaną poproszeni o przedstawienie dwóch prezentacji: a) opisującej ich dokonania naukowe, dorobek, prowadzone badania; b) prezentacji na temat wybrany przez komisję konkursową.

8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu do dnia 26.11.2023.

1. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

- Praca w dynamicznym środowisku naukowym,

- Praca w projekcie w zakresie chemii metaloorganicznej i katalizy,

- Etat w 100% ukierunkowany na badania (bez obowiązku nauczania, poza opieką nad studentami (licencjaci, magistranci, doktoranci) pracującymi w laboratorium,

- Praca w doskonale wyposażonym Centrum Zaawansowanych Technologii UAM,

- Możliwa współpraca z innymi grupami badawczymi,

- W celu uzyskania szczegółów proszę o kontakt z kierownikiem projektu (e-mail: jedrzejw@amu.edu.pl).

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu
z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu
e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia
26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.