 

# **UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko typu post-doc (adiunkt badawczy) w ramach**

**projektu NCN Sonata BIS-11 nr 2021/42/E/ST10/00186**

**na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych**

**Podstawowe informacje**

1. **Dyscyplina naukowa (research field):**

Nauki o Ziemi i Środowisku

1. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełen etat, 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy

1. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):**

umowa o pracę na czas określony: 24 miesiące

1. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**:**

01.09.2022

1. **Wynagrodzenie:**

Około 7700 zł miesięcznie brutto

1. **Miejsce wykonywania pracy (work location):**

Wydział Nauk Geograficznych i Geologicznych UAM, ul. Krygowskiego 10, 61-680 Poznań

1. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

Termin składania zgłoszeń: do 05.08.2022, 23:00 CET

Aplikacje proszę składać w formie elektronicznej na adres e-mail: [evert@amu.edu.pl](mailto:evert@amu.edu.pl)

W tytule wiadomości proszę podać numer referencyjny konkursu

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**

* Zgłoszenie kandydata do konkursu (e-mail);
* *Curriculum Vitae (maksymalnie 3 strony A4, w tym wskazanie najważniejszego osiągnięcia naukowego z krótkim uzasadnieniem wyboru);*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie   
  i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami)
* Informacja o osiągnięciach badawczych, w tym pełna lista publikacji naukowych oraz czynnego udziału w konferencjach z podaniem formy udziału (referat/poster)
* List motywacyjny (1 strona A4) zawierający uzasadnienie zainteresowania pracą w projekcie
* List referencyjny od co najmniej dwóch osób prowadzących działalność naukową (w tym od promotora pracy doktorskiej lub opiekuna naukowego)
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następujacej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora

**X R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 R 3 samodzielny naukowiec

 R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

(określenie poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego wg wytycznych Euraxess <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Oferta pracy dotyczy stanowiska typu post-doc w projekcie NCN SONATA BIS pt. „Globalna ocena interakcji lodowce-osuwiska i związanych z nimi geo-zagrożeń”. Głównym problemem badawczym, który próbujemy rozwiązać, jest określenie wpływu osuwisk na dynamikę lodowców oraz związanych z nimi geo-zagrożeniach w porównaniu do przekształceń wynikających ze zmian klimatu. Podczas prac badawczych sprawdzimy w jaki sposób systemy glacjalne reagują na nagłą dostawę materiału skalnego na powierzchnię lodowców. Celem projektu jest przeprowadzenie systematycznej, ilościowej oceny tego wpływu poprzez: (1) Rozpoznanie globalnego rozmieszczenia dużych osuwisk i lawin skalnych na powierzchnię w ciągu ostatnich 50 lat – na podstawie obrazów satelitarnych o średniej rozdzielczości; (2) Ilościowe określenie zmian prędkości płynięcia lodu i bilansu mas lodowych na skutek depozycji mas skalnych na podstawie serii czasowych wysokorozdzielczych obrazów satelitarnych i cyfrowych modeli wysokościowych; (3) Ustalenie głównych mechanizmów tych zmian na podstawie modelowania i badań terenowych z wykorzystaniem dronów.

**Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku post-doc należeć będzie:**

1. Identyfikacja lodowców, na których dynamikę mogą potencjalnie wpływać osuwiska (na podstawie istniejących baz danych oraz cyfrowych modeli wysokościowych)
2. Skartowanie globalnego rozmieszczenia dużych osuwisk na powierzchnię lodowców w latach 1970-2024 (na postawie średnio rozdzielczych obrazów satelitarnych oraz algorytmów Google Earth Engine)
3. Opracowanie map i geobazy zidentyfikowanych osuwisk
4. Zarządzanie metadanymi
5. Przygotowanie publikacji naukowych
6. Współpraca z pozostałymi członkami zespołu
7. Upowszechnianie wyników projektów w otoczeniu społecznym (współprowadzenie strony projektu oraz kont w mediach społecznościowych, wykłady otwarte dla szkół, itp.)
8. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia   
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami), wytyczne NCN dla stanowiska post-doc (https://www.ncn.gov.pl/finansowanie-nauki/faq/realizacja-projektow ) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Posiadają stopień doktora w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku lub pokrewnej uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienie w projekcie oraz spełniają następujące wymagania związane w wytycznymi NCN dla stanowiska post-doc:

* uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku; lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
* zatrudnienie na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
* w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
* w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

1. Doświadczenie badawcze w teledetekcji i/lub glacjologii udokumentowane publikacjami w czasopismach z listy JCR
2. **Wymagania językowe (required languages)**

język angielski - poziom płynny lub wyższy

(Określenie poziom językowego zgodne ze słownikiem Euraxess)

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**
   * + 1. Doświadczenie w prowadzeniu badań w zakresie wykorzystania teledetekcji w glacjologii i/lub geomorfologii
       2. Mile widziana znajomość Google Earth Engine i podstaw programowania
       3. Samodzielność
       4. Dobra organizacja pracy i umiejętność dotrzymywania terminów
       5. Zdolność do pracy w zespole
       6. Doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych
2. **Benefity (benefits)**

* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* możliwość pracy zdalnej
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja
* stojaki na rowery

(Lista benefitów jest wspólna dla wszystkich ofert pracy na UAM)

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**
2. Zgodność profilu naukowego kandydata z planowanymi badaniami
3. Dorobek publikacyjny w zakresie związanym z planowaną w projekcie tematyką badawczą
4. Pozostały dorobek publikacyjny
5. Udział w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych
6. Odbyte staże naukowe
7. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
8. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
9. Ocena formalna złożonych wniosków.
10. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
11. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
12. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
13. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

Konkurs może zostać przedłużony lub powtórzony do momentu wyłonienia odpowiednich kandydatów

1. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

(informacja o możliwościach rozwoju kariery zawodowej)

* + - 1. Rozwój kariery naukowej dzięki pracy w młodym i dynamicznym zespole badawczym
      2. Pomoc w przygotowywaniu aplikacji grantowych
      3. Nawiązanie współpracy z renomowanymi ośrodkami badawczymi w Polsce i za granicą

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.